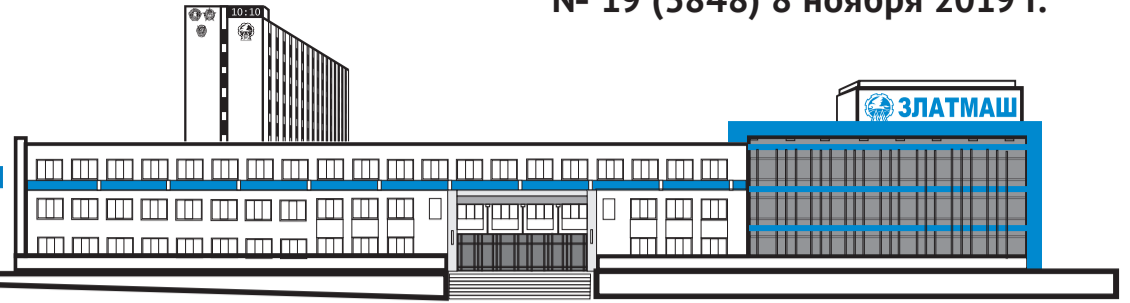


80
1939
2019ЗЛАТУОУСТОВСКИЙ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ЗАВОД

Трудовая честь Златмаш

info@zlatmash.ru

Газета выходит с 14 октября 1942 года

Готовим кадры



30 молодых работников АО «Златмаш» приняли участие в IV молодежной управленческой конференции. Тема мероприятия — «Навыки эффективного руководителя». В рамках курса лекций, подготовленных опытными преподавателями MBA-центра ЮУрГУ, заводские лидеры повысили свою финансовую грамотность и познакомились с современными тенденциями менеджмента.

Два дня нацеленные на профессиональный рост заводчане, объединившись в две группы по 15 человек, выполняли множество интересных заданий — именно в таком ключе прошло повышение квалификации активных молодых специалистов и руководителей АО «Златмаш».

Стоит отметить, что участники курса неоднократно демонстрировали свою заинтересованность в развитии предприятия, а также стремление к личностному росту. Каждый из них активно участвовал в корпоративных, городских, об-

ластных и всероссийских образовательных проектах, а также в конкурсах профмастерства. Кроме того, некоторые заводчане успели и сами попробовать себя в роли тренера.

Начальник бюро отдела № 218 Виктория Котова прошла школу корпоративного проекта «Лидер учит лидера», а в этом году сама выступила в роли учителя. Молодой руководитель признаётся, что знания, полученные на IV молодежной управленческой конференции, определенно пригодятся ей в работе.

Конференция была очень интересной. Знание менеджмента помогут мне более эффективно выстраивать работу с подчинёнными, — делится впечатлениями от мероприятия Виктория. — Знания, полученные в модуле «Принятие управленческих решений на основе финансовой информации», позволят мне в будущем, прибегая к различным методам учёта затрат, рассчитать выгоден ли проект. Это при-

годится не только в работе, но и в жизни.

Ведущий инженер-конструктор отдела № 262 Михаил Калугин также уверен, что управленческая конференция — важный шаг для профессионального и личностного роста. Заводчанин отмечает, что полученные знания помогут более эффективно решать производственные задачи.

— Я получил много полезной информации. Было интересно узнать, как можно диагностировать типы личностей. С помощью этой информации я смогу лучше узнать себя и окружающих, а стало быть, более эффективно взаимодействовать с коллегами, — рассказывает Михаил.

Работники АО «Златмаш» хорошо знакомы с программой системного управленческого образования фундаментальной подготовки управленцев для бизнес-среды (МВА), на которой основывались тренинги. Заместитель начальника отдела № 234 Константин Тимофеев в 2018 году за-

вершил обучение по Президентской программе подготовки управленческих кадров «Стратегический менеджмент» в MBA-центре высшей школы экономики и управления ЮУрГУ. В 2019 заводчанин вновь оказался в учебном классе, но на этот раз родного предприятия.

— Молодёжная управленческая конференция ориентирована на развитие управленческих компетенций, — говорит Константин. — Оценка экономической эффективности проектов, выявление слабых и сильных сторон производства и работа с персоналом — без этих знаний ни один руководитель не сможет соответствовать современным требованиям, предъявляемым к нему.

касается менеджмента. Полученные знания я собираюсь применять на практике в своей работе, — сообщает Юлия. — На конференции мы с коллегами обмениваемся разными точками зрения. ИТР и производственники порой применяют разный подход к решению вопросов. Мы активно обсуждали, обменивались знаниями и опытом.

Высокого мнения о заводской молодёжи и челябинские преподаватели. Преподаватель кафедры «Экономика промышленности и управление проектами» Алена Степичева, два дня обучавшая работников предприятия основам менеджмента, подводит итоги управленческой конференции:

— Когда говорят, что

считать, что мы с этой задачей справились. Это совместное творчество, и я буду рада, если оно прошло с пользой.

Ведущий педагог школы бизнеса MBA-центра, доцент кафедры менеджмента ЮУрГУ Марина Соколова отмечает, что заводчане имели высокий начальный уровень подготовки. Каждый из них был заинтересован в развитии профессиональных компетенций.

— Я старалась делать акцент на практическом применении знаний. Важно, чтобы молодые руководители были финансово грамотными и умели принимать комплексные решения в своей работе. Подводя итоги конференции, хочется отметить, что семинары-тренинги прошли в полном объёме, а златмашевцы отлично усвоили новые знания.

По завершении IV молодежной управленческой конференции заводчане получили сертификаты и внушительный багаж знаний, который поможет им стать ещё более эффективными руководителями.

Егор КОЧЕТКОВ.

Для повышения эффективности

Ведущий юрист конструктор правового отдела Юлия Бурцева отмечает, что была очень рада оказаться на обучении.

— Особенно интересным оказался модуль, который

обучение удалось? Когда у участников нет усталости, а есть положительное эмоциональное состояние и когда человеку хочется что-то попробовать. Если есть и то, и другое, будем



По России за 45 минут

Работники АО «Златмаш» приняли участие в Географическом Диктante, который прошёл в последних числах октября в России и за рубежом.

Эта масштабная международная просветительская акция, инициатором которой является председатель попечительского совета Русского географического общества, Президент Российской Федерации Владимир Путин, собрала рекордное количество участников по всему свету, поставив мировой рекорд по массовости.

Добровольная проверка знаний проводилась пятый раз, но впервые златоустовцы приняли в ней очное участие. Одной из площа-

док проведения акции стал Златоустовский машиностроительный завод.

Диктант состоял из 40 вопросов, различающихся по степени сложности. В первую часть вошли вопросы из школьной программы. Вопросы второй части были сложнее, но интереснее. Чтобы ответить на них, необходимы были не только глубокие знания предмета, но также образное мышление, системная логика и эрудиция.

Вопросы зачитывали известные в России персоны — кинорежиссёр, актёр, сценарист и продюсер Никита Михалков, телеведущая Мария Ситтель и общественный деятель, рок-музыкант, лидер группы «Ленинград» Сергей Шну-

ров. Кратко, лаконично и очень понятно звучали задания. Не создавало труда сориентироваться и вспомнить, подобрать нужный ответ. Тем более, что вопросы вместе с картинками-подсказками дублировались на экране.

Прошедший географический диктант стал настоящим событием для людей неравнодушных к романтике географических открытий, исследований и путешествий. У специалиста по информационной работе профкома Елены Жабкиной неподдельный интерес вызывают удивительные закономерности и взаимосвязи в природе. К месту будет сказать, что в различных точках Таганая она побывала уже 35 раз.

— Всё, что связано с биологией, литературой, географией для меня увлекательно, — признаётся

Елена Петровна. — Участие в Географическом Диктante стало уникальной возможностью проверить свои знания, расширить кругозор. Интересно было снова почувствовать себя ученицей по прошествии стольких лет после окончания школы. Интересный опыт — одновременно с миллионами других участников из разных уголков страны отвечать на одни и те же вопросы.

— Географический Диктант — прекрасная возможность проверить себя, понять, насколько ты готов к неожиданным и одновременно вполне естественным вопросам о своей стране, её природе, истории и развитии всей географической науки. А участие ярких звёзд в качестве ведущих в таком проекте подтверждает масштабность и значимость Дик-

танта для россиян! — подчеркнула специалист по оценке и развитию персонала АО «Златмаш» Татьяна Бахарева.

— С удовольствием поучаствовала в Географическом Диктante. Вопросы были сформулированы понятно, звучали очень чётко, — делится ведущий специалист службы по связям с общественностью Владимир Голынкин. — Многие из них требовали глубоких знаний. Чтобы ответить, нужно было представить перед собой карту России, расположение рек и морей на ней. Были задания, связанные с историей, литературой.

Уважаемые заводчане, приглашаем и вас принять участие в Географическом Диктante в следующем году. Уверены, впереди ещё масса интересного!

Юлия ГАЛКИНА.

14 ноября – Всемирный день качества



Светлана Анищенко: «Качество – это когда возвращается заказчик, а не продукция»

с и.о. директора по качеству Светланой Анищенко, которая рассказала нам о тенденциях в работе своей службы.

– Светлана Юрьевна, расскажите, пожалуйста, какие изменения произошли в системе менеджмента качества на предприятии?

Одним из основных показателей успешной работы предприятия является высокий уровень качества производимой продукции, что обусловлено снижением материальных и временных потерь. В преддверии профессионального праздника мы встретились

– Прошёл ресертификационный аудит системы менеджмента качества для сертификации на Р ИСО 9001–2015. Данный стандарт направлен на внедрение системы риск-менеджмента. Особенность этого подхода состоит в том, что на любом этапе производства, от конструкторско-технологической документации до выпуска готовой продукции, мы разрабатываем меры, направленные

на предотвращение рисков, стремимся минимизировать их негативные последствия и получать дополнительные доходы или другие преимущества.

– Как происходит процесс выявления рисков?

– На каждом этапе производства определены ответственные – владельцы процессов. Каждый из них рассчитывает свои риски в соответствии со стандартами и методикой и предоставляет их моему заместителю Вячеславу Роздину. К примеру, конструкторский отдел, разрабатывая КД, оценивает со своей стороны возможность возникновения конструктивных дефектов и решает, что нужно предпринять для их предотвращения. Такая же

процедура происходит на этапах создания технологической документации, подготовки производства и самого изготовления продукции. Это сделано для того, чтобы избежать передачи некачественной дефектной продукции дальше по технологической цепочке.

Специалисты анализируют последствия и ищут пути предотвращения возникновения риска в будущем. Помимо этого, мы проводим и исследования взаимосвязи последствий риска и поставленных перед нами задач.

– Почему предприятие перешло на систему риск-менеджмента?

– Потому что риск-менеджмент является для организации стратегическим инструментом, помогаю-

щим улучшать результаты её деятельности. Основой этого служат инициативы владельцев процессов, ориентированных на постоянное развитие. Внедряя риск-менеджмент на предприятии, мы создаём условия для стабильного выпуска продукции (гражданской и оборонной) и услуг, удовлетворяющих требованиям потребителя. Ведь качество – это когда возвращается заказчик, а не продукция.

Хочу поздравить всех специалистов службы качества с нашим профессиональным праздником и пожелать всего самого наилучшего.

Беседовал Сергей ЕЖОВ.

Конкурс!



Златмаш рулит!

23 октября состоялся традиционный конкурс профессионального мастерства среди водителей, посвящённый Дню работников автомобильного транспорта.

Как загнать «Валдай» в гараж? А сделать змейку? И всё это задним ходом? Очень просто, если ты работаешь в автотранспортном цехе завода. На конкурс заявились настоящие профессионалы. Традиционно водители АО «Златмаш» продемонстрировали умение управлять автомобилем и свои знания ПДД.

– В нашем подразделении трудятся только самые лучшие! – открывая конкурс, подчеркнул начальник цеха Анатолий Катывев. – Сегодняшний конкурс – это, прежде всего, проверка на мастерство, готовность нести ответственность за людей и грузы.

Председатель профсоюзного комитета Игорь Юшенко пожелал участникам спортивной борьбы.

Первый этап теоретический. За каждый неправильный ответ по правилам дорожного движения начисляются штрафные секунды. На практическом этапе конкурсанты выполняли стандартный комплекс упражнений: змейка, заезд в бокс передним и задним ходом, заезд в гараж задним ходом, параллельная парковка, колея и стоп-линия. Настоящий экзамен под бдительным оком судейской бригады. Один участник сменяется другим. Сцепление. Первая передача. Газ. Руль

в руках водителя крутится словно юла. Сцепление. Задняя передача. Газ. И так каждое испытание. Малейший наезд на препятствие – и добавляются штрафные секунды. Такая строгость оправдана. Цена ошибки в реальных условиях на дороге – человеческая жизнь!

Многие водители цеха № 7 каждый год участвуют в этом конкурсе. Они уже знают тонкости и секреты прохождения всех этапов. Сложнее приходится новичкам, ведь выступить нужно достойно. Самым сложным испытанием оказалась колея. Только двое – Алексей Логинов и Александр Шукин – смогли проехать её без ошибок. Хорошо показали себя неоднократный победитель соревнований Олег Салмин, Антон Верзаков и Владислав Сазонов.

В результате третье место занял Евгений Афанасьев, лишь год назад пришедший на завод. Второе завоевал постоянный участник соревнований Евгений Мельников. Первое место присуждено опытному водителю Игорю Шешину. Борьба была жёсткой. Игорь и Евгений показали одно время на трассе – 3 минуты 49 секунд, но Евгений сделал на одну ошибку больше, поэтому он стал вторым.

Поздравляем победителей! И желаем всем удачи. В следующем году конкурс водителей пройдёт в десятый раз. Организаторы думают, как сделать его особенным, и обещают подготовить для конкурсантов юбилейный сюрприз!

Сергей ЕЖОВ.



ЛУЧШИЕ ПО ПРОФЕССИИ. Игорь Шешин, Евгений Мельников, Евгений Афанасьев.

Актуальное интервью

Теплоноситель и горячая вода: в чём разница?

Ежегодно с началом отопительного сезона жители района машиностроительного завода сетуют на ухудшение качества горячей воды. В связи с этим в адрес АО «Златмаш» начинает поступать множество обращений. Разъяснения по данному вопросу сегодня даёт исполняющий обязанности главного энергетика – начальника отдела № 263 Сергей Анатольевич Тюрин.

– Сергей Анатольевич, мы уже не единожды поясняли нашим читателям, что в районе машзавода, в отличие от других районов города, действует открытая система горячего водоснабжения. Напомните, чем она отличается от закрытой и как это влияет на качество горячей воды.

– При открытой схеме горячего водоснабжения теплоноситель используется как на цели отопления, так и на цели горячего водоснабжения. То есть горячая вода в отопительных приборах, в кранах на кухне и в ванной одна и та же. Закрытая система предполагает, что теплоноситель циркулирует по замкнутому кругу, расходуя тепловую энергию только на отопление. Горячее водоснабжение при этом осуществляется путём нагрева холодной воды этим же теплоносителем, но уже через специальное оборудование – бойлер. Сегодня вода в краны жителей машзавода поступает на бытовые нужды из системы отопления. Эта вода и есть теплоноситель. Однако стоит подчеркнуть, что она полностью безопасна в санитарно-биологическом отношении. Особенность её подготовки, а также термическая обработка при температуре 102° С – 104° С позволяют достигнуть соответствия всем санитарным нормам.

– Чтобы мы получали чистую горячую воду, району нужна отдельная система горячего водоснабжения?

– Да, жители района машзавода всегда оплачивали и оплачивают не горячую воду, а её подогрев. Никаких договорных обязательств у Златмаша по поставке горячего водоснабжения (ГВС) не имеется. За использование потребителями теплоносителя в качестве ГВС наше предприятие ответственности не несёт, поскольку предоставляет только тепловую энергию на подогрев воды.

– Тем не менее, понимая, что жители используют теплоноситель вместо качественной горячей воды, специалисты АО «Златмаш» как-то стараются улучшить её показатели?

– Да, мы предпринимаем все меры по улучшению качества воды для системы отопления: во время планово-ремонтных работ ТЭЦ производится опорожнение системы теплоснабжения и чистка системы водоподготовки, увеличено количество циклов промывки фильтров, усилен контроль качества исходной и обработанной воды.

– Этой осенью вопрос качества воды для системы отопления, которую жители района вынуждены использовать вместо горячей воды, встал особенно остро. С чем это связано?

– Всплеск возмущений всегда приходится на начало отопительного сезона. По правилам вся система отопления находится под давлением, а после окончания отопительного сезона вода из радиаторов и труб не сливается – так положено. Только представьте: в трубах три-четыре месяца стоит вода. При запуске системы отопления вся она идёт в циркуляцию. У нас по ТЭЦ вращается ежедневно 11 000 тонн воды. Конечно, здесь она очищается в соответствии с техническим регламентом – то есть ровно настолько, насколько нужно, чтобы подготовить её для работы в котлах. В качестве поставляемой технической воды для системы отопления и в ка-



честве тепловых сетей, проложенных в границах территории завода, мы полностью уверены.

– Выходит, единственный выход из ситуации – переход на закрытую систему горячего водоснабжения, как в других районах?

– Открытый разбор горячей воды из системы теплоснабжения стал большой проблемой и головной болью для энергетиков по всей России – сегодня не менее 60% жилых домов осуществляют горячее водоснабжение именно так. Некоторые специалисты-теплоэнергетики считают такое положение одной из причин энергозатратности жилищно-коммунального хозяйства. В соответствии с изменениями и дополнениями, внесёнными в Федеральный Закон «О теплоснабжении» в 2011 году, коренным образом должны измениться подходы к созданию систем горячего водоснабжения. Если раньше право на существование имели обе системы – открытая и закрытая, то с 1 января 2013 года подключение вновь вводимых объектов капитального строительства к системам ГВС осуществляется только по закрытой схеме. А с 1 января 2022 года открытые системы теплоснабжения должны вообще исчезнуть.

– Какие-то шаги для этого предприняты специалистами АО «Златмаш»?

– Можно с уверенностью сказать, что НФС и ТЭЦ нашего предприятия почти готовы для перехода на закрытую систему ГВС. У нас разработана инвестиционная программа, после утверждения администрацией предприятия она будет вынесена на согласование с администрацией Златоустовского городского округа, Собранием депутатов и уже потом представлена в Министерство тарифного регулирования. Необходимо определить источники финансирования. По нашим расчётам, для перехода на закрытую систему ГВС в районе необходимо будет 1 миллиард 72 миллиона рублей. Эти деньги пойдут на частичную реконструкцию ТЭЦ предприятия как источника тепловой энергии, замену определённых участков теплотрасс в районе в связи с износом и для увеличения пропускной способности, установку бойлеров в каждом многоквартирном доме. Объём вложений значительный, именно поэтому необходима инвестиционная программа, включающая в себя финансовую поддержку местного и регионального бюджетов, а также тарифную нагрузку. Только так проблемы с качеством горячей воды в районе машзавода уйдут в прошлое.

Юлия ГАЛКИНА.

В этом году конкурс «Лучший молодёжный профсоюзный проект-2019» прошёл 23 октября. В нём приняло участие пять молодых, самых инициативных профсоюзных активистов.

С 2013 года профсоюзный комитет АО «Златмаш» проводит конкурс, предоставляющий возможность молодым активным членам профсоюза заявить о себе, выдвигая идею, реализовать новаторские предложения.

Первоначально конкурс назывался «Молодёжный лидер профсоюза» и был инициирован ЦК Профсоюза работников общего машиностроения. В 2014 году победитель заводского этапа ведущий специалист отдела № 208 Татьяна Бахарева после выступления в финале стала лучшей в отрасли!

За время проведения этого мероприятия много интересных проектов послужило информированности членов заводского коллектива и привлечению в ряды профсоюзной организации. Красочный буклет о социальной поддержке молодёжи, занявший первое место на конкурсе, организованном пресс-центром Федерации независимых профсоюзов Челябинской области, использовался в качестве наглядного материала для устраивающихся на предприятие работников.

В 2016 году в одной из конкурсных работ было предложение о создании заводского клуба «Что? Где? Когда?» Идея была поддержана заводскими знатока-

Профсоюзная инициатива



ми и по сегодняшний день успешно реализуется.

Заводская профсоюзная радиогазета, туристический клуб «Эхо» с волонтерскими выходами в Национальный парк «Таганай» — творческие инициативы, выполнявшие важные функции донесения информации и сплочения членов профсоюза. На сегодняшний день значимые инициативы незаслуженно обделены вниманием и ждут энергичных, с искрой в душе профлидеров для поддержки и второго рождения.

Конкурс в формате «Лучший молодёжный профсоюзный проект» проводится второй год. Новшество

состоит в том, что предложены шесть номинаций: социально-экономическая защита, охрана труда, адаптация на предприятии и наставничество, имидж профорганизации и мотивация профсоюзного членства, культурно-массовая деятельность, концептуальный проект. Кроме вознаграждения за призовые места, в смете конкурса предусмотрены денежные средства на поощрение всех конкурсантов, реализовавших идею проекта, независимо от результатов защиты.

В 2018 году лучшим признан проект начальника сектора отдела № 208 Максима Ермаковича с предло-

жением по созданию профсоюзной вкладки на официальном сайте АО «Златмаш». Сегодня при массовом и общедоступном использовании интернет-ресурса можно легко открыть вкладку и просмотреть интересные документы, Коллективный договор, информацию о мероприятиях, состав профкома.

В этом году жюри конкурса приняло решение присудить два вторых места (без первого). Обладателями призовых мест стали инженер-технолог цеха № 4 Анна Белогорова и производитель работ цеха № 299 Никита Егоров. Оба проекта в номина-

ции «Повышение имиджа профсоюзной организации. Мотивация профсоюзного членства». Конкурсанты задались вопросом: как привлечь в профсоюз? Никита дал развернутый ответ из 10 пунктов. В списке — увеличение льгот для членов профсоюза, совершенствование информационной работы и активизация деятельности, совместно с профкомом, Совета молодёжи предприятия. Сам конкурсант готов принять непосредственное участие в работе Совета. Никита Егоров также готов уделить большое внимание целевой аудитории — заводчанам, не состоящим в профсоюзе. Начать решено со своего коллектива. У Анны отличный результат в этом направлении — она уже обеспечила 100% профсоюзное членство в цехе № 4.

Третье место у инженера-конструктора отдела № 232 Алёны Гореловой.

Проект на тему организации деятельности председателя цехового комитета. С этой целью, в помощь профактивистам, Алена предложила «профсоюзный» календарь. Проект оценили не только члены жюри, но и председатели цеховых комитетов во время презентации на заседании профактива.

Два поощрительных приза у ведущего специалиста отдела № 505 Сергея Ежова и слесаря механосборочных работ цеха № 31 Константина Новикова.

«Концептуальный проект» — это номинация, в которой выполнена конкурсная работа Сергея. Суть проекта — гибкая система предоставления льгот работникам предприятия

на альтернативной основе. Введению «гибкого социального пакета» должно предшествовать анкетирование заводского коллектива на предмет предпочтительности тех или иных льгот. Это абсолютно новая система социального партнёрства. Как всё новое, не опробованное в условиях нашего предприятия или предприятий нашей отрасли, вызывает много вопросов.

Проект Новикова Константина в номинации «Повышение имиджа профсоюзной организации. Мотивация профсоюзного членства» содержит совершенно новую идею наставничества в профсоюзной деятельности. Конкурсант применил своё «ноу-хау» на практике. Как член цехового комитета по спортивной работе, он передаёт свой опыт молодому члену профсоюза и воспитал замену на время отсутствия (отпуск или командировка). Следующий этап развития идеи — адаптация её для массового применения в заводской профорганизации.

Заводская молодёжь — это стратегический ресурс профсоюзной организации. Конкурс «Лучший молодёжный профсоюзный проект» — это действенный механизм поиска молодых, инициативных профсоюзных лидеров. Это трибуна, с которой молодёжь может высказать свои предложения, отвечающие современным требованиям к профсоюзной деятельности.

Председатель комиссии профкома
О. Б. ВАТОЛИНА.

Знай наших!

Я так живу!

Работница цеха № 19 АО «Златмаш» Зиля Багаутдинова стала лауреатом первой степени XIV областного ретро-фестиваля «Песни юности нашей», который прошёл в октябре при поддержке Министерства культуры Челябинской области и Челябинского Государственного центра народного творчества.

В конкурсе приняли участие солисты, вокальные ансамбли, эстрадные и духовые оркестры из Златоуста, Миасса, Сатки, Кусы, Трёхгорного, Чебаркуля, Челябинска, Аши, Катав-Ивановска, Усть-Катава. Фестиваль объединил конкурсантов самого разного возраста: от 18-ти до 80 лет и даже чуть старше. Любителей и профессионалов. Златоуст представили 10 солистов и творческих коллективов.

На сцене звучали популярные композиции из «Золотого фонда» песенной и инструментальной классики XX века. Членом жюри было нелегко выявить победителей, конкурсанты показали высочайшее мастерство и оригинальное исполнение. В итоге лауреатом первой степени в номинации «Эстрадный вокал» стала Зиля Багаутдинова.

Сегодня наша заводская певица делится своими впечатлениями, рассказывает о том, с чего началась её творческая карьера, как удаётся ей совмещать работу со своим музыкальным хобби.

С музыкой Зиля дружила с детства. Пела в хоре, занималась в музыкальной школе, да и в семье песня была в почёте. Ни одно торжество, ни один праздник



не обходились без песен — у мамы было очень мощное сопрано. Но по-настоящему в мир творчества девушку заманил концерт ансамбля «Сандугач».

— Услышала и просто загорелась попасть в этот замечательный коллектив, сделала всё, чтобы стать его солисткой! Вот уже 21 год я не расстаюсь с «Сандугачем». Пою и по-татарски,

и по-русски. Позже стала посещать эстрадную музыкальную студию «Black Vox», которую возглавляет Валерий Мавзутов, и здесь нашла своё второе призвание. Вокалом занимаюсь уже 13 лет.

По своей основной профессии Зиля — оператор на фильмах. У неё очень ответственная работа — готовит к употреблению холод-

ную питьевую для жителей машзавода. На вопрос, что сложнее: петь или работать по профессии, отвечает:

— Совмещать! Постоянные репетиции, концерты, поездки. Надо и костюм продумать, и образ создать, а ты в спецовке, на работу бежать во вторую смену. Времени не хватает! Поэтому пою всегда! И на работе, и дома, и за рулём. Чтобы достичь результата, связки держу в тонусе. В трудовом коллективе уже привыкли, и дома относятся с пониманием. Я просто живу вместе с песней!

Как показывает жизнь, Зиля всё успевает и добивается успехов. Сегодня она делится с читателями маленькими секретами песенного мастерства:

— Выступление на сцене — это целая наука. Здесь, как за рулём автомобиля, необходимо всё контролировать! Управлять голосом, слушать музыку, работать над текстом и даже стоять правильно. Тонкостей очень много. Плюс артистичность, умение переключаться с одного образа на другой. Зритель должен наслаждаться песней и только тогда оценит твоё выступление. Не многие знают, что за этой кажущейся лёгкостью стоит каждодневная упорная работа.

Завоевав диплом лауреата первой степени на престижном конкурсе, Зиля сделала отличный подарок себе на День рождения, который отпраздновала 2 ноября. Родные, друзья и коллеги уже поздравили нашу героиню. Редакция газеты «Трудовая честь Златмаш» присоединяется ко всем многочисленным поздравлениям! Успехов Вам, Зиля, и в труде, и в творчестве!

Татьяна ШАГЕЕВА.

Будь в курсе

Назначения

В связи с утверждением новой организационной структуры АО «Златмаш»:

исполняющим обязанности помощника заместителя генерального директора по производству с 1 октября назначен Константин Леонидович Крючков;

директором производственно-технического комплекса по изготовлению электробытовых приборов и алюминиевых изделий (ПТК «ЭлБПАИ») с 1 ноября назначена Татьяна Александровна Кузнецова.

Золотой юбилей с серебряным отливом

26 октября прошёл финальный этап Открытого Чемпионата ГРЦ по интеллектуальным играм. Заводская команда «Союз» по итогам года заняла второе место.

Для заводской сборной нынешняя битва умов стала особенной — пятидесятой по счёту. Начав свою жизнь в стенах ГРЦ в 2014 году, наш «Союз» отыграл этой осенью здесь же свою золотую юбилейную игру.

Честь Златмаша защищали шестеро заводских профактивистов: Кирилл Поперин (цех № 28), Максим Ермакович (отдел № 208), Вячеслав Роздин (отдел № 256), Михаил Калугин (отдел № 262), Дмитрий Михайлов (отдел № 268) и Сергей Ежов (отдел № 505).

Соперники были сильные: 9 опытных сыгранных миасских команд противостояли «Союзу». Но наши не подвели! Блеснули во всех дисциплинах: брейн-ринге, личной «Своей игре», классическом ЧГК и мультииграх. И здесь играли роль не только реакция, быстрота и правильность ответа, но и сплочённость, умение слышать друг друга и принимать правильное решение.

«Своя игра» стала триумфальной для наших интеллектуалов. Заводчане поставили рекорд команды — 4200 очков, при этом отставание ближайших преследователей составило 1300 баллов (!). Результат: первое место по «Своей игре» в финале ГРЦ!

Да, было трудно. Ошибались, выбирали не те версии, огорчались и снова набирали баллы. Особо напряжённым был третий этап — ЧГК. Именно здесь развернулась борьба за лидерство в чемпионате года. Разница между «Союзом» и их вечными друзьями «Резонансом» была незначительной, но всё же миассцы взяли верх. В итоге команда АО «Златмаш» «Союз» стала второй.

Поздравляем заводскую сборную и желаем дальнейших успехов!

Игроки команды благодарят профсоюзный комитет предприятия за помощь в организации поездки на финальный этап Открытого Чемпионата ГРЦ.

Сергей ВОРОЖЦОВ.

