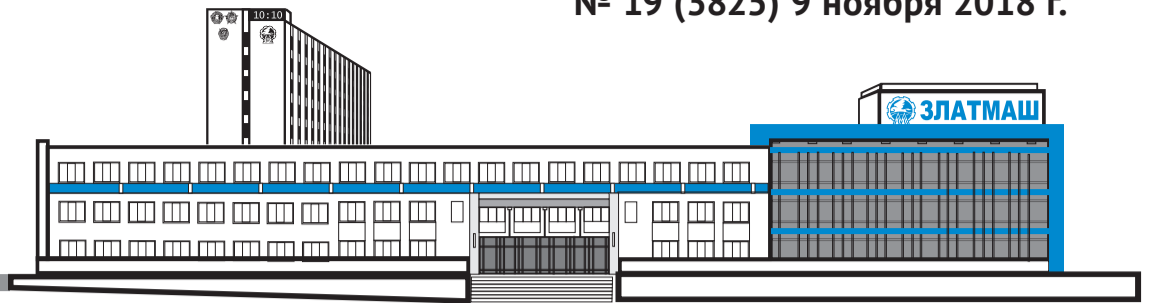




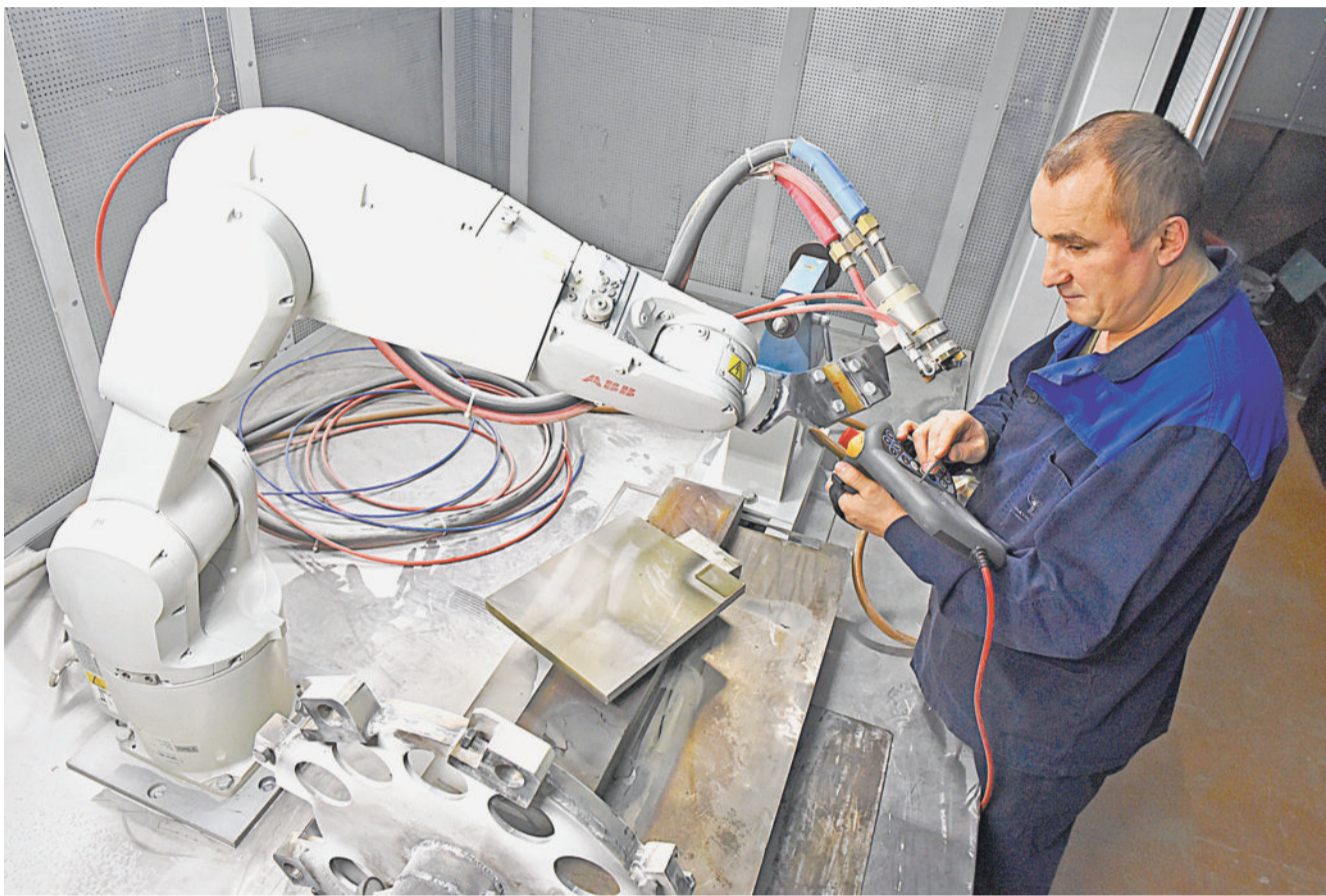
**ЗЛАТУСТОВСКИЙ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ЗАВОД**



Трудовая честь Златмаш

info@zlatmash.ru

Газета выходит с 14 октября 1942 года



Командует роботом Валерий Усатый.

Со скоростью частиц

Плазменное напыление покрытий заняло достаточно прочную позицию в промышленности. Данному процессу характерно расплавление и ускорение частиц порошка в плазменной струе плазмотрона.

В цех № 29 АО «Златмаш» в апреле этого года приобретён комплекс плазменной установки РС.

Участок напыления организован в корпусе № 97 с целью нанесения покрытий на поверхности изделий, работающих при интенсивном нагреве и механическом воздействии по-

тока, то есть подверженных термоэрозионному износу.

К появлению в цехе нового оборудования тщательно подготовились. Прежде всего, конечно, обучили персонал. Для операторов

плазменной резки Валерия Усатого и Антона Петухова было организовано целевое обучение процессу плазменного напыления. При сдаче экзаменов самого высокого результата удалось добиться Антону Викторовичу. Все члены экзаменационной комиссии поставили заводчанину оценку «отлично», отметив техническую грамотность, высокую подготовку, эрудированность и целеу-

стремлённость молодого человека!

Сейчас непосредственное участие в отработке режимов, освоении технологии напыления на новом оборудовании — комплексе плазменного напыления — принимает Валерий Усатый. Он понимает, какое важное значение имеют подготовительные операции, от которых зависит качество покрытия, выполнение требований конструкторской до-

Будь в курсе

Назначения

Исполняющим обязанности главного диспетчера с 1 ноября назначен **Дмитрий Владимирович Шатров**.

кументации, умеет контролировать толщину покрытий прибором и инструментом. Валерий Альбертович составляет программу для робота АBB, имеющего 4 степени свободы, а при необходимости может изменять или корректировать один из параметров в программе. Робот всё «запомнит» и повторит в дежурном режиме. Валерий Альбертович успешно справляется с этими задачами.

Установка и освоение нового оборудования — дело общее, и в этот раз правило командной работы осталось неизменным и дало отличный результат. Большой вклад в организацию участка и весь технологический процесс внёс заместитель начальника цеха Рафик Шагивалеев. С его нордическим спокойствием грамотно решаются возникающие вопросы. Значительную помощь в технических вопросах оказывает специалист отдела № 234 Виталий Ханипов — нестандартно мыслящий, умеющий оперативно работать, систематизировать знания в происходящих процессах, анализировать и применять на практике.

Возможностей у комплекса РС много: наносить высококачественные покрытия на основе металлов, их сплавов, карбидов и композиционных материалов, оксидной металлокерамики, а также напылять детали больших внутренних диаметров, восстанавливать по-

вреждения, износ поверхностей (шеек, посадочных мест) деталей машин и др. Наносить покрытия можно из керамики толщиной от 0,05 до 5 мм на внутренние (диаметром до 50 мм) и внешние поверхности.

Сейчас уже напылили несколько сборочных единиц, добились задаваемых конструкторской документацией толщин и величины адгезии (прочностной характеристики на отрыв). Теперь им предстоит пройти испытания. Весь процесс происходит в шумозащитной камере, которая обеспечивает выполнение санитарных норм по воздействию вредных факторов (шум, излучение, газы, пыль), а также требований по безопасному выполнению работ.

Особо хочу остановиться на бережливости. Завод приобрёл дорогостоящий современный комплекс плазменной установки. При бережливом отношении к оборудованию на таком комплексе можно работать без поломок и ремонтов долгое время. У меня пожелание к работникам цеха № 29: не нарушать технологическую цепочку операций, ответственно подходить к обслуживанию дорогостоящего комплекса, не допускать небрежности при работе, а робот АBB нас не подведёт!

Наталья КУДРЯШОВА.



КПЭ быть!

Политика государства в современных условиях направлена на оценку эффективности деятельности государственных структур. Госкорпорацией «Роскосмос» внедрена система ключевых показателей эффективности входящих в её структуру предприятий и возглавляемых их руководителей. Сегодня Госкорпорацией поставлена задача установления системы ключевых показателей эффективности во всех предприятиях отрасли до уровня ТОП-2.

С 23 по 25 октября службой персонала АО «Златмаш» и корпоративной академией Роскосмоса было организовано выездное обучение по теме «Ключевые показатели эффективности как метод управления эффективностью». В роли студентов выступили заместители генерального директора, главные специалисты и руководители структурных подразделений.

Как сказала бизнес-тренер корпоративной академии Роскосмоса Анна Мирошниченко: «Позиция Роскосмоса — КПЭ быть! Это новая история для многих предприятий

отрасли, которая вызывает много вопросов. В первую очередь это задача руководителей, и чем раньше они к этому придут и преодолеют сопротивление, тем быстрее поймут, в каком направлении двигаться, чтобы работать эффективнее. Ведь система КПЭ — это всего лишь метод оценки эффективности деятельности того или иного предприятия, службы, должностного лица, исполнителя».

В процессе обучения руководители формулировали цели, описывали критерии оценки, выступали в разных ролях, разрабатывали карты КПЭ генерального директора, его заместителей, руководителей подразделений. В процессе обучения слушатели ещё раз убедились, как важно слушать, слышать друг друга, что при достижении любой цели необходима совместная работа и насколько от каждого зависит общий результат.

В заключение обучения Анна Мирошниченко пожелала АО «Златмаш» успешного внедрения системы КПЭ, чтобы люди меньше сопротивлялись изменениям, больше вникали и поддерживали эту систему.



Конкурс!

За звание «Лучший водитель АО «Златмаш»

В преддверии Дня работников автомобильного транспорта в цехе № 7 АО «Златмаш» был проведён традиционный конкурс профессионального мастерства, в котором приняли участие 16 водителей автомобиля.

С приветственным словом и добрыми пожеланиями к участникам обратились начальник цеха № 7 Анатолий Катывев, руководитель службы корпоративного управления Денис Козочкин и заместитель председателя профкома Игорь Ющенко.

Водителям предстояло продемонстрировать не только свой профессионализм и опыт, но и теоретические знания. Как на настоящем экзамене они тянули билеты с вопросами по правилам дорожного движения, которые заранее подготовила инженер по безопасности движения, предцехомка Елена Мурдасова. По условиям конкурса тот, кто не сдал теорию, до практической части не допускался. Судейскую коллегию возглавил заместитель начальника цеха № 7 по технике Владимир Косаримов.

Конкурс профмастерства «Лучший водитель» проводится на «Златмаше» уже восьмой год. Как правило, желающих поучаствовать всегда достаточно. Актив-



но проявляют себя молодые сотрудники. Кто-то впервые в этом году решил познакомиться с фигурным вождением автомобиля, а кто-то принимает участие ежегодно.

— Все конкурсанты — настоящие профессионалы, которые знают и любят своё дело. Постоянно участвуют в конкурсе Александр Щукин, Игорь Шешин, Олег Салмин (и судит, и сам принимает участие) и многие другие, — расска-

зывает начальник цеха № 7 Анатолий Катывев.

Автомобили, на которых конкурсанты выполняют свои фигуры, меняются каждый год — легковушки сменяют грузовые автомобили и наоборот. В этот раз выбор пал на ГАЗ-Валдай — грузовой автомобиль. По мнению судьи, шансы равны у всех, ведь если водитель — профессионал, уверенный в своих силах, то с любой машиной найдет «общий язык».

Так, водители по очереди сдавали экзамен на знание ПДД и в той же последовательности садились за руль «Валдая». Им нужно было проехать «змейкой» вперед и назад, потом — по прямой, точно войти в поворот, въехать в условные ворота гаража задним ходом, чётко остановиться у финишной черты. Тут учитывается не только скорость, но и точность выполнения маршрута. Все нарушения — касание, наезд на стойку, её

падение — превращаются в штрафные секунды.

Среди участников чувствуется лёгкое волнение, водители по-доброму шутят друг над другом, болеют друг за друга и желают удачи. Мероприятие проникнуто соревновательным духом, но больше чувствуется сплочённость коллектива, взаимовыручка и поддержка. А ещё — хорошее настроение и дыхание предстоящего праздника, который работники цеха отмечают во Дворце Победы.

Начальник цеха № 7 Анатолий Катывев отмечает, что не так это просто — преодолеть маршрут в несколько этапов быстро и без ошибок. Тем более, по его словам, в этом году задачу усложнили. Без опыта и мастерства здесь сложно добиться хорошего результата.

О том, кто вышел в призёры конкурса «Лучший водитель-2018», не знали до последнего момента. Торжественное награждение участников и чествование отличившихся сотрудников состоялось в преддверии празднования Дня автомобильлиста на рабочем собрании трудового коллектива 26 октября. По традиции с наступающим праздником коллектив поздравил Анатолий Катывев, к нему присоединились Игорь Ющенко и Денис Козочкин. Имена победителей объявил главный судья соревнований Владимир Косаримов.

Так, лучшим водителем АО «Златмаш» 2018 года был объявлен Александр Пошляков (на фото). Второе место занял Олег Салмин. Вячеслав Рудаков, уступивший ему всего четыре секунды, занял третье призовое место. Наградой им стали дипломы и денежные премии. Не остались без внимания и остальные конкурсанты — водителям вручили благодарственные письма и поощрительные призы. А приз зрительских симпатий — канистру масла для двигателя — коллективно решено было вручить Александру Власову.

Также руководство цеха и цеховой комитет наградили почётными грамотами за добросовестное отношение к своим профессиональным обязанностям и активное участие в жизни цеха № 7 Сергея Коновалова, Андрея Шереметьева, Ивана Знаменщикова, Николая Теплова, Радика Фахретдинова, Дмитрия Грибова, Сергея Кириянова, Владимира Ожогина, Дима Ханова и Марата Турмутаева.

— Гордитесь своей работой и профессией, друзья и коллеги. Ровных и лёгких вам дорог, здоровья, счастья и тепла вам и вашим семьям, — пожелал в заключение Анатолий Катывев своему коллективу.

Юлия ГАЛКИНА.

В одной команде

Служба 01

Будущее здесь



С 23 по 26 октября в Москве на ВДНХ прошла международная выставка «Интерполитех-2018». На ней были представлены новейшие технические разработки отечественных и зарубежных производителей в сфере безопасности. АО «Златмаш» также продемонстрировало свою продукцию.

В этом году научно-технические достижения в области вооружения, военной и специальной техники представили 470 производителей из России и 14 зарубежных стран. В работе выставки приняли участие 60 официальных иностранных делегаций.

Выставка включала в себя несколько экспозиций. Раздел «Полицейская техника» был посвящён инновационным технологиям в области индивидуальной и коллективной безопасности. «Росгвардия» представила новые виды специального транспорта, авиационную и военно-морскую технику, средства радиационной, химической и биологической защиты, современное стрелковое оружие и боеприпасы. На площадке «Граница» посетители увидели научно-технические достижения отечественных производителей в области создания спецсредств для охраны государственных рубежей. В экспозиции ФСИН были представлены образцы продукции, созданной в исправительных учреждениях.

— Наше предприятие приняло участие в разделе «Росгвардия», — говорит начальник бюро отдела № 218 Вадим Асташин. — Выставка «Росгвардия» является одним из ключевых специализированных проектов «Интерполитеха» и направлена на содействие техническому оснащению подразделений национальной гвардии РФ в её противостоянии экстремизму и терроризму. Выставка позволяет заинтересованным компаниям и организациям показать свою продукцию и продвигать её по России, и за границу. Посетив данное мероприятие, мы приобрели новые знакомства и новых контрагентов.

— На этой выставке мы подтвердили себя как надёжного поставщика продукции для нужд МВД, — рассказывает главный специалист отдела № 218 Сергей Жиликов. — Наша продукция была представлена в виде макетов: пистолет-пулемёт «КЕДР», карабин охотничий «Кречет», пневматический пистолет «Тирекс». На листовках представили новую гражданскую винтовку повышенной дальности до 700 м «Волчица».

Стоит отметить, что градообразующее предприятие принимает участие в этой международной выставке с 2010 года и в следующем году обязательно представит ещё более интересные позиции.

Елена КАМЕНЕВА.

Тяжело в ученье — легко в бою!

26 октября на территории АО «Златмаш» прошли плановые пожарно-тактические учения, в которых был задействован личный состав СПСЧ-4 и 1 ОФПС.

В 14:00 вой пожарных сирен разрезал воздух, не на шутку встревожив заводчан. В МСК — 3 пожар! Сработала сигнализация, коллектив цеха в срочном порядке организованно покинул здание.

К месту чрезвычайной ситуации прибыли огнеборцы, тут же приехали руководители заводских служб и медики.

По легенде пожар возник в кладовых ЛВЖ (легковоспламеняющихся жидкостей) на участке покраски цеха № 29 и охватил площадь в 50 квадратных метров. Пламя стремительно распространялось, пожирая всё, захватывая новые территории. Сразу организовали штаб тушения пожара. Оценив ситуацию, решено было задействовать две цистерны и автолестницу. Вызвали подкрепление — огнеборцев 8 ПСЧ. Теперь всё зависело от слаженности действий. Одни прокладывали рукавные линии, другие подавали пену в очаг пожара, третьи охлаждали кровлю, защищая перекрытия от обрушения. В результате совместных действий условный пожар был ликвидирован. По окончании организовали разбор учений, где были отмечены как положитель-



ные моменты, так и недочёты, над которыми личному составу ещё предстоит работать.

— На таких учениях мы отрабатываем совместные действия, — говорит начальник СПСЧ-4 Дмитрий Сергеев. — Всё должно быть чётко и быстро. Задача предприятия — обеспечить необходимые условия для работы пожарных. Наша задача — за минимальное количество времени и без потерь ликвидировать возгорание.

В этот раз пожарно-тактические занятия на АО «Златмаш» прошли на высоком уровне. Пожарные продемонстрировали качественную подготовку личного состава, умение работать в единой команде, слаженность действий двух подразделений.

Татьяна ШАГЕЕВА.



ПОСЛЕ УЧЕНИЙ. Личный состав СПСЧ-4.

Вестник профкома

Профсоюзный правозащитник

С 2013 года профкомом организован бесплатный приём юриста для членов первичной профсоюзной организации «Златмаш». Ведёт его Любовь Ивановна Гарманова. За это время дано более 600 консультаций.

Заводчане старшего поколения знают эту улыбчивую и доброжелательную женщину по работе в правовом отделе нашего предприятия, в котором Любовь Гарманова трудилась с января 1978 года по май 2016 года. Её богатый профессиональный опыт и личностные качества стали определяющими при выборе профсоюзного юриста.

С 2014 года Любовь Ивановна является внештатным правовым инспектором труда Центрального комитета Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников общего машиностроения». Этому предшествовало обучение на базе Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга по теме «Актуальные вопросы применения трудового законодательства РФ».

Члены профсоюза заводской «первички» обращаются к Любови Ивановне по вопросам трудового и гражданского права. Среди часто задаваемых

Юрист Л. И. Гарманова ведёт приём членов первичной профсоюзной организации «Златмаш» в кабинете № 316 (здание центральной проходной, 3-й этаж) второй и четвёртый понедельник каждого месяца с 15:00 до 17:00.



ОТВЕТ НАЙДЕН!

мых — порядок наложения дисциплинарных взысканий, предоставление различных льгот, взыскание алиментов и многие другие. Также с помощью профсоюзного правозащитника готовятся заявления в суд.

Любовь Гарманова помогает членам заводской профсоюзной организации найти верное решение житейских и производственных проблем. Так, благодаря профсоюзному правозащитнику удалось добиться конкретных результатов, среди которых присвоение

звание «Ветеран Труда» нескольким заводчанам, возврат квартплаты, перечисленной по неверным реквизитам. Жалобы, подготовленные нашим юристом, позволили получить алименты, ускорить оформление наследства.

Елена ЖАБКИНА, специалист профкома по информационной работе.

Фото автора — участника областного профсоюзного конкурса «Бороться и побеждать» 2018 года.

Будь в курсе

Пожарная опасность гаджетов

Все мы пользуемся мобильными телефонами, смартфонами, планшетами — они стали настолько обыденными, что мало кто задумывается об их источнике питания и зарядном устройстве, которые являются потенциальной угрозой возникновения пожара.

Конечно, производители пытаются сделать батареи безопасными, оснащают устройства системой защиты от перезарядки и фирменным зарядным устройством, но иногда гаджеты всё же взрываются.

Даже одна перегретая литиевая батарейка может привести к неконтролируемому пожару, с которым не способна справиться даже противопожарная система самолётов, так как огнестойкий газ не может потушить пожар от литиевой батарейки, он лишь не позволяет огню распространяться на другие материалы, одежду.

На основе анализа известных случаев возгорания смартфонов и планшетов есть ряд рекомендаций, которые смогут сберечь имущество и здоровье наших читателей.

Используйте только комплектные зарядные устройства и оригинальные аккумуляторы. Не пользуйтесь смартфоном во время зарядки. Не играйте в энергоёмкие игры более получаса кряду. При появлении сильного нагрева лучше на время отложить телефон. Не носите телефон в заднем кармане, где его легко деформировать, вызвав повреждение и возгорание аккумулятора. Не оставляйте гаджет на солнце, не кладите рядом с источниками тепла. Если устройство перегревается во время зарядки, немедленно отключите его от розетки. Не заряжайте гаджет, спрятав его под подушку. Корпус устройства во время зарядки должен хорошо вентилироваться. Заряжайте устройство рекомендуется минимум в 30–50 см от головы. Не заряжайте устройства без присмотра. Даже если зарядка не заряжает телефон, её нельзя оставлять в розетке.

Если же случилось возгорание, сразу же звоните в пожарную охрану по номерам 101, 112, 01.

Группа профилактики пожаров СПСЧ-4. Отделение ГПН Специального управления ФПС № 29.

Мы развиваемся

III молодёжная управленческая конференция, организованная кадровой службой АО «Златмаш», прошла во Дворце культуры «Победа». Участники провели день интересно и содержательно: тренировались вести переговоры, легко общаться в повседневной жизни и даже приняли участие в словесных поединках.

Мероприятие проводится третий год с целью выявления наиболее перспективных молодых специалистов для пополнения управленческого кадрового резерва АО «Златмаш», а также для развития интеллектуальной и творческой активности молодёжи, корпоративных и управленческих компетенций у молодых руководителей и специалистов.

В новом формате

— Целью первой конференции было определить наиболее активных молодых сотрудников. К участию во второй мы привлекли тех ребят, которых выделили на первой конференции, постарались им привить некие навыки делового общения, постановки цели, мотивации на достижение этой цели, — отмечает заместитель генерального директора по социальной политике Наталья Пиксайкина. — В этот раз форма мероприятия была несколько иной — мы организовали управленческий чемпионат по переговорам.

Так 60 активных, инициативных сотрудников АО «Златмаш» и студентов филиала ЮУрГУ в Златоусте, проходящих обучение по целевому направлению от машзавода, учились устанавливать доверительные отношения с собеседником, управлять эмоциями и распознавать манипуляции, в игровой форме обучались ведению эффективных переговоров. Делились опытом и давали практические советы маститый переговорщик, двукратный чемпион России по управленческой борьбе, бизнес-тренер Константин Смирнов.

Мероприятие началось с семинара-тренинга «Сила слова». Тренер напомнил собравшимся, что каждый человек имеет право на собственную точку зрения, и не нужно бояться говорить о ней. Более того, нужно учиться доносить её до собеседника и в любой ситуации брать ответственность на себя: «Это не он меня не понял, это я не смог объяснить». Константин умело оперировал примерами из собственной



Фото- и видеосъёмка В. Голынкина.

Упражнялись в силе слова

жизни, наглядно демонстрируя реальную силу слова.

На собственных примерах

— Я советую уходить от монологов, задавать вопросы, прояснять интересы, искать компромиссы, а не стучать кулаком по столу и слышать только себя, — убеждён Константин. — Это была не первая встреча с машзаводчанами. Хочется отметить, что на предприятии очень хорошо организована система подбора кадров, виден высокий интерес и стремление сотрудников к росту и развитию. Они понимают, что каждый из нас хорош и уникален, но как бы ты не был крут, всегда есть куда расти. Я и сам постоянно учусь.

«Обкатали» полученные знания и навыки на практическом занятии, во время турнира по управленческой борьбе. Участникам, разделившись на четыре команды, раздали сценарии с типичными конфликтными ситуациями и дали время на их отработку, репетицию. Далее представители команд-соперниц встречались в словесных экспресс-поединках. Ребята показали, чему научились за эти несколько часов.

И поделились впечатлениями

— В первой конференции я выступал в качестве участника,

во второй — сам оценивал выступление ребят. В этот раз снова решил поучаствовать. Гораздо интереснее, конечно, принимать участие самому. Мы на практике учились убеждать оппонента в чём-либо и сразу же разбирали ошибки, — делится начальник сектора подбора и документационного обеспечения Максим Ермакович. — Эффективная форма обучения, тут же даёт результат.

Инженер-технолог Алёна Шарофудинова в прошлом году участвовала в конференции как студентка ЗФ ЮУрГУ. В этом — как молодой специалист АО «Златмаш».

— На конференции прозвучало очень много ценных, полезных советов от тренера, которые в этот же день были применены на практике во время словесного баттла. Например, во время конфликтных ситуаций нужно оставаться спокойным, выдержанным, задавать вопросы, переводить конфликт в переговоры. Нужно уметь смотреть на происходящее со стороны, говорить себе «стоп», если ситуация выходит из-под контроля, — вспоминает Алёна. — Каждый участник имел возможность проявить себя. Мне досталась конфликтная ситуация начальника с сотрудником. Оппонентом был тоже молодой специалист нашего предприятия Роман. Несмотря на то, что мы менялись ролями, жюри оценило

моё выступление и отметило, что на переговоры отправили бы меня. Очень приятно было получить такой положительный отзыв.

Разбор полётов

Разбором конфликтных ситуаций занималось жюри, в которое вошли заместитель генерального директора по социальной политике Наталья Пиксайкина, заместитель генерального директора по экономике и финансам Антон Малофеев, заместитель начальника отдела управления персоналом и мотивации труда Сергей Семёнов, начальник отдела продаж Анна Осипова, руководитель службы корпоративного управления Денис Козочкин.

По мнению Сергея Семёнова, формат мероприятия актуален не только для молодых специалистов и студентов-целевиков, но и для руководителей, начальников отделов.

— Участники оказывались в разных условиях, во время этого «погружения» показывали, как ведут себя в реальных ситуациях и тут же получали обратную связь, — отмечает он. — Видно было, что к практической части они подошли более серьёзно и фундаментально. Если сравнивать с началом мероприятия, то можно сказать, что ребята «выросли» за эти несколько часов, сделали определённые выводы.

Дорогие читатели!

Напоминаем вам, что теперь нашу газету можно не только читать, но также смотреть и слушать!

Сегодня мы вновь публикуем материал с дополненной реальностью. Технология позволяет вводить в поле зрения читателя любые сенсорные, как правило, визуальные данные с целью дополнения и улучшения восприятия информации.

На страницах нашей газеты «оживают» фотографии. Для этого нужно установить бесплатное мобильное приложение «ARGIN» (AR2017) из Google Play или App Store (это занимает считанные минуты). Затем запустить его, навести камеру телефона на фотографию в газете, отмеченную значком, и можно смотреть видеоролик. Интересного вам чтения и просмотра!

Мне очень понравилось! Если бы я был молодым специалистом, то обязательно принял бы участие в таком тренинге.

Типичные ошибки и успешные стратегии, плюсы и минусы в выступлениях участников баттла отмечал и сам тренер Константин Смирнов. Он давал им ценные советы, которые обязательно пригодятся в будущем.

— Люди в деловой игре обращают внимание на ошибки и тут же стараются их исправлять. Я это видел даже на небольших мероприятиях. А на последнем тренинге, который длился целый день, участники заметно выросли. Во время переговорных поединков они раскрывались постепенно, я им подсказывал, где нужно вести себя увереннее, а где — прислушаться к оппоненту. Сейчас участники будут более эффективно выстраивать свои коммуникации, в этом у меня нет никаких сомнений! У них и смелости прибавилось, и уверенности.

Организаторы конференции тоже уверены, что искусство управления диалогом окажется полезным и в повседневной жизни, и в работе. И если во время тренинга взаимопонимания приходилось достигать в игровой форме, то теперь оттачивать мастерство им придётся уже в «боевых условиях».

Юлия ГАЛКИНА.

Юбилей

Вечно юный душой комсомол

29 октября исполнилось 100 лет со дня создания ВЛКСМ – Всесоюзного Ленинского коммунистического союза молодёжи, самой массовой общественно-политической организации советской эпохи. Миллионы юношей и девушек прошли в её рядах школу воспитания, взросления, гражданского становления. Одним словом, школу жизни.

Знаменательную дату комсомольцы нашего предприятия отметили во Дворце Победы. С юбилеем ВЛКСМ присутствующих поздравили представители комсомольского движения: председатель Совета ветеранов завода Надежда Паскидова, лауреаты премии Ленинского комсомола – директор социального комплекса Виталий Высокин и председатель профсоюзного комитета машзавода Пётр Ртищев.

Пётр Ртищев в своём выступлении подчеркнул, что история комсомола стала одной из ярких страниц истории города и страны. Патриотизм, верность своему слову, идейность и энтузиазм, присущие тому поколению, должны стать примером для сегодняшней молодёжи. «Нужно растить себе подобных, – подчеркнул он. – И особое внимание стоит обратить на воспитание внуков и правнуков!».

– Передавайте комсомольский дух тем людям, которые живут и работают рядом с вами, – пожелал Виталий Высокин. – Здоровья вам и счастья!

Комсомольское прошлое объединило разные поколения заводчан. Все они трудились и трудятся на благо страны. Как отметила Надежда Паскидова, под лозунгами энтузиазма и сплочённости, с искренней верой в светлое будущее молодые люди трудились на рабочих местах, создавая экономику страны, выходили на субботники, участвовали в сборе урожая и других сельскохозяйственных работах, помогая колхозам, принимали участие в спортивных и культурно-массовых мероприятиях, слётах, конкурсах профессионального мастерства, субботниках, конференциях, демонстрациях и шествиях – успевали всё, жили активно и ярко!

Сложно переоценить то, что было сделано заводской молодёжью для района и города в целом. Об этом собравшимся напомнила ветеран завода Тина Николаевна Попова, возглавлявшая заводской музей около 30 лет.



Мощнейшее движение сплотило в своих рядах лучших представителей поколения того времени, которых отличали достоинство и душевная щедрость, трудолюбие и любовь к Родине.

Наглядно о комсомольском движении на Златоустовском машиностроительном заводе рассказывала и фотовыставка, организованная Советом ветеранов нашего предприятия. В экспозиции – фотографии, запечатлевшие знаковые события тех лет. Экспонаты собирали всем миром. Задолго

до знаменательной даты Совет ветеранов бросил клич, заводчане-ветераны откликнулись.

Подарком для собравшихся стал праздничный концерт, который подготовили творческие коллективы Дворца Победы и сами ветераны. Так душевно и трепетно они исполняли песни своей комсомольской молодости, что им подпевал весь зал. А завершился вечер танцевальной программой.

Юлия ГАЛКИНА.

Поздравляем!

С 50-летием:

И. В. Павицкую – оформителя готовой продукции цеха № 99

Н. Б. Баймурзину – штамповщика отдела № 244

М. И. Бондарева – слесаря механосборочных работ отдела № 244

О. Е. Ющенко – ведущего инженера отд. № 248.

С Днём рождения:

О. С. Куликову – начальника цеха № 20

В. В. Черепанцева – б/начальника цеха № 94

В. М. Пономарёва – б/главного механика отд. № 262.

С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:

В. В. Жмаева – водителя автомобиля цеха № 7

Н. В. Никитину – кладовщика цеха № 7

И. В. Безденежных – электромонтёра цеха № 14

С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:

Н. Н. Цыренину – ведущего инженера цеха № 2

С. А. Барышникову – кладовщика цеха № 4

Л. А. Угринову – оператора-токаря станков с ПУ цеха № 6

С 20-летием непрерывной трудовой деятельности:

В. В. Антоненко – наладчика цеха № 244.

С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:

Е. П. Литвинову – электрослесаря цеха № 13.

С 30-летием непрерывной трудовой деятельности:

Т. М. Макарову – старшего кладовщика цеха № 10.

С 35-летием непрерывной трудовой деятельности:

Л. А. Ершову – заведующую хозяйством цеха № 14.

С 40-летием непрерывной трудовой деятельности:

И. Н. Захаревич – распределителя работ цеха № 10.

С 45-летием непрерывной трудовой деятельности:

Н. В. Резайкину – наладчика контрольно-измерительных приборов и автоматики отд. № 291.

17 ноября ДК «ПОБЕДА»
18-00
«Лунный свет» КЛУБ
Новая встреча - лучшее средство от одиночества...
Тел. 66-11-21, 8 952 506 58 68

ДК Победы 24 ноября 2018
начало 17.00
Юрий Скакалин
Авторский вечер
справка: 66 11 21

Спасибо за отдых!



В середине октября состоялся заезд ветеранов завода в санаторий-профилакторий «Металлург», где нас радушно встретили. Каждому было предложено комфортное проживание, соответствующее лечение, хорошее питание.

Интересный досуг организовал Станислав Владимирович Головкин. Это были экскурсии, показ кинофильмов, концерты, дискотека. Желающие могли посетить баню

и бассейн. Прогулки по сосновому бору, чистый воздух и общение с друзьями ещё больше прибавили нам хорошего настроения.

Благодарим администрацию профилактория, медицинских работников, работников пищеблока, обслуживающий персонал за внимательность, заботу и хорошее обслуживание.

Большое спасибо администрации завода, Совету ветеранов АО «Златмаш» за предоставленную нам возможность отдохнуть и поддержать своё здоровье.

Раиса Васильевна КОРОЛЁВА,
ветеран завода.



Уважаемые заводчане!

Физкультурно-спортивная организация «Национальный парк спорта и туризма» (г. Миасс) приглашает принять участие в программе «Лыжи мечты».

Это всепогодная программа терапевтического спорта для реабилитации людей с особенностями в развитии (ДЦП, аутизм, синдром Дауна, нарушение зрения, слуха и другими ограниченными возможностями здоровья). Летом она включает индивидуальные занятия на роликовых коньках, зимой – на горных лыжах. Программа зарекомендовала себя как высокоэффективная и востребованная. Курс занятий платный.

Учитывая то, что не у всех есть возможность оплачивать курс жизненно необходимых занятий, администрация АО «Златмаш» готова рассмотреть финансовую сторону вопроса.

Если вы желаете оздоровить своих особенных детишек, принести им радость общения и уверенность в своих силах, обращайтесь в социальный комплекс. Подробности можно узнать по телефону 63-92-00, 8-52-00.



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: АО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции и издателя: 456208, Челябинская обл., г. Златоуст, Парковый проезд, 1. Редакция - 8-56-92. Редакция радиовещания - 8-58-73.

Фотограф В. В. Голынкин.

12+

Номер подписан в 16 часов. 08.11.2018 г.

По графику – 16 часов.

Главный редактор Т. А. ПЕРЕПЕЛКИНА.

Тираж 5000 экз.

Заказ 48093.

Распространяется бесплатно.