



Трудовая честь Златмаш

Газета выходит с 14 октября 1942 года

info@zlatmash.ru

Уважаемые заводчане!

От всей души поздравляем вас, ваших детей и внуков с Днем знаний и началом нового учебного года!

1 сентября за школьные парты сядут тысячи юных златоустовцев. Молодые люди пополняют ряды студентов колледжей, техникумов и вузов. Впереди у них непростой, но такой увлекательный путь к знаниям, которые станут надежным фундаментом для развития их дальнейшей карьеры.

Этот учебный год указом президента Владимира Путина объявлен в России Годом науки и технологий. Наша страна всегда славилась талантливыми учеными. Множество открытий и проектов, перевернувших ход научной и исторической мысли, не перечислить! Их будет еще великое множество, благодаря подрастающему поколению.

Пусть старания учеников и студентов увенчаются высокими оценками, а полученные знания обязательно будут применены в российской науке!

Генеральный директор
АО «Златмаш»

Антон Лобанов

Председатель профкома
АО «Златмаш»

Игорь Ющенко

Сегодня автотранспортный цех предприятия отмечает свое 80-летие. От всей души поздравляем коллектив цеха № 7 с этим юбилеем!

Это было в далеком 41-м году. Конец августа, на календаре – 27 число. Страна в войне, Златоустовский машиностроительный завод выпускает военную продукцию, поддерживая обороноспособность Родины. Во время этого бурного роста оборонного градообразующего предприятия и образуются автотранспортный цех как самостоятельное подразделение. Первым руководителем его был Петр Евтеевич Шалыгин, который в это время эвакуировался из Тулы. Как вспоминали ветераны подразделения, сначала цех был небольшим, но с увеличением выпуска продукции, со строительством жилья для заводчан автопарк рос, пополнялся техникой и людьми.

В 70-е он вырос до 503 единиц техники: автобусы, автомобили грузовые, легковые, специальные, дорожно-строительная техника, мототранспорт. Работало около 800 человек. Автотранспортный цех

всегда выполнял самые разнообразные задачи. Для помощи селу в уборке урожая ежегодно формировалась спецколонна. Цех обслуживал все детские сады, школы района, больницы и магазины. Наводил порядок в районе – вывозил мусор, посыпал и чистил от снега дороги.

Менялась техника, развивались технологии, но неизменным оставалось одно – люди, на которых всегда можно положиться. Заводские автомобилисты выполняют свою работу в любое время года, в любую погоду и в любое время суток. Климат – не препятствие для настоящего профи! Жара, зной, снегопад, гололед, дождь, ветер, слякоть – все нипочем! А в условиях коронавирусной инфекции ответственность, возложенная на цех № 7, возросла многократно, ведь производственные задачи необходимо было выполнять и дальше. Чтобы доставить готовую продукцию заказчикам и товарно-материальные ценности на предприятие, златмашевские «ласточки» колесят по всей стране. Кроме того, при возникновении любой аварийной ситуации необходимо полностью обеспечивать техникой (по-

люрицепы, гидравлические экскаваторы, илососные машины, автокраны, автовышки) все энергетические и аварийные службы завода. И здесь самое главное – соблюдать правила дорожного движения, которые водитель-профессионал знает назубок. Немаловажен и водительский этикет. Ты ведь не один на дороге! Подъехать к цели иногда становится целым искусством из-за разбитых дорог, неправильно припаркованных машин или бегущих на красный свет пешеходов. Надо чувствовать габариты «железной лошади», ведь нашим водителям приходится работать в ограниченном пространстве производственных подразделений, а это маневры задним ходом в цехах, проездах.

– Придя на смену, многие водители не знают, за руль какой машины им придется сесть в этот раз, – говорит начальник цеха Анатолий Катывев. – С легковушки



Павел Янов, Оксана Плахова, Александр Пошляков, Оксана Кашаев, Сергей Членов.

Юбилей

Ровных дорог и зеленого света!

пересечь на грузовик, а затем крутить баранку на автобусе – вполне обычная практика для наших водителей. Кстати, об автобусах. К юбилею предприятие сделало особенный подарок – новенький «Хендай» уже готов возить пассажиров, выполняющих оборонные заказы, на Север. Вскоре появится новый бортовой «КамАЗ», а в следующем году планируется приобретение нового многоцелевого экскаватора – заводской парк автомобилей обновляется! В числе новинок также боксы-гаражи, которые стали домом для заводских «ласточек».

Конечно, ничего этого не было без коллектива. Это слесари по ремонту автомобилей Владимир Прибытов и Юрий Теплов. Они, словно доктора машин, следят за здоровьем своих пациентов, выходящих в рейс. Автоэстафету у слесарей по ремонту автомобилей принимают водители. Среди

них: Виталий Пастухов (образцовое состояние машин которого отмечает лично генеральный директор предприятия), ветераны Роман Вахитов (в этом году отметит свое 70-летие), Валерий Борисов (недавно отпраздновавший 65-летие) и Вячеслав Рудаков (заслуженный ветеран труда предприятия). Постоянно в командировках – Степан Нестерук, который появляется дома буквально на день-два, и снова в рейс. Всего год назад пришел в цех Нуриман Гильванов, но уже стал полноправным владельцем новинки прошлого года – многоцелевой машины (МКСМ-800), способной выполнять функции 16 машин. А еще он – бульдозерист на Т-170 и тракторист на Т-150. В цехе также отмечают заслуги Александра Щукина – экскаваторщика, грейдера и отличного ремонтника. В цехах постоянно трудятся опытные Григорий Галанов

и Фарит Фархиулин и их смена – Максим Захаров. Работа у водителей сложна и ответственна. От того, как они относятся к своему делу, зависят жизни людей и сохранность грузов. А если водители не хватает, то начальники колонн (Александр Пошляков, Анатолий Бусыгин и Павел Янов) или механики КТП садятся за руль. Встала машина – хозяин другого автомобиля тут же снимет со своего аккумулятора или шину, чтобы помочь. – Все понимают нужность и значимость коллектива для предприятия и без возражений выполняют свои функции, – заявляет Анатолий Катывев. – Ни одного невыхода или отказа от выезда у нас нет. Я благодарю всех работников цеха № 7, кто трудится на благо нашего завода, и хочу им пожелать только ровной дороги и зеленого света на жизненном пути!

Сергей ЕЖОВ



Перед рейсом – медосмотр. Водитель Степан Нестерук.



Машинист экскаватора Дим Ханов.



Водитель Григорий Галанов.

Твои люди, завод

Быть нужными и любимыми — истинное счастье

Еще весной портрет этой заводчанки, в числе портретов прочих отличившихся передовиков производства, был размещен на Стенде трудовой славы АО «Златмаш». Почти 50 лет посвятила она Златоустовскому машиностроительному заводу, и за все эти годы у нее ни разу не возникло мысли поменять место работы. Потому что патриотка, потому что привержена родному предприятию и выбранной профессии. Встречайте героиню традиционной рубрики «Твои люди, завод» — наладчика контрольно-измерительных приборов и автоматики отдела № 291 Надежду Резайкину.

Надежда Васильевна пришла на Златоустовский машиностроительный завод в далеком 1973 году сразу же после школы. Устроилась учеником токаря-револьверщика в цех № 4, одновременно училась на вечернем отделении Челябинского политехнического института. Через год ее перевели в отдел главного метролога учеником прибориста лаборатории давления и расхода.

С 1980 года Надежда Резайкина уже сама осуществляет поверку и калибровку средств измерения давления, расхода и вакуума. Более того, охотно делится опытом с молодыми специалистами, являясь для них не только наставником, но истинным примером дисциплинированности, исполнительности и ответственности. В 2015 году ее опыт в обучении новичков был отмечен дипломом победителя конкурса «Лучший наставник молодых рабочих вспомогательного производства». Говорит, охотно делится знаниями, чтобы ничего не пропало — ведь опыт необходимо передавать, если, действительно, желаешь своему родному заводу стабильности и процветания.

Наверное, иначе Надежда Васильевна и думать не могла, ведь перед глазами у нее был пример наставничества.

— Мне было 18 лет, когда я пришла на завод. Мои коллеги были чуть старше тридцати, но все казалось такими взрослыми, умудренными опытом. Меня сразу взяли под опеку Лобанова Нина Петровна и инженер Косикова Валентина Александровна — очень грамотные специалисты. Они щедро делились знаниями, помогали, подсказывали там, где я, ввиду



своей неопытностью, что-то недопонимала, — делится Надежда Васильевна. — Это были настоящие мастера своего дела, и я охотно училась у них. Теперь самой в радость делать то же самое, что и они — вводить новичков в курс дела, рассказывать, показывать, помогать — готовить кадровый резерв.

Мы больше половины жизни проводим на работе, и очень важно найти себя в профессии, чтобы ходить на работу с удовольствием. Надежда Резайкина со всей уверенностью заявляет, что нашла свое предназначение. Об ином месте работы и задумываться не приходилось — ее родители и родители супруга тоже были

машиностроителями. Муж трудился электромехаником в отделе № 288.

— Златоустовский машиностроительный завод — градообразующее предприятие, и работать здесь всегда было престижно. Горжусь, что и мои родственники, и мужа — машиностроители. Мне тоже было очень приятно и почетно войти

в дружную семью заводчан. Тем более, что так тепло приняли в отделе.

Надежда Резайкина и по сей день пользуется в коллективе заслуженным авторитетом за неравнодушные к судьбе предприятия и активную жизненную позицию, являясь примером для молодых работников, выступая надежным путеводителем в получении производственных навыков и теоретических познаний в области измерительной техники.

Надежда Васильевна — не просто профессионал своего дела, но и заботливая, добрая и ласковая бабушка. Говоря о своей жизни вне заводских стен, она буквально зажглась тем внутренним светом, который может вызвать лишь искренняя, безмерная и неизбывная любовь к родным людям. С особой нежностью она рассказывает про внука Артема, про сказки перед сном, про чудо-блинчики, которые печет только для него. Это неизменная традиция бабушки и внука — угощаться блинчиками на уютной кухне, делиться секретами и понимать, что быть нужными и любимыми — самое большое человеческое счастье.

Юлия ГАЛКИНА

В одной команде

В помощь производству

Увидеть производство изнутри, освоить новую профессию и дополнительно заработать — второй год подряд такое заманчивое предложение от руководства АО «Златмаш» получают работники предприятия, не задействованные в создании гражданской продукции. После основной работы они идут либо на участок сборки плиты, либо на производство алюминиевого профиля, и трудятся там.

Потребность во временном персонале имеется практически в любой сфере. При значительном увеличении объемов заказов на плиту и алюминиевый профиль и при недостаточном уровне обеспеченности кадрами временный трудовой коллектив — одно из самых простых и эффективных решений данной проблемы. На два месяца — июль и август, а акция теперь продлена и на сентябрь — предприятию целесообразно нанимать в штат большое количество сотрудников на постоянной основе.

— Временный персонал может быть различного уровня квалификации, — рассказывает и. о. начальника отдела № 208 Даниил Родинских. — Это и рабочие, и специалисты, а также административный персонал.

Два первых потока из восемнадцати человек были отправлены на участок сборки плиты и упаковки алюминиевого профиля. Новоиспеченным работникам

выдали спецодежду, провели полный инструктаж по охране труда и технике безопасности, ознакомили с необходимыми инструкциями для работы на сборочном конвейере и на линии упаковки. Знакомство с коллективом, с оборудованием. Кто-то выполнял сопутствующую работу — фасовал и упаковывал детали плиты, собирал с помощью гидравлической тележки диспенсеры для укладки алюминия и толкал тележки с профилем от печи старения на участок упаковки.

— Нам нужны укладчики-упаковщики — физически развитые и с головой на плечах сотрудники, — говорит мастер участка изготовления алюминиевого профиля и электрошнуров Артем Семёнов.

Работа на профиле ответственная — перекачать кроватки с профилем (общий вес такой конструкции может достигать тонну) до участка упаковки, сколотить поддон, выложить слоями профиль, упаковать, стянуть лентой (и не всегда получается сделать это в автоматическом режиме — с ручной машинкой иногда и два человека не могут справиться).

— В первую очередь, это опыт, — делится впечатлениями заместитель Совета работающей молодежи предприятия Сергей Ежов. — Особых трудностей в упаковке не возникло: все четко и понятно рассказали и разъяснили. Каждый раз получаешь новое задание и помогаешь производству.

— Конечно, у новичков нет таких высоких результатов, как у основных рабочих, но то, что они делают это — большая помощь для производства, — отмечает и. о. директора ПТК «ЭлБП и алюминиевых изделий» Александр Якунин. — Сейчас отдел управления персоналом и мотивации труда для нас набирает третий поток на сентябрь, и желающие уже есть. Надеюсь, что благодаря общим усилиям, мы выполним все наши обязательства перед заказчиками.

Сергей ВОРОЖЦОВ



Тимофей Зотов, Максим Ермакович, Людмила Нестерова, Илья Волков.

Знай наших!

начальника цеха № 28 Илья Волков («Фрезерные работы на станках с ПУ»), начальник сектора отдела № 208 Максим Ермакович и начальник отдела № 208 Людмила Нестерова («Рекрутинг») и тим-лидер заводской сборной, начальник сектора отдела № 208 Варвара Барбашина. Они достойно представили родное предприятие на состязаниях такого высокого уровня.

— В состав команды предприятия вошли профессионалы, добившиеся высоких результатов в профессиональной деятельности и в корпоративных конкурсах профессионального мастерства, — рассказывает Варвара Александровна. — Сам факт участия в соревновании — знак признания и высокого уровня доверия предприятия к работнику.

Подробности — в следующем номере

Покоряем космические высоты

В минувшую пятницу завершился VI Корпоративный чемпионат профессионального мастерства по стандартам WorldSkills «Молодые профессионалы Роскосмоса-2021», являющийся одним из важнейших событий в области повышения престижа рабочих профессий и привлечения молодежи в производственную деятельность.

32 предприятия, входящие в структуру Госкорпорации «Роскосмос», сошлись в соревнованиях по 20 компетенциям, в трех из которых приняли участие сотрудники АО «Златмаш»: электросварщик ручной сварки цеха № 6 Сергей Беспалов и главный сварщик отдела № 234 Кирилл Шальков («Сварочные технологии»), оператор на обрабатывающих центрах цеха № 28 Тимофей Зотов и заместитель



Сергей Беспалов.



У конвейера — ведущий юрист Алексей Бровкин.

Актуальное интервью

Игорь Ющенко: «Новый колдоговор укрепит имидж АО «Златмаш» как социально ориентированного предприятия»



Для профсоюзной организации АО «Златмаш» 2021 год наполнен знаковыми событиями. В декабре она отметит юбилей — 80 лет со дня образования. А в конце августа на предприятии планируется подписание нового коллективного договора. О том, как проходит переговорный процесс, на какие компромиссы готовы пойти социальные партнеры, а также о запланированных к юбилею мероприятиях мы поговорили с председателем профсоюзной организации Игорем Ющенко.

— Юбилей — повод подвести итоги и наметить перспективы. На что делаете акценты в праздничных мероприятиях?

— Профсоюз — это, прежде всего, защита в сфере трудового права, безопасных условий труда. Проведем конкурсы на лучшего уполномоченного по охране труда, на лучшую профсоюзную цеховую организацию. Недавно подвели итоги конкурса на лучшую комнату для приема пищи. Профсоюз совместно с администрацией финансировал проведение косметических ремонтов этих комнат и дооснастил их необходимым оборудованием. Всегда, не только в юбилейный год, мы уделяем особое внимание повышению квалификации профактива по направлениям организационной и информационной работы, колдоговорного регулирования. На базе Учебно-методического центра профсоюзов готовим профмотиваторов, переговорщиков, обучаем уполномоченных по охране труда. Мероприятия в рамках юбилея завершатся торжественным награждением лучших профсоюзных активистов. Награды будут разного уровня: почетные грамоты и благодарственные письма профсоюзам, АО «Златмаш», губернатора и Законодательного собрания Челябинской области, администрации Златоустовского городского округа и другие. Премируем тех, кто проявил себя в профсоюзной работе.

— В августе завершаются переговоры по коллективному договору. Вы выходите на финишную прямую — в конце месяца предстоит подписание нового колдоговора, по которому коллектив будет жить ближайшие три года. Над какими пунктами пришлось работать больше всего, по каким направлениям удалось усилить и расширить новый документ?

— Стоимость действующего колдоговора — около 30 млн. рублей. На каждого работника приходится 9,4 тыс. руб. Удалось договориться с работодателем, чтобы в денежном выражении новый документ не уступал прежнему, и все социальные программы были сохранены. Профсоюз добился закрепления пункта о порядке выплат компенсаций за работу во вредных условиях. Сегодня это 4% к тарифу и окладу. Наше предложение — прописать возможности увеличения выплаты в зависимости от степени вредности условий. Профсоюз настоял на внесении пункта в раздел по индексации заработной платы: обозначить конкретный порядок индексации. В течение двух последних лет зарплата работников индексировалась на 5%. Сегодня в среднем по предприятию она составляет 33 тысячи рублей. Но есть сотрудники, получающие менее 20 тысяч рублей. Как следствие — текучесть кадров.

— Тот факт, что профсоюзу и руководству предприятия удается договариваться и находить компромиссные решения, говорит об эффективном социальном партнерстве. Так было всегда?

— И я, и генеральный директор понимаем, что находимся по разные стороны стола переговоров, но за нами — коллектив. И здесь не обойтись без компромисса. Конструктивный диалог всегда лучше споров и конфронтации. Понимание роли и значимости профсоюза в жизни трудового коллектива у руководства есть. Доказательство тому — генеральный директор и его заместители состоят в профсоюзе.

— Каков уровень профсоюзного членства в АО «Златмаш» и что, на ваш взгляд, мотивирует работников на вступление?

— Сегодня на предприятии работает почти три тысячи человек, 83% — члены профсоюза. Этот уровень держится стабильно. В плане мотивации самое важное и значимое для каждого — возможность защитить свои права. При этом культурно-массовые, спортивные мероприятия, поощрения — все



это тоже необходимо для объединения коллектива, укрепления корпоративного духа.

— Какие материальные стимулы вы используете в мотивационной работе?

— Уже восемь лет у нас работает Фонд солидарности. Каждый работник, являющийся членом профсоюза, может получить до 20 тысяч рублей с последующим беспроцентным погашением в течение шести месяцев. Это очень удобно, если, к примеру, пошел в отпуск, или для решения бытовых вопросов: ремонт, покупка техники. Сейчас за получением займа — очередь. Еще одна программа, которую запустили в 2020 году и сегодня она набирает популярность, — дисконтная карта для членов профсоюзов. По ней можно получить реальные скидки как в магазинах шаговой доступности, так и крупных торговых центрах. Мы организуем экскурсионные туры и коллективные посещения театров, кино, других зрелищных мероприятий с 50% компенсации стоимости. Делаем все возможное, чтобы каждый сотрудник, работая на стратегически важном предприятии, был окружен заботой, имел возможность повышать уровень комфорта и качества своей жизни за счет социальных программ. Новый коллективный договор АО «Златмаш» расширит эти возможности и укрепит имидж социально ориентированного предприятия.

Екатерина ОМЕЛЬЧЕНКО

Мы развиваемся!

Горизонты новые «Златпрофа»

Производство алюминиевого профиля в АО «Златмаш» под брендом «Златпроф» стремится к достижению полной загрузки производственных мощностей.

Специалистами предприятия были проведены переговоры с потенциальными заказчиками со всего мира.

— Объемы заказов составляют около 300 тонн в месяц, а мы пока можем делать лишь 200 тонн, — рассказывает и. о. заместителя генерального директора по коммерции Дмитрий Галанов. — Алюминиевый профиль востребован на рынке, поэтому потребность в нем будет расти ежемесячно.

Тенденции рынка алюминиевого профиля задают алюминиевые конструкции, широко применяемые в строительной отрасли (фасадные системы, радиаторы отопления, системы вентиляции и кондиционирования, жалюзи и рольставни). В планах предприятия — изготовление своих собственных фасадных систем — светопрозрачных и вентилируемых.

Учитывая физические характеристики алюминия (плотность и температуру плавления), альтернативы данному металлу для изготовления строительных конструкций нет, соответственно, аналоги в данной сфере невозможны. Главным критерием выбора поставщика продукции является то, что заказчику необходимо предоставление максимального объема работ — от создания матрицы, выпуска профиля до упаковки готовой продукции. Что и реализует Златмаш.

Заказы на поставку идут отовсюду, в том числе, из близлежащих республик, Португалии и Турции.

Для воплощения данных проектов в жизнь необходимы сотрудники. Именно поэтому сейчас организовано создание временных трудовых коллективов по упаковке алюминиевого профиля — заводу нужны руки!

— Нам необходимо отладить все процессы на производстве, чтобы выйти на безостановочный режим работы, — продолжает начальник бюро продаж «Rap» и алюминиевого профиля Андрей Складов. — У нас есть и будут заявки на нашу продукцию. Строится весь Уральский федеральный округ, и было бы очень обидно не воспользоваться такой возможностью для загрузки производства, тем самым увеличив прибыль предприятия.

Напомним, АО «Златмаш» — единственное на Южном Урале предприятие, изготавливающее алюминиевый профиль методом экструзии. Современное европейское оборудование позволяет производить как простые, так и высокосложные виды алюминиевого профиля. На сегодня предприятие освоило почти 500 видов этой продукции.

Сергей ЕЖОВ



Разминка для ума

«Буквы разные писать тонким перышком в тетрадь»

Уважаемые заводчане! Предлагаем ответить на вопросы викторины и получить памятные призы! Победителями станут первые три участника, предоставившие правильные ответы. Итоги будут подведены в одном из ближайших номеров. Итак, успехов вам!

Тур 1 «Школьный». Вопрос 1. В Псковском духовном училище учебный год традиционно начинается не 1 сентября. А какого числа?

Вопрос 2. Федор Решетников написал картины «Опять двойка», «Перезаменаменовка» и «Прибыл на канникулы». Проводя литературную аналогию, некий Евгений Фатеев называет первую и третью картины короткими словами. Напишите их.

Вопрос 3 Блиц. 1) Свой отказ от предложения, сделанного Эмилем Лотьюну, один известный актер-молдаван объяснил

в одном из интервью словами: «Не хотелось играть вечного ЕГО». Назовите ЕГО одним словом.

2) Набоков назвал многообразие следов слов, ушедших ТАК. Назовите два слова, которые мы в цитате заменили словом «ТАК».

3) В одном из рассказов Игоря Росохватского робот заявил, что ОБЪЕКТ не рожден, а синтезирован на фабрике «Сельская новь», куда попал в белой упаковке. Назовите ОБЪЕКТ одним словом.

Вопрос 4. В 1086 году севера Владимира Мономаха открыла школу при одном из киевских монастырей. Чем эта школа отличалась от всех существовавших до этого русских школ?

Вопрос 5. Школьникам из одного русскоязычного романа казалось, что учитель физики своим пристальным взглядом словно просверливает их. Напишите прозвище этого учителя.

Вопрос 6. Во французском фильме «Безумные преподы» учитель истории пытался завоевать симпатию

хорошенькой учительницы, но у него это плохо получалось. На вопрос коллег об очередной попытке он ответил именем собственным с удвоенной гласной, уже не веря в возможность успеха. Назовите это имя собственное.

Вопрос 7. В 60-х годах появилась новая профессия — морской учитель. А как стали называть представителей этой профессии моряки?

Вопрос 8. В России и на Украине уже несколько раз проводили чемпионаты среди школьников по метанию на дальность. Рекорд — 18,5 метра. «Спортивный снаряд» называть не нужно — назовите его содержимое, вес которого по правилам чемпионата должен составлять не менее пяти килограммов.

Вопрос 9. 9 сентября 2018 года вышел выпуск документального сериала «Следствие вели», в котором местом действия стала школа. Одним из подозреваемых в убийстве школьницы стал местный трудовик, ко-

торый оказался невиновен, но все равно сел в тюрьму за кражу социалистической собственности. Из школы он крал не только по мелочи — инструменты (отвертки, стамески и прочее), но и ЕГО. Назовите ЕГО двумя словами, начинающимися на одинаковые буквы.

Вопрос 10. Зачем директор школы в одном из английских городов дважды в году поднимает пиратский флаг?

Тур 2 «Университетский». Вопрос 11. Назовите мультфильм, героев которого озвучивали актеры сериала «Универ».

Вопрос 12. Как звали мать Ивана Ивановича Шувалова, — человека, который наравне с Ломоносовым способствовал открытию первого университета в России 12 января 1755 года?

Вопрос 13. Иеремия Бентам традиционно присутствует на заседаниях Совета Университетского колледжа Лондона. На заседаниях он числится как присутствующий, но не голосующий.

Дело в том, что однажды Бентам... Что сделал?

Вопрос 14. Некий американский миллионер, умирая, завещал небольшой процент со своего капитала племяннику, чтобы молодой человек мог закончить университет. После чего племянник установил своеобразный рекорд, достойный книги Гиннеса. Какой рекорд?

Вопрос 15. Ученые из одного университета на юге Европы открыли эффект, который назвали в честь известного персонажа. Они установили, что, когда человек лжет, у него повышается температура... Где?

Вопрос 16. В американском фильме «История Золушки» главная героиня знакомится со своим любимым на форуме университета, в который хочет поступить. Назовите этот университет.

Вопрос 17. В США многие университеты в 1920-х годах стали выборочно набирать в качестве студентов молодых людей, не слишком отягощенных интеллектом. Это

было связано с расцветом ЕГО. Назовите ЕГО двумя словами, начинающимися на одинаковые буквы.

Вопрос 18. Юмористы утверждают, что ученые из Гарвардского университета выяснили: мыши размножаются значительно быстрее, если им не мешают... Кто?

Вопрос 19. В 1986 году в учебно-опытном хозяйстве Мордовского университета у коровы Камы родилась телочка с шестью ногами, причем лишняя пара ног у новорожденной располагалась на спине. Это наводило исследователей на остроумную мысль дать ей имя, связанное с одним из распространенных образов христианской иконографии, знакомым большинству из нас со школьной скамьи, благодаря А.С. Пушкину. Как же назвали эту необычную телочку?

Вопрос 20. Ежегодно в Лейпцигском университете вручают премии в виде золотой, серебряной и бронзовой подушек. А как определяют победителей?

Служба «01»



80 лет на огненном посту

Специальная пожарно-спасательная часть № 4 «Специального управления федеральной противопожарной службы» № 29 МЧС России 20 июля отметила свой юбилей. Ровно 80 лет назад, в 1941 году, на базе профессиональной команды машиностроительного завода № 54 Златоуста была образована Военно-охранная пожарная охрана № 4.

В тяжелые военные годы штат команды исчислялся 120 человеками. В сентябре 1941 года было возведено новое пожарное депо, в котором сегодня расположена пожарная часть. В то время строительство пожарного депо не было завершено — были воздвигнуты лишь стены, и имелось перекрытие. Всю остальную работу по внутренней отделке и благоустройству здания пожарного депо пришлось доделывать силами личного состава пожарной команды. Все работы были закончены лишь к 1944 году.

В ноябре 1941 года, с эвакуацией сначала Тульского, а позднее Подольского заводов, в ВПО № 4 влились пожарные команды этих заводов с личным составом и имеющейся пожарной техникой.

В феврале 1957 года постановлением Совета министров СССР в Златоусте был организован Военно-охранная пожарная команда № 1, а на базе пожарной команды № 13 — военная пожарная часть № 13.

ВПЧ № 13 осуществляла боевую деятельность на протяжении десяти лет, а в 1967 году приказом Министра охраны общественного порядка от 19 апреля № 001113-я Военно-охранная пожарная часть была реорганизована. На её базе была создана 4-я Военно-охранная пожарная часть Отдела пожарной охраны № 29.

С 16 декабря 2014 года Приказом МЧС России наша часть называется Специальной пожарной-спасательной

частью № 4 «Специального управления федеральной противопожарной службы» № 29 МЧС России.

В 2016 году здание депо пожарно-спасательной части преобразилось. Реконструкция коснулась гаража боевых машин: расширено помещение, смонтированы современные автоматические ворота. Построен второй этаж, где установлены современные пластиковые окна. В здании полностью заменили систему отопления, произвели монтаж электросетей в новых помещениях депо. Над старой частью здания отремонтировали кровлю. Сделали вентилируемый фасад, и теперь здание пожарного депо приобрело соответствующий облик. Для контроля за пропускным режимом и улучшения условий несения внутреннего наряда службы, к зданию пожарного депо пристроена входная группа, в которой силами личного состава выполнен ремонт. Также своими силами сделан ремонт в пункте связи части.

В течение 80-летней истории пожарная часть является хорошо организованной боеготовой единицей, выполняющей поставленную перед ней задачу по тушению и профилактике пожаров на высоком профессиональном уровне.

Личный состав СПСЧ-4 неоднократно принимал участие в тушении пожаров и ликвидации последствий ЧС в АО «Златмаш», а до 2001 года — еще и в Новозлатоустовском районе. Много за пожарными нашей части боевых будней, отвоёванных у огня спасенных жизней и материальных ценностей.

Со дня образования пожарной части и до настоящего времени пожарные добросовестно выполняют задачи по профилактике и тушению пожаров.

Стоит отметить, что под руководством Дмитрия Борисовича Сергеева коллектив СПСЧ-4 неоднократно занимал первое место среди подразделений ФГКУ «Специальное управление ФПС

№ 29 МЧС России» по итогам оперативно-служебной деятельности, где учитывались показатели повседневной и оперативно-служебной деятельности.

За всю историю существования у СПСЧ-4 было много достижений в различных направлениях деятельности,

но главным ее достижением всегда был и остается сплоченный дружный коллектив, готовый мобилизоваться и выполнить любую поставленную руководством задачу.

Группа профилактики пожаров СПСЧ-4

День ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ
ДК «Победа»
3.09
 начало в **18.00**
КОНЦЕРТ-ПРЕЗЕНТАЦИЯ
 Приглашаем познакомиться с творческими коллективами, выбрать занятие по душе!
 Вход свободный
 ☎ **66-11-21**

ВЫБОРЫ
 ДЕПУТОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ
19
 СЕНТЯБРЯ
 2021
ВЫБИРАЕМ ВМЕСТЕ!
 ЦИК России

Поздравляем!

С 50-летием:

А. В. Багаудинову — машиниста насосных установок цеха № 19

С днем рождения:

Л. Б. Коноплеву — директора по гражданской продукции

С. Ю. Шершавова — начальника отдела № 201

М. В. Артемьеву — начальника отдела № 224

Ю. П. Яковлева — б/начальника цеха № 68

В. А. Котова — б/начальника отдела № 295

Н. М. Шуляка — б/заместителя начальника производства

С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:

С. В. Кузнецова — электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха № 14

В. П. Ширяева — начальника отдела № 200

В. С. Шепелева — слесаря-инструментальщика отдела № 244

Н. Н. Пацеву — ведущего инженера отдела № 248

С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:

В. А. Хлыстова — столяра цеха № 4

О. Е. Маркитанову — ведущего экономиста по сбыту отдела № 218

К. С. Афанасьеву — главного специалиста отдела № 235

О. Ю. Кузикову — начальника бюро отдела № 256

С 20-летием непрерывной трудовой деятельности:

В. Н. Волокитина — электромеханика по средствам автоматизации и приборам технологического оборудования отдела № 308

С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:

О. С. Куликову — начальника цеха № 20

Т. С. Черневу — сварщика на машинах контактной (прессовой) сварки отдела № 244

С 30-летием непрерывной трудовой деятельности:

Р. Р. Гарипова — мастера участка цеха № 4

И. И. Чугунову — старшего диспетчера цеха № 20

С 35-летием непрерывной трудовой деятельности:

Е. А. Острикову — ведущего инженера-технолога отдела № 244

С 40-летием непрерывной трудовой деятельности:

Н. И. Игольникова — электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха № 14

Л. В. Харлову — начальника бюро цеха № 69

Н. А. Кудряшову — ведущего инженера-технолога отдела № 234

Л. Б. Коноплеву — директора по гражданской продукции

О. Б. Деркач — ведущего инженера отдела № 263

С 50-летием непрерывной трудовой деятельности:

Г. С. Семёнова — начальника смены цеха № 69

Праздничные даты:

1 сентября — День знаний

12 сентября — День танкиста

13 сентября — День программиста

17 сентября — День секретаря

19 сентября — День оружейника

26 сентября — День машиностроителя

Будь в курсе

К Дню знаний — подарки!

Поздравление первоклассников с началом учебного года и помощь их родителям в подготовке к школе — неотъемлемая часть социальной политики АО «Златмаш». Ежегодно руководство предприятия совместно с профкомом готовит подарки для детей заводчан, которые пойдут в первый класс. По давно сложившейся традиции, они получают канцтовары и сладости.

Кроме того, согласно коллективному договору, одному из родителей каждого первоклассника, согласно коллективному договору, выплачивается материальная помощь в размере 2 000 рублей.

Подарочные наборы ко Дню знаний можно получить в отделе № 505 (третий этаж центральной проходной, каб. № 324). При себе иметь паспорт или пропуск. Подробности по тел.: 52-00.

Стопкоронавирус.РФ

Вырабатывая коллективный иммунитет

В АО «Златмаш» продолжается коллективная вакцинация работников от коронавирусной инфекции. На 24 августа поставили прививку уже 1019 человек. Пополняется список желающих сделать это в сентябре.

Стоит отметить, что при вакцинации учитывается выбор заводчан. Сегодня в Златоуст поставляется три вида вакцины: двухкомпонентные «ГамКовидВак» («Спутник-V») и «Эпиваккорона», а также однокомпонентная «Спутник Лайт».

Двухкомпонентная вакцина «ГамКовидВак» вводится в два этапа: сначала один компонент, а через 21 день — второй. Компоненты «Эпиваккорона» вводятся с разницей в 14 дней. Соответственно, облегченный вариант вакцины «Спутник Лайт» ставится один раз.

Напомним, что вакцинация играет серьезную роль в борьбе с COVID-19. Это наиболее эффективный способ защитить себя, своих близких и коллег от опасной болезни, формируя устойчивость к ней и делая иммунную систему сильнее.

Юлия ГАЛКИНА



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: АО «Златмаш». Отпечатана в ЗАО «Прайм Принт Челябинск», 454079, г. Челябинск, ул. Линейная, 63.

Адрес редакции и издателя: 456227, Челябинская обл., г. Златоуст, Парковый проезд, 1. Редакция газеты: 67-11-11, доб. 50-59. Редакция радиовещания: 67-11-11, доб. 58-73. Фотограф В. В. Голынкин.

12+

Номер подписан в 16 часов. 25.08.2021 г.

По графику — 16 часов.

Главный редактор Ю. А. ГАЛКИНА.

Тираж 5000 экз.

Заказ 55128.

Распространяется бесплатно.