



# Трудовая честь Златмаш

Газета выходит с 14 октября 1942 года

№ 24 (3784) 23 декабря 2016 г.

info@zlatmash.ru

## Дорогие заводчане! Уважаемые ветераны!

От всей души поздравляем вас с Новым 2017 годом и Рождеством! В эти дни мы по традиции даём оценку тому, что сделано, и находимся в ожидании добрых свершений в будущем. Пройдёт немного времени до того момента, когда 2016 год уйдёт в историю. Позади останется напряжённый период — и для предприятия, и для всей страны. Тем не менее, благодаря нашим общим стараниям, целеустремлённости, ответственному отношению каждого к своему делу Златоустовский машиностроительный завод сохранил хорошую динамику развития. Мы заложили хорошую основу для будущих достижений.

Предстоящий год тоже обещает быть непростым. Но впереди у нас большие планы и большая работа. Уверены, что совместные усилия, направленные на решение поставленных задач, обязательно приведут нас к новым успехам.

Пусть эти светлые праздники наполнят вашу жизнь душевным теплом, подарят вам радость общения с близкими людьми.

Желаем всем вам крепкого здоровья, счастья и исполнения самых заветных желаний!

**Антон ЛОБАНОВ,**  
генеральный директор.

**Пётр РТИЩЕВ,**  
председатель профкома.

## Дорогие земляки!

От всей души поздравляем вас с наступающим 2017 годом!

Желаем, чтобы этот год стал ярким и запоминающимся, наполнил вашу жизнь радостными событиями и новыми впечатлениями. Пусть Новый год станет годом процветания и созидания!

Пусть исполнятся все ваши мечты, свершатся намеченные планы, и каждый день будет наполнен теплом и радостью.

**Василий БЫКОВ, Павел ВАРГАНОВ,  
Юлия ПРОКОПЬЕВА,**  
депутаты Собрания депутатов  
Златоустовского городского округа.



## Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

Искренне поздравляю вас с Новым годом и Рождеством! Желаю новых достижений, здоровья и благополучия вам и вашим близким!

2016-й год был непростым и совсем нерядовым, и мы запомним его на долгие годы. Провожая год славных юбилеев предприятий — флагманов отечественной ракетно-космической отрасли, год 55-летнего юбилея полёта Юрия Гагарина, год первого пуска с первого гражданского космодрома России — космодрома Восточный, который мы создавали в Амурской области. Поздравляю всех, кто жил и работал на Восточном, кто работает там сейчас. Вы — настоящая команда, команда успеха!

Среди знаковых пусков 2016-го года в том числе и такой важный, как миссия ЭкзоМарс. Я поздравляю каждого, кто принимал в них непосредственное участие, это достойный результат.

Федеральная космическая программа, утверждённая нами в уходящем году, определяет амбициозные цели. И я уверен — мы их достигнем. Благодаря реформе ракетно-космической отрасли,

предприятия и организации Роскосмоса становятся эффективнее, работают более устойчиво и выполняют свои программы, производят ракетно-космическую технику в срок и с должным качеством. Мы вместе идём к общей цели — сильной России.

Мы любим космос, мы работаем для того, чтобы всё, что может дать космическая деятельность, использовалось на благо людей, на благо наших соотечественников. Нам есть к чему стремиться, мы реализуем поставленные задачи, опираясь на опыт и мудрость ветеранов. Человечество, работая в совместных международных программах, продолжает покорять новые планеты.

И с помощью автоматических станций, и благодаря работе космонавтов и астронавтов — отважных людей, посвятивших свою жизнь космосу!

Следующий, наступающий 2017-й год — это год 60-летия начала космической эры человечества, когда мы будем праздновать юбилей запуска первого искусственного спутника земли. И нас ждёт ещё много интересного.

Коллеги! Уважаемые ветераны!

Желаю вам здоровья и радости, удачи и успехов! Всё только начинается!

**Игорь КОМАРОВ,**  
генеральный директор Госкорпорации «Роскосмос».

## С 5 по 9 декабря в Челябинске завершился соревновательный марафон, выявивший лучших сварщиков Уральского Федерального Округа.

В X региональном конкурсе приняли участие 29 представителей крупнейших предприятий Челябинска, Златоуста, Озёрска, Кургана и других городов. Наше предприятие представляли и.о. главного сварщика Кирилл Шальков, сварщики цеха № 10 Эрик Мухамедьянов, Евгений Прохоров, сварщик цеха № 6 Юрий Валиахметов.

Местом проведения стала производственная площадка центра оценки квалификации «ЦСП «Сварка и Контроль».

Впервые в России данный конкурс проводился в форме оценки по квалификациям профессионального стандарта «Сварщик», который к 2020 году планируется внедрить на предприятия, задействованные в выпол-

и подход к ней особый. Была разработана специальная методика проведения конкурса и оценки его результатов. Теоретическая часть проходила в форме письменного тестирования. Практическая включала сборку и сварку контрольных соединений. Именно ей и было уделено особое внимание. Ведь именно этот этап даёт наиболее полное представление о мастерстве конкурсантов. Лучшие знатоки сварочного дела внимательно следили за ходом соревнований. Рабочие группы осуществляли визуальный контроль, контроль на рабочих местах и рентгенографический контроль в специальной лаборатории. Ни одна малейшая деталь не ускользнула от их взгляда. Проверяли и качество шва, и время выполнения, и соблюдение техники безопасности.

С теорией наши ребята справились отлично, набрав каждый по 90 баллов из 100. И в этом немалая заслуга ведущего



## Лучший сварщик работает на Златмаше

нии гособоронзаказа. Наши сварщики приняли участие в оценке квалификации по двум уровням. Это сварщик дуговой сварки плавящимся электродом в защитном газе и сварщик дуговой сварки неплавящимся электродом в защитном газе.

Испытания оказались серьёзными даже для выдавших виды сварщиков, ведь эта профессия одна из самых ответственных,

инженера-технолога отдела № 234 Натальи Кудряшовой, которая готовила ребят, что позволило им достичь таких результатов.

Первым к практическому этапу приступил Евгений Прохоров в номинации механизированная сварка, затем Эрик Мухамедьянов и Юрий Валиахметов в номинации сварка ручная аргодуговая. В результате все участники от АО «Златмаш» успешно сда-

ли профессиональный экзамен, СПКС (Совет по профессиональным квалификациям в области сварки) присвоил им соответствующую квалификацию и выдал свидетельство о профессиональной квалификации.

Причём сварщик цеха № 6 Юрий Валиахметов занял первое место в квалифика-

(Окончание на 2-й стр.)

## ЛЮДИ ❄ СОБЫТИЯ ❄ ФАКТЫ ❄ 2016 ❄ ЛЮДИ ❄ СОБЫТИЯ ❄ ФАКТЫ ❄ 2016 ❄



55 лет назад советский космонавт Юрий Гагарин облетел нашу планету на корабле «Восток». Эту юбилейную дату златоустовские машиностроители праздновали особенно торжественно.



Масштабная реконструкция и модернизация производственного корпуса, где установлено новое оборудование, позволяющее проводить практически все виды термобработки.



Первый Корпоративный чемпионат ракетно-космической отрасли «Молодые профессионалы Роскосмоса» по стандартам WorldSkills. Электросварщик цеха № 10 Виталий Ханипов завоевал серебро в компетенции «Сварочные технологии».



Актуальное интервью

# Антон Лобанов: «Работать вместе на единый результат»

Вот и наступило время подведения итогов. Что принёс год уходящий, что ожидать в будущем? О планах и перспективах в традиционном предновогоднем интервью с генеральным директором Антоном Лобановым.

— Антон Викторович, каковы главные итоги 2016 года? Как вы оцениваете работу трудового коллектива в целом?

— Главным итогом, на мой взгляд, можно считать сохранение и наращивание производственного, кадрового и интеллектуального потенциалов для выполнения перспективных задач, поставленных перед нами. Но не стоит кривить душой и говорить, что всё безоблачно и прекрасно. 2016 год был тяжёлым для всех: и для оборонки — сегодня ещё не определены объёмы 2017 года, не доведено авансирование, и для гражданки — на фоне общего падения покупательского спроса объёмы поступления денежных средств не такие высокие, как нам бы хотелось, да и загрузка некоторых подразделений оставляет желать лучшего. В целом, «благодаря» совокупности различных факторов, весь год мы постоянно испытывали дефицит денежных средств и вынуждены были экономить бук-

вально на всём. Однако же продукции реализовали примерно на 10% больше, чем в 2015-м. Оптимизировали организационную структуру предприятия — улучшили управляемость. Мы сохранили коллектив, специалистов, профессионалов своего дела, пусть для этого и приходилось применять далеко не всегда популярные меры. Но самое главное достижение — понимание всеми работниками текущей ситуации. Мы смогли объяснить, что меры по снижению затрат своевременны, необходимы для сохранения коллектива, и они временные.

— Каковы перспективы по изготовлению военной техники в рамках государственного оборонного заказа?

— Перспективы по ГОЗ на 2017-й, конечно, понятны — это рост. До 40% в общем объёме производства (сегодня меньше 30%). В оборонных цехах создали такую структуру, которая позволит быть более оперативными в изготовлении продукции и не срывать сроки. Не сомневаюсь, что при своевременном финансировании ГОЗ мы его выполним в срок и качественно.

— Какими вы видите перспективы развития основных направлений гражданской продукции — бытовых плит, радиаторов, стрелко-

вого оружия, алюминиевого профиля?

— По бытовым плитам — уверен, что объёмы сохранятся на уровне этого года. При этом сегодня идёт реализация проекта по изготовлению шнуров с литой вилкой для плит на площадях нашего предприятия. В перспективе проект по изготовлению чугунных конфорок. Это снизит зависимость от поставщиков, повысит качество, даст дополнительные рабочие места и повысит рентабельность плиты, ещё и на внешний рынок шнуры и конфорки будем продавать.

По стрелковому оружию — подписан контракт на «Кедр». До сентября загрузка обеспечена. Дальше необходимо повышать объёмы «Кречета», «Есаула».

По радиаторам и алюминиевому профилю — тут многое зависит от спроса. Продукция в основном идёт на строящиеся объекты, а эта отрасль, как известно, в стране имеет тенденцию к снижению. Также присутствует зависимость от курса доллара, поскольку алюминий покупается по курсу на лондонской бирже металлов. Поэтому необходимо пересмотреть портфель заказов и сделать его менее зависимым от строителей, развивать другие секторы. Нам это по силам.

— Какая работа по модернизации производства была проделана в текущем году? Каков объём планируемых инвестиций в техническое перевооружение на 2017 год? Что из масштабного запланировано сделать?

— Инвестиции были не самыми большими. Как я говорил, экономии на всём, но проект реконструкции корпусного производства в рамках выполнения ГОЗ завершим в 2016 году на 90%, а закончим в I квартале 2017-го. По следующему году — грандиозных «строек» не будет. Задача поддерживать работоспособность, менять старое и изношенное оборудование. Про линию изготовления шнуров с литой вилкой я уже говорил — всё проработано, есть технико-экономическое обоснование, есть окупаемость, проект будет реализован. По чугунным конфоркам — проект в стадии проработки.

— Каким вы видите дальнейшее развитие завода? Какие стоят основные задачи перед коллективом?

— Кризисные явления в экономике диктуют свои условия и, конечно, в 2017 году, на мой взгляд, разумно развиваться изнутри, снижая операционные издержки, концентрируя производство. Задача перед каждым работником —



добросовестно выполнять свои обязанности, «болеть» за план, анализировать ситуацию, понимать происходящие изменения. Другими словами — участвовать в жизни завода, только так мы достигнем поставленных задач.

— Что Вам помогает идти дальше, двигаться вперёд?

— Если речь лично обо мне, то, конечно, это ответственность перед коллективом, перед городом, перед страной — ведь для безопасности всех россиян мы изготавливаем нашу продукцию.

А сил мне придаёт моя семья — жена и дочь, всегда ждущие меня дома, чудесным образом умеющие сделать так, чтобы в любом случае я пришёл на работу полным сил и в хорошем настроении. Мои родители — всегда понимающие, помогающие советом и беззаветной уверенностью, что я на правильном пути. И все

остальные родственники, которых, к счастью, немало.

— Новый год — семейный праздник. Антон Викторович, есть ли у Вас в семье традиции, связанные с празднованием Нового года и Рождества?

— Действительно, праздник семейный, но как таковых обязательных традиций нет. Новый год мы встретим втроём — я, супруга и дочь, но за праздники обязательно встретимся со всеми родственниками. Уверен, что большинство заводчан поступят именно так.

В связи с этим я хочу всем работникам нашего предприятия и их близким пожелать здоровья, благополучия и уверенности в завтрашнем дне. Очень хочу, чтобы каждый с радостью шёл на работу, а ваши семьи радовались и гордились, что вы работаете на Златоустовском машиностроительном заводе!

Беседовала Ольга ЕРШОВА.

## Лучший сварщик работает на Златмаше

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

ции сварщик дуговой сварки неплавящимся электродом в защитном газе, показав лучший результат в практической работе, опередив конкурсантов из Челябинска (НПО «Маяк») и Кургана (ООО «Курганхиммаш»). По результатам рентгенографического контроля сварной шов полностью соответствует. Это единственный 100% результат из всех участников конкурса. Юрий награждён ценными призами от спонсоров конкурса, дипломом, медалью и кубком. Сварщики цеха № 10 Эрик Мухамедьянов и Евгений Прохоров заняли соответственно четвёртые места в своих номинациях и также награждены дипломами и памятным сувенирами. Также организаторы отметили АО «Златмаш» дипломом за отличную подготовку персонала в области сварочного производства и профессиональное мастерство сварщиков.

Кирилл ШАЛЬКОВ,  
и. о. главного сварщика.

## Изготовлена новая продукция

Завершился первый этап изготовления контейнеров для транспортировки специзделий, производимых в рамках гособоронзаказа.

Для предприятия контейнеры стали абсолютно новым видом продукции. Подобных изделий на заводе не изготавливалось никогда.

— Необходимо было адаптировать первоначальные чертежи для нашего производства, — комментирует ведущий инженер-конструктор отдела № 232 Ольга Ярцева. — К примеру, по чертежам для изготовления серги предусматривалась штамповка и гибка, а мы эту деталь контейнера вырезали из листа.

Как отмечают заводские специалисты, самым трудным этапом стало изготовление рельсов и выставление тележек на них.

— В процессе изготовления контейнеров заводскими специалистами было применено много новаторских идей, — рассказывает начальник цеха № 10 Константин Крючков. — Приспособления для обработки придумывались и воплощались в жизнь буквально на ходу.

Были разработаны специальные стапелы для сварки, ролики закаты швеллеров для шангаутов. Благодаря этим инновациям простая труба стала настоящим произведением инженерного искусства.

На сегодняшний день изготовлено шесть контейнеров и уже прошли испытания. Часть проверок прошла на Златмаше, часть — в ГРЦ. Вся партия принята. В планах предприятия продолжить изготовление контейнеров для изделий.

— Изменения, проведённые в процессе испытаний, привели к серьёзному усовершенствованию конструкции контейнеров, — продолжает Константин Крючков. — Сейчас я могу с уверенностью сказать, что мы сделали безупречную продукцию.

## Для промышленной эксплуатации

В рамках изготовления изделий гособоронзаказа вновь задействованы мощности и площади бывшего Химзавода.

За два года проведён большой объём ремонтно-восстановительных работ в корпусах сборочно-комплектовочного комплекса (СКК) Химзавода. Поддерживается в постоянном режиме необходимая температура за счёт действия автономной котельной. Восстановлена телефонная связь, обеспечивающая постоянный контакт с основной производственной площадкой. Поскольку работы проводятся на территории Миасского городского округа, АО «Златмаш» получило лицензии на производство вооружений, военной техники и другие необходимые лицензии.

— В настоящее время сотрудники цеха № 69 ведут работы по изготовлению изделий в сборочно-комплектовочном комплексе, — рассказывает и. о. главного инженера — главный конструктор Владимир Лысков. — Без труда заводчан реализация планов по изготовлению специзделий была бы невозможна. Я благодарю работников цеха № 69 во главе с заместителями начальника отделения цеха Андреем Демахиным и Александром Кондрашовым, наших технологов и главного специалиста по сборке Сергея Харлова. Большое спасибо хочется также сказать коллективу энергетиков во главе с помощником главного энергетика Никитой Завьяловым, коллективу службы № 299 во главе с Андреем Белкиным и всей службе эксплуатации под общим руководством Александра Деркача.

Для обеспечения работы Химзавода осуществляется доставка транспортом рабочих с основной площадки, на которой проходит медицинский осмотр заводчан. Организована комната приёма пищи, оборудованы как основные производственные помещения, так и административно-бытовые.

Как отмечают заводские специалисты, при положительном окончании этих работ завод, как входящее в кооперацию предприятие, получит постоянный заказ на серийное изготовление изделий гособоронзаказа, а для завода это постоянный заказ, рабочие места, зарплата.

Сергей ЕЖОВ.

ЛЮДИ ❄ СОБЫТИЯ ❄ ФАКТЫ ❄ 2016 ❄ ЛЮДИ ❄ СОБЫТИЯ ❄ ФАКТЫ ❄ 2016 ❄



АО «Златмаш» стало площадкой проведения пятого Форума молодёжи Уральского федерального округа Профобщемаша России «Профсоюз — это мы!».



Семье Хаевых в этом году присвоено почётное звание «Трудовая династия». Общий трудовой стаж составил 165 лет.



28 сентября прошло масштабное мероприятие в рамках профориентационного проекта «Мы — будущие машиностроители» для воспитанников дошкольных образовательных учреждений, школьников и студентов.



Будь в курсе

## Инвестиции в развитие профессионалов

Государственная корпорация по космической деятельности «Роскосмос» проводит второй конкурсный набор кандидатов в единый отраслевой кадровый резерв для формирования пула высокоэффективных сотрудников с целью последующего назначения на руководящие должности. Для зачисления в резерв кандидаты должны пройти несколько этапов — отбор по формальным критериям, дистанционную и очную оценку.

С 12 по 17 декабря в Миссе Корпоративной Академии Роскосмоса была организована очная оценка резервистов интегрированной структуры АО «ГРЦ Макеева». АО «Златмаш» представляли начальник ЦТАИ цеха № 13 Иван Танков, начальник бюро отдела № 204 Дмитрий Васильев, начальник сектора отдела № 208 Даниил Родинский и начальник центра информационных техноло-

гий — отдела № 288 Антон Власевнин.

— Это первый прецедент, когда процедура оценки проходит за пределами Москвы, — рассказала начальник отдела Департамента оценки развития персонала Госкорпорации «Роскосмос» Наталья Белобородова. — Златмаш, ГРЦ Макеева, ММЗ подготовили своих сертифицированных оценщиков, поэтому в этот раз центр оценки выездной.

На нашем предприятии была сформирована рабочая группа экспертов из числа сотрудников службы управления персоналом (Максим Ермакович, Татьяна Вострокнутова, Варвара Барбашина) под руководством заместителя генерального директора по персоналу и социальной политике Натальи Пиксайкиной.

— Это была сложная подготовка, — подчеркнула Наталья Белобородова. — Специалисты прошли несколько специальных тренингов, два модуля обучения, сертификацию в Корпоративной Академии. Они могут са-

мостоятельно, без участия консультантов проводить процедуру оценки, и мы, как Госкорпорация, в этом плане абсолютно им доверяем.

Со всей отрасли планируется сформировать кадровый резерв численностью порядка двухсот человек, которые после двухгодичного обучения будут готовы занять позиции уровня руководителей предприятий и их заместителей.

— Сотрудники предприятий, привлечённые к оценке персонала, — продолжает Наталья Белобородова, — говорят о том, что для них самая большая ценность участия в этом процессе — это возможность приобрести и получить новые знания, новые навыки, новый опыт, наладить кросс-функциональные связи с другими предприятиями, с другими сотрудниками, обменяться опытом, усилив те внутриотраслевые коммуникации, которые у нас есть. Так что в отраслевом резерве люди ориентированы не только на карьерное продвижение, но, прежде

всего, на своё собственное развитие, на свой профессиональный и управленческий рост.

Итоговые списки сотрудников, зачисленных в отраслевой кадровый резерв, будут утверждены в январе 2017 года. Самое интересное начнётся в апреле. Именно тогда стартует двухгодичная программа обучения на базе Корпоративной Академии Роскосмоса, которая будет состоять из нескольких модулей и стажировок. Все курсы основываются на реальных управленческих практиках отечественных и зарубежных предприятий космической, авиационной, машиностроительной, металлургической и энергетической отраслей. Участников ждёт большая проектная деятельность, в ходе которой они смогут отработать полученные знания на практике. В рамках программы предусмотрены стажировки на передовых российских и зарубежных предприятиях.

Татьяна ШАГЕЕВА.

## Контракт выполнен

Наше предприятие успешно завершило работы по изготовлению стрелкового оружия для заказчиков.

Готовые изделия отгружены в адрес заказчика. Сейчас идёт процедура оформления нового договора на 2017 год.

— Мы все работаем одной командой, — отметила начальник цеха № 31 Ольга Маркова. — Я горжусь коллективом цеха, который, несмотря на трудности, выполнил честно и добросовестно поставленную перед ним задачу. Большую благодарность выражаю цехам № 4, 10, 28, 29 и отделу № 244 — без смежников мы не смогли бы добиться этого результата.

Специалисты цеха № 31 работали по выходным в 2–3 смены, мастерской состав оставался до позднего вечера.

— Заказчики по достоинству оценили «КЕДР», — прокомментировал и.о. главного инженера — главный конструктор Владимир Лысков. — Наше изделие отличается хорошей кучностью боя как при одиночной, так и при автоматической стрельбе, что обеспечивает гарантированное поражение целей на предусмотренной дальности стрельбы.

Несомненным плюсом является и цена пистолета-пулемёта, что в современных отношениях с заказчиками, связанных с проведением конкурсных и аукционных процедур, существенно повышает шансы на успешную реализацию продукции.

— Ежегодно мы проходим процедуру вхождения в государственные закупки, — продолжила ведущий экономист по сбыту Ирина Новокрещенова. — Уже сейчас наше предприятие вновь включено в Реестр единственных поставщиков продукции.

В планах завершить изготовление опытного образца пистолета-пулемёта ПП-2011 «КЕДР-PARA», который имеет вдвое большую энергетику выстрела, соответственно может применяться в силовых подразделениях для проведения антитеррористических операций. После проведения испытаний и выпуска опытной партии изделия будут переданы потенциальным заказчикам для проведения полевых стрельб.

Знай наших!



## За звание «Лучший»

За год на нашем предприятии прошло семь конкурсов профессионального мастерства. Кто лучший выясняли водители, электрики, слесари механосборочных работ, сварщики, штамповщики и фрезеровщики. В декабре прошёл конкурс молодых специалистов.

Все эти традиционные состязания проводятся с целью развития системы стимулирования профессионального роста, улучшения качества выпускаемой продукции, а также закрепления молодых кадров на предприятии.

Конкурс «Лучший молодой фрезеровщик цеха № 31», который прошёл 26 ноября, состоял из двух этапов. Десять молодых рабочих продемонстрировали практические умения в изготовлении специализированных деталей и теоретические знания по своей профессии.

По итогам состязания победителем конкурса профессионального мастерства стал Дмитрий Ищенко (на снимке слева). Второе место заняла Ильвера Копылова, третье — Галина Куканова.

По решению оргкомитета и в связи с 75-летним юбилеем первичной профсоюзной организации учреждена

дополнительная номинация «За лучшее качество». Победителями в номинации стали Александра Цвор и Минсара Шагеева.

17 декабря соревновались молодые штамповщики. В конкурсе приняли участие семеро молодых рабочих ПТК «ЭЛБИ». На первом этапе жюри оценивало выполнение практического задания. От участников требовалось изготовить одну из самых ответственных деталей бытовой плиты «Мечта». В ходе теоретической части ребята прошли тестирование по самым разнообразным вопросам производственной деятельности.

По итогам профессиональных состязаний победителем стал Илья Миннигалеев (на снимке справа). Второе место занял Антон Брызгин, третье место у Владимира Журавлёва.

По решению администрации ПТК «ЭЛБИ» и в связи с приближающимся 75-летним юбилеем первичной профсоюзной организации учреждены дополнительные номинации «Самый смелый», «Самый внимательный», «Самый интеллектуальный» и «Самый ловкий». Победителями в этих номинации стали Эдуард Карсунцев, Станислав Глушенко, Алексей Видинев и Михаил Сафонов соответственно.

Алексей КАРСУНЦЕВ.

## Реконструкция подходит к завершению

Завершается реконструкция заготовительно-термического участка цеха № 29 в механосборочном корпусе № 97.

Данный участок, организованный в рамках корпусного производства, станет одним из самых современных в регионе.

— В настоящее время заготовительный участок (бывший цех № 29/15) введён в полную эксплуатацию, а термический участок, в том числе вакуумное оборудование, находится в опытной эксплуатации, — рассказывает и.о. главного инженера — главный конструктор Владимир Лысков. — Связано это в первую очередь с тем, что нашим поставщиком недопоставлены пескоструйные камеры, необходимые для очистки деталей после термообработки. После того, как камеры будут установлены, участок будет введён в полную промышленную эксплуатацию.

Работы на участке уже ведутся. Здесь производится закалка детали-сборочных единиц для гражданской и оборонной продукции, выпускаемой предприятием. Данное оборудование, обеспечивающее стабильное получение качества термообработки, позволяет свести к минимуму коробление и изменение размеров деталей и заготовок. Немаловажным плюсом является гарантированное получение требуемой твёрдости и чистой поверхности деталей, с отсутствием необходимости последующей дорогостоящей механической обработки.

На данном этапе ведётся совместная работа с отделом кадров по подбору персонала для обслуживания вакуумных установок. Оборудование очень серьёзное и требует от слесарей-ремонтников высокого уровня знаний.

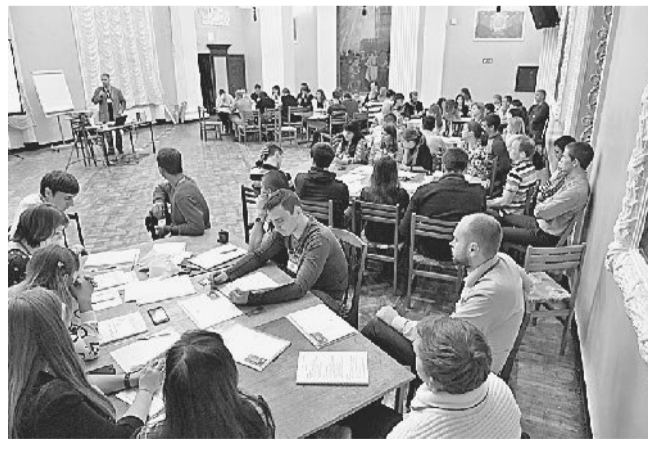
Как отмечают заводские специалисты, в процессе реконструкции также выявлена необходимость перемещения действующего оборудования из МСК-5 в реконструируемый корпус. Это позволит со 2 квартала 2017 года полностью закрыть участок № 29/22, а весь маршрут изготовления детали-сборочных единиц, подвергаемых термообработке, перенести в корпус № 97.

Сергей ВОРОЖЦОВ.

ЛЮДИ ❄ СОБЫТИЯ ❄ ФАКТЫ ❄ 2016 ❄ ЛЮДИ ❄ СОБЫТИЯ ❄ ФАКТЫ ❄ 2016 ❄



Ветеранской организации завода исполнилось 50 лет.



13–14 октября прошла молодёжная управленческая конференция «Лидеры будущего Златмаш».



Первичной профсоюзной организации АО «Златмаш» исполнилось 75 лет.



Скоро праздник!

## Сохраняем добрые традиции

На время зимних каникул этнодеревня детского парка района машзавода превратится в снежный город с красочным петухом.

Ежегодно в канун новогодних каникул наше предприятие преподносит детям города особый подарок — зимний городок с ледяными горками, качелями и красочными фигурами. В этом году добрая традиция сохраняется. Снежный городок будет в детском парке. Именно здесь пожелали увидеть праздничную новогоднюю площадку жители района.

— Нам поступило предложение от главы города объединить силы. Городок расположится по улице Просвещения, в детском парке, — рассказывает директор социального комплекса Виталий Высокин. — Его строительством занимаются наши заводчане, а также специалисты МАУ «Златоустовские парки культуры и отдыха», ИП Ахметгаллин М.Р., ООО «Феррум-С», АО «Страховая компания Южурал-АСКО», ООО «Гермес», ООО «Русский молочный продукт», ООО «Завод АСА».

Совместными усилиями организаторы пообещали устроить праздничную новогоднюю атмосферу и по-



дарить маленьким златоустовцам настоящую сказку! На сегодняшний день проделана большая работа. При входе в парк расположилась резиденция Деда Мороза, которую украшает нарядная ёлочка. Выше расположена игровая площадка, по всему периметру которой сотрудниками цеха № 14 смонтирована праздничная иллюминация, подключена система радиовещания.

Чем же планируют удивить ребят? Фишкой снежного городка будут ледяные фигуры Петуха, избушки и Бабы Яги. Для строитель-

ства фигур были приглашены скульпторы-художники из Челябинска.

Символ будущего года будет встречать посетителя детского парка у самого входа на игровую площадку вместе с Дедом Морозом и Снегурочкой. Планируется построить две горки, ледяную чашу и пенёк — любимые снежные аттракционы мальчишек и девчонок! Также установят качели и карусели. На время новогодних каникул для ребят придумана развлекательная программа, в которой примут участие лучшие твор-

ческие коллективы города. Ну и какой Новый год без настоящего Деда Мороза?! Уже сейчас он готовит для ребят сложные задачи, игры и головоломки! Чтобы получить подарок от Деда Мороза, ребятам придётся очень сильно постараться!

Открытие снежного городка планируется на 28 декабря. Он будет работать все зимние каникулы. Мы приглашаем детей и их родителей окунуться в волшебную новогоднюю атмосферу и посетить сказочную этнодеревню!

Анна МИХЕЕВА.

### Все на ёлку!

2, 3, 4 и 5 января во Дворце Победы пройдут новогодние спектакли для девочек и мальчишек.

В новогоднем представлении примут участие творческие коллективы Дворца Победы. Любимые сказочные герои девочек и мальчишек встретятся возле праздничной ёлки и устроят настоящий «Сказочный переполох»! В программе весёлые конкурсы и игры! Организаторы праздника обещают — будет здорово! Приглашаем всех детишек и их родителей повеселиться вместе с любимыми сказочными персонажами и зарядиться хорошим настроением!

**ТЕПЕРЬ ВЫ С НАМИ!**  
Стали златмашевцами  
542 человека.

**УВАЖЕНИЕ И ПОЧЕТ!**  
На заслуженный отдых  
отправилось 121 человек.  
Общий стаж составил 3754 года.

**СТАЛИ ПЕРВОКЛАШКАМИ!**

128

57

**ОНИ НАШЛИ  
ДРУГ ДРУГА!**  
Создали семью 57 заводчан.

**НАС СТАЛО БОЛЬШЕ!**  
на свет появилось 113  
детей, из них 56 девочек,  
и 57 мальчиков.

**СЛУЖУ ОТЕЧЕСТВУ!**  
Вернулись из армии  
на завод 5 человек.

**Мы вместе - 2016**

Дата проведения	Начало спектакля
2 января	11:00, 13:00
3 января	11:00, 13:00
4 января	11:00, 13:00, 15:00
5 января	11:00, 13:00, 15:00

# Поздравляю!

С 50-летием:

И. Г. Коломенскую — ведущего инженера отдела № 244.

С Днём рождения:

В. В. Воропаева — и.о. начальника цеха № 69  
Н. И. Понкратова — главного механика  
И. Е. Шушакова — начальника цеха № 4  
С. Л. Дронова — начальника отдела № 203  
А. В. Катырева — начальника цеха № 7  
Е. В. Гергелаба — директора ДК «Победа»  
В. И. Лыскова — и.о. главного инженера-главного конструктора  
В. Г. Бавыкина — б/начальника лаборатории № 75  
Р. М. Белкину — б/начальника отдела № 264  
Г. А. Казанцеву — б/начальника отдела № 501  
А. В. Гришкова — б/заместителя главного инженера  
С. Г. Ковальскую — б/начальника цеха № 99.

С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:  
Е. А. Старун — ведущего специалиста отдела № 208  
В. М. Дручинина — помощника генерального директора отдела № 251  
Е. В. Федотову — лаборанта химического анализа отдела № 298.

С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:  
И. Ю. Новокрещенову — ведущего экономиста по сбыту отдела № 218

С 20-летием непрерывной трудовой деятельности:  
А. Г. Власова — начальника смены цеха № 13  
В. П. Пьянова — электромонтёра цеха № 19  
Е. Г. Ральникову — эмалировщика отдела № 244.

С 30-летием непрерывной трудовой деятельности:  
Е. В. Полякову — уборщика цеха № 10.

Памятные даты:

21 декабря — День рождения первого директора завода Николая Павловича Полетаева

21 декабря — Основание профсоюзной организации Златоустовского машиностроительного завода.

Праздничные даты:

22 декабря — День энергетика  
27 декабря — День спасателя Российской Федерации.



### Дорогие коллеги!

Сердечно поздравляю вас с нашим профессиональным праздником — Днём энергетика!

Энергетическая отрасль по праву считается одной из самых жизненно необходимых и сложных. От нашего ежедневного труда напрямую зависит стабильная работа предприятия, объектов социальной сферы и жизнеобеспечение жителей района.

Ваши знания, профессионализм, постоянное стремление к достижению высокой эффективности в работе способствуют успешному решению производственных задач. В любое время года, в любых погодных условиях и экстремальных ситуациях вы готовы действовать слаженно и оперативно, обеспечивая комфорт и уют в повседневной жизни каждого жителя района.

Желаю вам безаварийной работы, уверенности в своих силах, успешного завершения всех начинаний, успехов, крепкого здоровья и благополучия!

Александр КУБАТКИН,  
директор ПТК «Энергетик».

**ДК "Победа" 2-5 января 2017 г.**

Новогоднее представление  
**СКАЗОЧНЫЙ ПЕРЕПОЛОХ**

т.: 66-11-21, 66-42-14



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: АО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции и издателя: 456208, Челябинская обл., г. Златоуст, Парковый проезд, 1. Редакция - 8-51-92. Редакция радиовещания - 8-58-73.

Фотограф В. В. Голынкин.

12+

Номер подписан в 16 часов. 22.12.2016 г.

По графику — 16 часов.

Главный редактор Т. А. ПЕРЕПЕЛКИНА.

Тираж 12000 экз.

Заказ 39221.

Распространяется бесплатно.