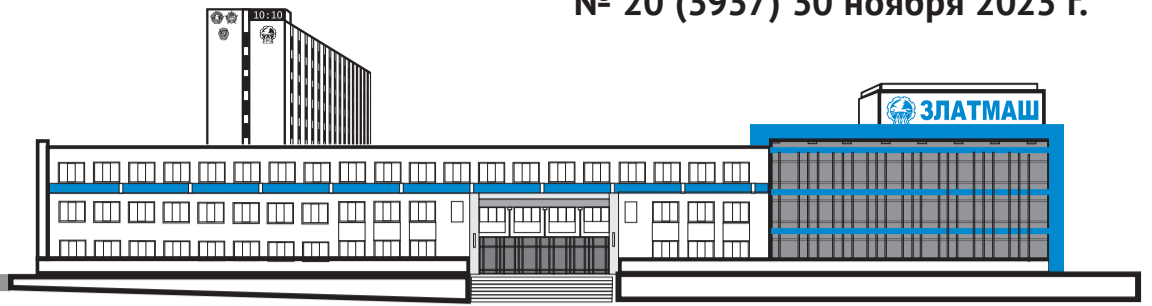




**ЗЛАТОУСТОВСКИЙ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ЗАВОД**



Трудовая честь Златмаш

Газета выходит с 14 октября 1942 года

info@zlatmash.ru

Новости Роскосмоса



РОСКОСМОС

Четверть века полету Международной космической станции

Двадцать пять лет назад, 20 ноября 1998 года, с космодрома Байконур ракетой-носителем «Протон-К» был выведен на орбиту созданный в России функционально-грузовой блок «Заря» — первый модуль Международной космической станции.

В том же году, 7 декабря, модуль «Заря» был пристыкован к сделанному в США узлового модулю Unity, доставленному в космос шаттлом «Индевор» (миссия STS-88). Так началась сборка крупнейшего в истории человечества рукотворного объекта на околоземной орбите.

Уже 23 года, с 2 ноября 2000 года, на МКС непрерывно работают экипажи длительных экспедиций. Сейчас на станции проводят научные исследования и эксперименты экипаж 70-й длительной экспедиции в составе космонавтов Госкорпорации «Роскосмос» Олега Кононенко, Николая Чуба и Константина Борисова, астронавтов NASA Жасмин Могбели и Лорал О'Хары, астронавта ESA Андреаса Могенсена и астронавта JAXA Сатоси Фурукавы.

В проекте МКС участвуют 15 стран — Россия, США, Япония, Канада, Бельгия, Великобритания, Германия, Дания, Испания, Италия, Нидерланды, Норвегия, Франция, Швейцария и Швеция.

Организационно станция разделена на российский и американский сегменты. В российский сегмент входят функционально-грузовой блок «Заря», служебный модуль «Звезда», малые исследовательские модули «Поиск» и «Рассвет», многоцелевой лабораторный модуль «Наука» и узловой модуль «Причал», в американский — узловые модули Unity, Harmony и Tranquility, лабораторные модули Destiny и Columbus, шлюзовой отсек Quest, экспериментальный модуль Kibo, обзорный модуль Cupola, многоцелевой модуль Leonardo и надувной модуль BEAM.

В ходе строительства и эксплуатации МКС выполнено 275 пусков:

- 115 пилотируемых кораблей (68 российских «Союзов», 37 американских шаттлов и 10 американских Crew Dragon);
- пять беспилотных кораблей (два «Союза», один Crew Dragon и два американских Starliner);
- 152 грузовых корабля (88 российских «Прогрессов», 30 американских Dragon, 20 американских Cygnus, пять европейских ATV и девять японских HTV);
- три модуля станции («Заря», «Звезда» и «Наука»).

На станции побывало 273 человека из 21 страны, из них 59 россиян. Больше всех на МКС прилетали россияне Юрий Маленченко, Федор Юрчихин и Олег Кононенко — по пять раз.

Самый длительный полет на станции совершили россияне Сергей Прокопьев и Дмитрий Петелин, и американец Франциско Рубио — 370 суток 21 час 22 минуты 16 секунд (от старта 21 сентября 2022 года до посадки 27 сентября 2023 года).



В одной команде



Вячеслав Сальников



Михаил Калугин

В сборной Роскосмоса

Заместитель начальника отдела № 235 Вячеслав Сальников и ведущий инженер-конструктор отдела № 262 Михаил Калугин в составе сборной команды Госкорпорации «Роскосмос» приняли участие в X Международном чемпионате высокотехнологичных профессий «Хайтек», который прошел в середине ноября в Екатеринбурге.

В сборной Роскосмоса — 115 участников и 105 экспертов из 17 организаций ракетно-космической отрасли. Команды участвовали в 31 компетенции чемпионата и шести направлениях Кубка по рационализации и производительности. Напомним, в июле Михаил Калугин завоевал «серебро»

в VIII корпоративном чемпионате профессионального мастерства «Молодые профессионалы Роскосмоса-2023» в компетенции «Инженерный дизайн CAD», чем обеспечил себе место в сборной Госкорпорации.

— За три дня выполнить задания чемпионата невозможно, — делится эксперт-компатриот Вячеслав Сальников. — Но в этом и суть «Хайтека» — чем задание сложнее и нереальнее, тем борьба между конкурентами острее.

Участникам было дано три дня по шесть часов на создание четырех модулей. Первое задание для промышленных художников состояло в том, чтобы по имеющимся чертежам произвести детализировку и собрать двигатель внутреннего сгорания для ав-

томобиля. И если на предприятии Михаил занимался сборкой до десяти деталей, то на чемпионате их было больше сорока! Трудностью было и то, что на состязаниях использовалось другое оборудование и программное обеспечение, нежели на нашем предприятии. Соответственно, терялось и время на адаптацию, но Михаил справился.

Во второй день соревнований конкурсанты должны были создать два модуля, и на каждый отводилось по три часа. В первом случае по листовым деталям, сборкам и чертежам нужно было создать металлоконструкцию. Сложность заключалась в том, что габаритные размеры деталей были указаны не все и, соответственно, их надо было рассчитать (в том числе, угол

наклона «лестницы»). Как отмечает Михаил, в обычных условиях на составление подобной документации отводится примерно 1,5 рабочей смены. Второй модуль представлял собой STL-модель для 3D-печати: были даны точки в пространстве, описывающие поверхность изделия, которое и требовалось создать. Участникам предстояло сделать твердотельную модель, затем по ней разработать чертежи и проставить размеры. При этом главный эксперт соревнований утвердил три размера, которые должны были быть указаны в работах. Угадал, какие размеры нужно указывать, — баллы сохраняются, не угадал — снимаются.

При этом каждый день эксперты до полуночи проверяли работы участников, благодаря чему турнирная таблица постоянно менялась: кто-то вырывался вперед, а кто-то отставал, но впереди ждал главный сюрприз...

В последний день чемпионата участники должны были спроектировать последний модуль. Это задание появилось буквально на соревновании и, собственно, из-за него пришлось сократить время на второй и третий модули. Участникам предлагалось спроектировать ложную цель для атаки либо защиту от беспилотников. Михаилу досталась ложная цель. Кто-то из конкурентов начал с обшивки и делал раму под нее, а Михаил Калугин сначала спроектировал максимально простую для транс-



Михаил Калугин за выполнением конкурсного задания

(Окончание на 2-й стр.)

Будь в курсе

Выбрали лучших из молодых

25 ноября в учебном классе АО «Златмаш» прошел третий, заключительный этап конкурса среди молодых сотрудников предприятия на звание «Лучший молодой специалист». Одиннадцать человек защищали свои проекты, в результате были выбраны четыре лучших работы.

Напомним, на первом этапе конкурса специалисты подавали заявки на участие и обдумывали свои конкурсные работы. В рамках второго этапа им предстояло проверить профессиональные знания, ответить на тестовые вопросы и выполнить одно практическое задание. По результатам тестирования конкурсантам были начислены баллы, которые вошли в зачет всех этапов.

На последнем этапе состоялась защита конкурсных проектов, в которых участники выявили проблемы в своих сферах деятельности и предложили пути их решения.

В итоге, по результатам всех этапов конкурса первое место занял ведущий специалист отдела № 298 Павел Булатов с проектом «Разработка и внедрение программ с навесным экстензометром для испытаний образцов из сталей и ленты титанового сплава». На втором месте — инженер-технолог отдела № 234 Дамир Галиуллин с работой «Модернизация испытательного стенда гидропролива изделий». Третье место разделили между собой токарь цеха № 28 Дмитрий Енин с проектом «Проектирование, внедрение вакуумного приспособления для чистовой обработки детали» и ведущий инженер-технолог отдела № 234 Руслан Абдулин (на фото), представивший тему «Модернизация технологического вакуумно-пневматического испытательного оборудования для испытаний (с использованием масс-спектрометрического гелиевого течеискателя) сборочных единиц».



Акция

Приведи сотрудника и заработай

С 1 ноября по 31 декабря в АО «Златмаш» проходит акция «Приведи сотрудника и заработай» для привлечения на предприятие новых перспективных специалистов и для поощрения работников предприятия, принявших участие в акции.

Действие акции распространяется на должности, заявленные цехом № 6. Для его комплектования требуются:

- оператор-токарь станков с ПУ 3–5 разряда;
- оператор-фрезеровщик станков с ПУ 3–5 разряда;
- токарь 3–6 разряда;
- фрезеровщик 3–6 разряда.

Участники акции могут рекомендовать неограниченное количество новых сотрудников. На одну профессию тоже могут претендовать несколько кандидатов, в том числе от разных участников акции.

Подробности по телефонам: 55-03, 56-79, 8-919-334-68-66.

Размер, порядок и условия вознаграждения участников акции в случае трудоустройства

Для кандидатов — квалифицированных работников:

Этап	Сумма вознаграждения
Заклучил трудовой договор и приступил к работе в подразделении	10 000 рублей
Самостоятельная работа без нарушения правил внутреннего трудового распорядка не менее трех месяцев	10 000 рублей
Самостоятельная работа без нарушения правил внутреннего трудового распорядка не менее шести месяцев	50 000 рублей

Для кандидатов, принятых учениками:

Этап	Сумма вознаграждения
Заклучил трудовой договор и приступил к работе в подразделении	5 000 рублей
Успешно пройденная аттестация и присвоение разряда без нарушения правил внутреннего трудового распорядка	10 000 рублей

В случае, если участник акции выступает в роли наставника рекомендуемого им кандидата, то дополнительно будет получать 5 000 рублей в месяц за наставничество.

Юлия ГАЛКИНА

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

портировки раму и на нее через эскизы и твердые модели подбирали обшивку. Как признаются эксперты, у Михаила вышла одна из лучших работ на чемпионате, но, к сожалению, четвертый модуль не шел в общий зачет.

— Обидно, конечно, что последнее задание не учитывалось, — делится впечатлениями Михаил. — Но соревнования мне безумно понравились. Я получил возможность посмотреть на себя со стороны и, если мне выпадет шанс еще раз выступить на «Хайтеке», то я обязательно им воспользуюсь!

По результатам состязаний Михаил занял седьмое место из 15-ти. Хорошо это или плохо? Судите сами: все соперники заводчанина занимаются проектированием изделий в силу своих должностных обязанностей, Михаил же — только на соревнованиях; победители уже приезжали на «Хайтек», а Михаил — впервые. Кроме того, победитель чемпионата набрал 534 балла, а Михаил — 512, и вообще первые 10 мест компетенции соответствуют международному стандарту присвоения почетных наград — медалей и медаллонов. Так что Михаил без награды не остался — вернулся домой с медальоном, подтверждающим профессиональную квалификацию и достижение достойного результата.

По итогам чемпионата состоялась встреча и.о. директора по персоналу и со-

В одной команде



Поделились впечатлениями с коллегами из кадровой службы

В сборной Роскосмоса

циальной политике Сергея Семёнова с Михаилом Калугиным и Вячеславом Сальниковым, на которой они обсудили итоги своего выступления на «Хайтеке» и перспективы участия команды Златмаша в подобных соревнованиях в будущем.

Такие вот личные встречи руководства предприятия с отличившимися молодыми работниками — давняя традиция и часть социальной политики Златмаша. Они лишней раз демонстрируют заботу о кадрах, внимание к достижениям заводчан и профессиональному росту.

— Отбор на соревнования такого уровня проходят только лучшие, — подчеркнул, открывая встречу, Сер-

гей Геннадьевич. — Из почти 90 предприятий, входящих в структуру Роскосмоса, на «Хайтеке» было представлено всего 17. И это говорит о том, какие профессионалы работают на нашем заводе.

Рассказывая о впечатлениях о чемпионате, Михаил и Вячеслав отметили, как готовятся другие предприятия и на что необходимо сделать упор в следующем году. В режиме диалога с Сергеем Семёновым был обсужден план действий по подготовке к соревнованиям в дальнейшем и меры, которые необходимо предпринять для вовлечения сотрудников предприятия в конкурсы профессионального мастерства.

Молодые специалисты Златмаша всегда вовлечены в конкурсы профессионального мастерства, проводимые Госкорпорацией «Роскосмос» и держат планку достаточно высоко. Напомним, второй год подряд заводчане принимают участие в «Хайтеке». В прошлом году в компетенции «Сварочные технологии» электросварщик ручной сварки цеха № 28 Илья Шешунов и главный сварщик отдела № 234 Кирилл Шальков защищали честь Госкорпорации, а в этом Михаил Калугин и Вячеслав Сальников — в компетенции «Инженерный дизайн CAD».

Сергей ЕЖОВ

Профориентация



В рамках школьной программы

На предприятии продолжают экскурсии для школьников в рамках Всероссийского проекта «В гостях у ученого». В этот раз плиточное производство посетили учащиеся школы № 8 и воспитанники школы-интерната № 31.

Когда мы говорим о заводе, перед глазами начинаются мелькать картинки производственных корпусов, станков и рабочих, стоящих за ними. Благодаря сотрудничеству между Златмашем и Златоустовским отделением «Движение первых», школьники города смогли погрузиться в удивительный мир производства и собственными глазами увидеть то, что раньше только могли представить.

Экскурсия по традиции началась со знакомства с историей предприятия. Из ролика учащиеся узнали о том, как создавался завод: о трудностях военного времени, пережитых испытани-

ях и, конечно, о достижениях коллектива машзавода.

После инструктажа по технике безопасности школьники переступают КПП и оказываются на территории предприятия. Стела и стенд почета, корпус ракеты РСМ-52, улыбающиеся заводчане, идущие навстречу — вот что видят ученики по дороге в корпус товаров народного потребления. Вопросы о продукции, коллективе — учащиеся стремятся по максимуму воспользоваться возможностью, которую им предоставило предприятие, чтобы узнать о нем как можно больше.

И вот — плиточное производство. Грохот штамповочных прессов, щелчки машин контактной сварки, бурление гальванических ванн, шипение покрасочной линии и шум сборки — за всем этим стоит сложная работа сотрудников. Ребятам становится понятно то, каким образом кусок металла превращается в готовую плиту.

Можно с уверенностью сказать, что для ребят экскурсия на наше предприятие, — незабываемое приключение, которое позволило им заглянуть за кулисы производства и понять, как работает современный завод. Любой производственный участок живет в едином ритме с предприятием. Каждый сотрудник стремится создать продукцию высшего качества: конструкторы и технологи разрабатывают чертежи, перенося мысли

на бумагу, а производство воплощает идеи в реальность. У мальчишек и девчонок буквально светятся глаза, когда они понимают, что из мелькавшего в голове проекта можно создать нечто, необходимое людям.

— Благодаря профориентационной работе и экскурсии по Златмашу, наши воспитанники получили не только шанс увидеть процесс создания продукции — в первую очередь, они вдохновились и, возможно, поняли, какую профессию хотят освоить в будущем, и выбрали предприятие, на котором будут работать, — отметил по завершении экскурсии препода-

ватель школы-интерната № 31 Владимир Каренгин.

— Большое спасибо за такую интересную и подробную экскурсию о предприятии. Несмотря на то, что мы увидели лишь одно производство плит, стало понятно, насколько завод — это большое предприятие и какие объемы продукции производятся на нем, — поделился впечатлением ученик 9 «А» класса школы-интерната Никита Печенюк.

Сергей ЕЖОВ



Твои люди, завод

И на работу — с материнской заботой

Почти четверть века устроилась работать оператором-токарем на станке с ПУ на Златоустовский машиностроительный завод Ирина Кромская. Сегодня она — профессионал с большим стажем и преданная своему делу работница АО «Златмаш», достойная того, чтобы о ней знали.

Начинала трудовую деятельность как многие — после окончания Златоустовского индустриального колледжа имени П. П. Аносова работала сначала учеником, а со временем у Ирины появился и свой станок, собственное рабочее место.

Проработать на одном месте почти 25 лет — очень почетно и достойно восхищения. Стажисты на нашем заводе — не редкость. По большому счету, как раз они и составляют костяк, на котором держится большой и дружный коллектив, делятся опытом с вновь прибывшими сотрудниками.

Система наставничества на заводе работает стабильно и не один десяток лет. Это позволяет новым сотрудникам быстро включиться в работу, усвоить корпоративные нормы, освоить профессиональные компетенции. Наставниками становятся люди неравнодушные к своей работе, к дальнейшему развитию родного предприятия и готовые щедро делиться собственными знаниями и опытом.

Ирина Евгеньевна Кромская почти половину свое-



го стажа на заводе занималась наставничеством, помогала новоиспеченным машиностроителям освоиться в коллективе, на новом рабочем месте, а иногда и в совершенно новой для них профессии. Например, несколько из последних ее «протезе» раньше работали в совершенно разных областях, далеких от машиностроения.

— Конечно, нужно помогать людям, подсказывать, тем более, когда опыт позволяет, — делится Ирина Евгеньевна. — Это несложно и совсем не отвлекает от основной работы. Ведь, в конце концов, важен результат всего цеха и, если каждый будет делать все быстро и правильно, то, в конечном итоге, выиграет весь коллектив! Особенно,

когда видишь, что человек не понимает в силу недостатка знаний в нашей профессии, но хочет научиться, старается, то обязательно нужно поддерживать и подсказывать, направлять!

Ирина Кромская — не просто наставник, но и счастливая мама двух дочек. Старшая Диана — студентка третьего курса Уральского государственного горного университета. Профессионально увлекалась спортивными бальными танцами, являлась многократным призером различных турниров. Маргарита — ученица второго класса. Тоже серьезно увлечена спортивными бальными танцами, что не удивительно, ведь и их мама увлекается танцами. Правда, восточными — несколько лет занималась в студии восточного танца «Жасмин».

На вопрос, как обычно отмечают День матери, Ирина ответила, что ходят с мужем на концерты, где выступают их дети. Еще наша героиня любит угощать родных блинами, а приготовленный ею плов — коронное блюдо семьи Кромских.

Ирина Кромская не раз была награждена почетными грамотами и благодарственными письмами от руководства предприятия. В знак признания личных профессиональных заслуг ее фото было размещено на Аллее трудовой славы АО «Златмаш» в 2012 году, а в 2021 году ей была вручена благодарность министра промышленности, новых технологий и природных ресурсов.

Юлия ГАЛКИНА

Знай наших!

Мама — трудовой наставник

Оператор-токарь станков с ЧПУ Ирина Кромская была отмечена на городском праздничном собрании, посвященном Дню матери, в номинации «Мама — трудовой наставник».

Мероприятие прошло в преддверии праздника, 24 ноября, во Дворце культуры «Булат». Здесь чествовали жительниц Златоуста, матерей, которые своей жизнью, своей приверженностью семье, профессии и гражданской позиции являют яркий пример того, как надо жить и воспитывать детей.

Чествование социально активных женщин-матерей — ежегодная городская традиция. Как пояснили в управлении социальной защиты населения, в этом году было четыре номинации: «Низкий поклон за сыновей», «Семейная доблесть Златоуста», «Мама по призванию» и «Мама — трудовой наставник».

Две последние номинации, вроде бы, касаются одного и того же — обучения, помощи, поддержки, наставничества. И если в «Маме по призванию» отмечены женщины, которые посвящают свою деятельность детям, то «Мама — трудовой наставник» посвящена матерям, которые в своей профессиональной деятельности помогают молодым специалистам освоиться на предприятии или в организации.

Всего же в этот вечер на праздничную сцену ДК «Булат» вышло более 60-ти отличившихся златоустовских матерей.

Напомним также, что в прошлом году на городском мероприятии в честь Всероссийского дня матери чествовали тренера физкультурно-оздоровительного центра АО «Златмаш» (отдел № 506) Ульяну Попову. Ее кандидатура была отмечена в номинации «Молодая мама», в которой было представлено 12 женщин, занимающихся общественно-полезной спортивной и творческой деятельностью.

Юлия ГАЛКИНА



Ирина Кромская — в центре



Алексей Уфаев, Илья Шешунов на подводном массаже

В середине ноября стартовал третий осенний заезд работников АО «Златмаш» в санаторий-профилакторий «Металлург» для реабилитационно-восстановительного лечения без отрыва от производства. В этот раз оздоровятся и наберутся сил еще 16 заводчан.

Напомним, первый осенний заезд в СП «Металлург» состоялся в начале октября и длился 15 дней. Тогда восстановительно-реабилитационное лечение прошли 17 человек. Еще 11 человек восстановили здоровье во втором заезде. В третьей группе, чья программа укрепления здоровья началась 21 ноября, зарегистрировались 16 человек.

Корпоративная программа оздоровления без отрыва от производства работает на заводе более пяти лет. И это отличная возможность для завод-

чан отдохнуть и оздоровиться в конце рабочей смены — доставка группы осуществляется от самой проходной до санатория-профилактория «Металлург» и обратно.

Программа санаторно-реабилитационно-восстановительного лечения включает целый спектр медицинских услуг — магнитотерапию, массажи, несколько видов аппаратных процедур и прочие современные методики оздоровления. А в фитобаре профилактория — кислородные коктейли и богатый выбор травяных чаев на любой вкус и цвет: витаминные, укрепляющие, тонизирующие, успокоительные, иммуномодулирующие, противовирусные...

— Путевки на восстановление здоровья и профилактики без отрыва от производства распределяются в соответствии с действующим регламентом, в котором учитывается стаж работы претендента на оздоровление, условия труда,

Отдохнули, подлечились и... подружились

предыдущее пользование путевками, отсутствие нарушений трудовой дисциплины, — отмечает начальник отдела № 505 Светлана Анисимова, ответственная за реализацию программы оздоровления на предприятии. — За два месяца до даты начала заезда мы начинаем собирать заявки от желающих работни-

ков. Особенно приятно, что некоторые заводчане по истечении трех лет после первого заезда охотно подают заявки на оздоровление в санатории-профилактории «Металлург» без отрыва от производства во второй раз.

В первый день заезда главный врач санатория-профилактория знакомит-

ся с историями болезней в медкартах, фиксирует жалобы на здоровье (если они есть) и уже на основе собранного анамнеза составляет список рекомендованных процедур.

Каждый вечер в СП «Металлург» заканчивался сеансом в соляной комнате и горячим ужином — тоже необходимые «процедуры»,

которые объединяют заводчан из разных цехов и отделов. Уже к четвертому дню пребывания в санатории до соседа незнакомые друг другу люди общаются, так будто давно друг друга знают, а ужины за одним дружным столом стали почти семейными. Один из таких теплых ужинов участники второго заезда даже запечатлели

на видео — там старейший работник отдела № 234, наставник Наталья Кудряшова прочла стихи собственного сочинения с добрыми пожеланиями своим коллегам-заводчанам, разделившим с ней этот чудесный оздоровительный отдых.

В такой вот теплой и дружественной обстановке оздоравливаются и отдыхают, особенно, в конце рабочего дня. А когда оздоровление и отдых проводятся курсом и одновременно — это здорово!

Каждый из отдыхающих в третьей смене отмечает участливость, внимательность и приветливость персонала СП «Металлург» — и медицинского, и обслуживающего. Говорят, что чувствуют искреннее желание сотрудников санатория-профилактория оказать качественную помощь или услугу.

Фрезеровщик из цеха № 28 Алексей Уфаев на оздоровлении в СП «Металлург» не в первый раз. Вспоминает, что раньше приезжали в обед, и не очень было комфортно делить так рабочий день — после процедур воз-

вращаться на работу. В этот раз он очень доволен — расслабился в конце рабочего дня, оздоровился, поужинал и — домой, отдыхать.

А вот электросварщик ручной сварки того же цеха Илья Шешунов решил воспользоваться программой по совету коллег, и ни разу не пожалел. Говорит, что от постоянной нагрузки на шею во время сварки, она затекает и потом часто болит, а после назначенных процедур стало значительно лучше.

— Спасибо руководству завода за такую уникальную возможность в конце рабочего дня отдохнуть душой с пользой для тела, — делится распорядитель работ из отдела № 244 Анастасия Ануфриева. — Увезли от проходной, привезли обратно — удобно и без лишней суеты. Вот это, действительно, оздоровление и отдых, которые создают заряд положительных эмоций и наполняют энергией!

— Несколько лет назад уже оздоравливался здесь по заводской программе — мне понравилось, поэтому подал заявку еще раз, — признается слесарь-инструментальщик цеха № 291. Виктор Герасимов. — Доброжелательный персонал, новейшее оборудование, вкусный ужин. После рабочего дня такой приятный отдых только на пользу!

Юлия ГАЛКИНА



Каждый вечер завершается в соляной шахте

Эхо праздника



Мама — первое слово

24 ноября по доброй традиции во Дворце культуры «Победа» состоялся торжественный вечер, посвященный светлomu и доброму празднику — Дню матери.

Это особенный праздник, ведь все, что есть в мире хорошего — теплота души, гармония, изящество, начало самой жизни — связано с матерью. Сколько таит это магическое слово, называющее человека самого близкого, дорогого и единственного. В нем — особенная энергетика, а каждый звук пропитан теплом, нежностью и бесконечной любовью. Мама — мудрый советчик

и надежный друг. Мама — лучший лекарь наших душевных ран. Мама — помощник во всех наших начинаниях. Мама — верный ангел-хранитель, который неусыпно печется о нашем счастье и благополучии.

От администрации и профсоюзного комитета АО «Златмаш» мам-заводчанок поздравили и.о. директора по персоналу и социальной политике Сергей Семёнов и председатель профсоюзного комитета АО «Златмаш» Игорь Ющенко. Они поблагодарили прекрасную половину коллектива за ту роль, которую мамы играют в судьбе каждого человека, и выразили восхищение женщинами-труженицами.

Этот праздник — в череде других, а все потому, что большая часть трудового коллектива АО «Златмаш» — это женщины. Все они, кроме своих профессиональных обязанностей, выполняют еще одну важную задачу — воспитывают детей. Первыми в этот праздничный вечер поздравили матерей, чьи сыновья-заводчане были мобилизованы с предприятия в зону специальной военной операции: Ирину Владимировну Мещерякову, Галсарию Ахметкамилевну Поздееву, Светлану Николаевну Семёнову и Ольгу Николаевну Фаррахову.

С праздником женщин поздравили солисты творческих коллективов города,

и, конечно, же, Дворца Победы: ансамбль народного танца «Аюшка», ансамбль спортивного бального танца «Велена», ансамбль бального танца «Градива», цирковая студия «Радуга», студия современного и эстрадного танца «Фиеста», студия современного танца «SHAKE» и вокальная студия «STAR TREK».

Этот концерт был очень душевный, трогательный, добрый, лиричный подарок всем мамам Златоустовского машиностроительного завода. Доброжелательность, уютная обстановка и профессионализм сотрудников Дворца культуры «Победа» сделали его незабываемым.

Сергей ЕЖОВ

Фото Владимира Терехова

Вестник профкома

С мамой в одной команде

23 ноября в ДК «Победа» состоялся конкурс «Мама милая моя и я», посвященный Международному дню матери.

Всего в мероприятии приняло участие 17 семейных команд, состоящих из мам-заводчанок и их детей.

Конкурс был организован профсоюзным комитетом совместно с Советом работающей молодежи. В роли автора сценария и ведущей мероприятия выступила Юлия Халираханова (отдел № 208).

Программа конкурса включала в себя танцевальные и музыкальные состязания, кроме того, участники соревновались между собой в ловкости и смекалке. В мероприятии также приняли участие творческие коллективы Дворца Победы: ансамбль спортивного бального танца «Велена», образцовый коллектив ансамбль народного танца «Аюшка» и ансамбль бального танца «Градива».

По результатам конкурса победителями стали Мысовы Олеся и Тихон (цех № 4), а призеры — Глинины Татьяна и Анастасия (цех № 69) и Воронковы Татьяна и Матвей (отдел № 263).

Победителей и призеров наградили подарочными сертификатами в кинотеатр «Космос». Все участники были отмечены дипломами, мамам вручили цветы, а детям — сладкие призы.

Елена ПОТАПОВА



«Рост без границ» для наших плит

Специалисты отдела маркетинга АО «Златмаш» посетили очередную семинар-выставку «Рост без границ» групп компаний «Энергомикс», которая прошла в Челябинске 24 ноября.

На стенде Златмаша специалист по маркетингу отдела № 218 Елена Назарова и главный специалист по перспективной гражданской продукции Сергей Жиляков демонстрировали настольные плиты «Мечта» и «Злата», рассказывали о достоинствах продукции нашего предприятия, отвечали на вопросы покупателей.

«Рост без границ» — это череда выставок ГК «Энергомикс», которые проходят в самых разных городах нашей страны. Это живой диалог, обмен мнениями, личное знакомство с партнерами, заряд энергией и построение совместных планов развития, взаимовыгодного сотрудничества.

В течение текущего года более чем в 40 городах России прошли выставки товарных образцов с новинками и хитами продаж всех направлений ГК «Энергомикс». Так, продукция Златоустовского машиностроительного завода была представлена в Санкт-Петербурге, в Казани, в Иркутске, в Екатеринбурге... Выставка-семинар в Челябинске стала в этом году завершающей.

Юлия ГАЛКИНА

Поздравляем!

С днем рождения:

Р. Д. О. Мамедова — начальника цеха № 29
В. В. Васильева — начальника отдела № 293
Ю. М. Завадского — б/начальника цеха № 12
С. А. Истомина — б/заместителя генерального директора по коммерции
А. В. Сони́на — б/начальника отдела № 284
В. Г. Коваленко — б/начальника цеха № 22
С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:
В. В. Иванова — водителя погрузчика цеха № 7
С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:
В. В. Жмаева — водителя автомобиля цеха № 7
И. В. Безденежных — слесаря-электрика по ремонту электрооборудования цеха № 14
А. С. Шума́к — инженера-конструктора отдела № 232
С 20-летием непрерывной трудовой деятельности:
С. А. Барышников — кладовщика цеха № 4
Н. Г. Щапи́ну — мастера участка цеха № 6
О. А. Полянскую — ведущего инженера-конструктора отдела № 263
С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:
И. А. Сергееву — референта отдела № 251
Т. А. Земцову — ведущего инженера по автоматизированным системам управления производством отдела № 288
С 30-летием непрерывной трудовой деятельности:
Е. П. Литви́нову — электрослесаря по обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций цеха № 13

Праздничные даты:

3 декабря — День юриста
12 декабря — День Конституции Российской Федерации
17 декабря — День ракетных войск стратегического назначения
20 декабря — День работников органов безопасности Российской Федерации
22 декабря — День энергетика
27 декабря — День спасателя Российской Федерации

Памятные даты:

21 декабря 1905 года — день рождения первого директора завода Николая Павловича Полетаева
21 декабря 1941 года — основание профсоюзной организации Златоустовского машиностроительного завода

Афиша мероприятий в ДК «Победа» на декабрь:

7 декабря — фестиваль «Радуга талантов» — концертная программа с участием школ искусств и музыкальных школ города

— в 17:00 — открытие выставки прикладного творчества;
 — в 18:00 — концертная программа.

9 декабря в 15:00 — фестиваль современных танцев «Точка притяжения».

15 декабря — благотворительный патриотический концерт «Добро мы делаем вместе»

— в 16:30 — начало работы ярмарки;
 — в 17:30 — начало концерта.

16 декабря в 15:00 — концертная программа образцового коллектива ансамбля народного танца «Аюшка».

19 декабря в 16:00 — концертная программа с участием детских садов «Звездный час для дошколят».

7 ДЕКАБРЯ

КОНЦЕРТ

С УЧАСТИЕМ ШКОЛ ИСКУССТВ И МУЗЫКАЛЬНЫХ ШКОЛ

18.00

НАЧАЛО КОНЦЕРТНОЙ ПРОГРАММЫ

ПРИГЛАШАЕМ ЗРИТЕЛЕЙ И УЧАСТНИКОВ

0+ тел. 66-11-21 Вход свободный



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: АО «Златмаш». Отпечатана в АО «Челябинский Дом печати», 454080, г. Челябинск, Свердловский пр-кт, д. 60.

Адрес редакции и издателя: 456227, Челябинская обл., г. Златоуст, Парковый проезд, 1. Редакция газеты: 67-11-11, доб. 50-59. Редакция радиовещания: 67-11-11, доб. 58-73. Фото: В. В. Голынкин.

12+

Номер подписан в 14 часов. 29.11.2023 г. По графику — 14 часов.

Главный редактор Ю. А. ГАЛКИНА.

Тираж 5000 экз.

Заказ 3723.

Распространяется бесплатно.