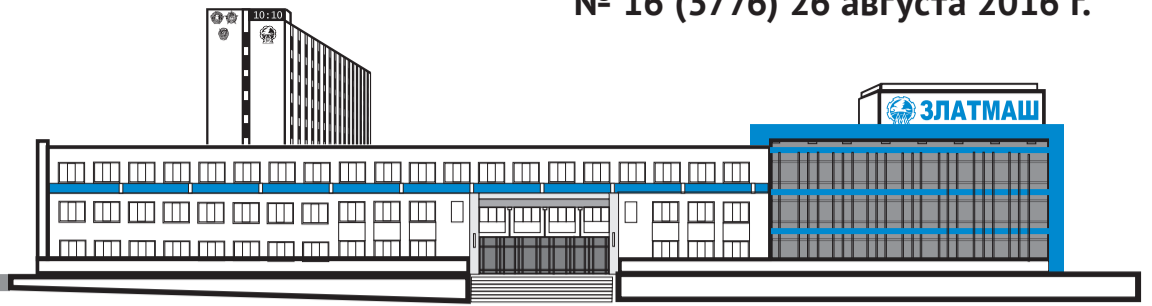




**ЗЛАТОУСТОВСКИЙ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ЗАВОД**



Трудовая честь Златмаш

info@zlatmash.ru

Газета выходит с 14 октября 1942 года

Новости Роскосмоса

Тренинг для будущих руководителей



РОСКОСМОС

АО «Златмаш» стало одним из первых предприятий ракетно-космической отрасли на Южном Урале, где линейные руководители и специалисты прошли обучение по программе Корпоративной академии Государственной корпорации по космической деятельности «Роскосмос» «Эффективный руководитель».

Обучение направлено на развитие и совершенствование ключевых корпоративных и управленческих компетенций, установленных Государственной корпорацией по космической деятельности «Роскосмос» и ОАО «Объединённая ракетно-космическая корпорация» для линейных руководителей и специалистов. Программа проводилась в тренинговом формате и включала в себя проработку базовых навыков эффективного руководителя, которые должны применяться в повседневной практике управления людьми.

В ракетно-космической отрасли происходят постоянные изменения, — рассказала бизнес-тренер, руководитель направления центра развития руководителей Корпоративной академии Роскосмоса Елена Костюкова. — Чтобы им соответствовать, была разработана данная программа. Система обучения позволит будущим руководителям разговаривать на одном языке друг с другом.

Специальное обучение прошли две группы заводчан по 20 человек в каждой. В первую группу вошли специалисты, входящие в кадровый резерв, во вторую — действующие руководители. За время обучения резервисты и руководители получили необходимые знания о делегировании полномочий, контроле исполнения поручений и выстраивании системы качественной связи — прямой и обратной, мотивационным потребностям.

Все рассматриваемые темы были проработаны на практике с использованием кейсов и упражнений, максимально адаптированных к специфике ракетно-космической отрасли.

Набор управленческих навыков, полученный в ходе подготовки, даёт слушателям возможность применения их уже сегодня, — отметила Елена Костюкова. — Заводчане очень активно включились в диалог, значит, обучение прошло не зря и, соответственно, у Златмаша есть большой потенциал для дальнейшего развития.

По окончании тренинга все участники образовательной программы получили сертификаты «Эффективный руководитель». В итоге получилась очень насыщенная программа обучения, объединённая одной ключевой целью — построение эффективной работы руководителя и предприятия в целом.

Сергей ЕЖОВ.

Седьмому — 75!!!



Александр Кобяков за работой! Двигатель будет собран качественно и в срок!



Слесарь по ремонту автомобилей Александр Каландаров проверяет давление в колёсах! Всё в норме!



Полным ходом идёт ремонт ходовой части трактора Т-130! Анатолий Остапенко не подведёт!

Это было в далёком 41-м году. Конец августа, на календаре 27 число. Златоустовский машиностроительный завод уже два года выпускает военную продукцию на благо Родины, предприятие стремительно развивается. В это время бурного роста оборонного градообразующего предприятия и образуется автотранспортный цех как самостоятельное подразделение.

По страницам истории

Автотранспортный цех № 7 организован 27 августа 1941 года. Первым руководителем был Пётр Евтеевич Шальгин, который в это время эвакуировался из Тулы, а его помощником, начальником гаража — Гайдуков.

Вначале цех был небольшим, но с окончанием войны, с увеличением выпуска продукции, со строительством жилья для заводчан автопарк рос, пополнялся техникой и людьми. В 70-е

он вырос до 503 единиц техники: автобусы, автомобили грузовые, легковые, специальные, дорожно-строительная техника, мототранспорт. Работало около 800 человек.

Цех всегда славился своими людьми. К примеру, Николай Петрович Григорьев проработал в автотранспортном 52 года (!) (с 1946 по 1999 гг.). За безупречный труд имеет многочисленные грамоты и благодарности, юбилейную Ленинскую медаль, звание

«Ветеран труда», «Ударник коммунистического труда». Его портрет неоднократно помещался на Доску Почёта завода. Вот с кого наши современники берут пример!

Автотранспортный цех всегда выполнял самые разнообразные задачи. Для помощи селу в уборке урожая ежегодно формировалась спецколонна. Цех обслуживал все детские сады, школы района, больницы и магазины. Наводил порядок в районе — вывозил мусор, посыпал и чистил от снега дороги.

Будни и праздники

В 1979 году для растущего цеха было построено новое здание, в котором разместились склад, административная и ремонтная службы. Цех возглавил Виктор Никифорович Миронов. Главным

инженером был Н.И. Кононенко, предцехкомы В.А. Григорьев, Е.Ф. Полев, В.А. Хомутов, Я.Н. Левшин. Приходило много молодёжи. Их наставниками становились первоклассные водители — А.Н. Петров, А.Ф. Дружинин, А.Н. Глазун, Н.Е. Кузнецов, С.В. Силаев, А.А. Никитин и токарь Н.Н. Метелёв. Была в цехе и художественная самодеятельность: вокально-инструментальная группа, свои поэты и художники.

Наступили лихие 90-е. Продолжалась напряжённая работа по обеспечению подразделений завода автотранспортом, материалами и комплектующими. Большой вклад в это дело внесли водители-дальбойщики,

(Окончание на 2-й стр.)

Чтобы работать продуктивно

Участники тренинга «Эффективный руководитель» обсудили результаты, обменялись своими впечатлениями и пришли к единому мнению: было здорово!

Ольга Землякова, и. о. главного экономиста:

Программа была очень насыщенной. Теория сменялась практикой, постоянно приводились примеры из жизни. В какие-то моменты начинаешь понимать, что это знаешь и уже применяешь. Значит, ты идёшь в правильном направлении. Зная особенности сотрудников, необходимо выбрать верную стратегию для их контроля — на стадии выдачи задания, в процессе выполнения или в конечной точке исполнения. Что может мотивировать сотрудника



ИДЕТ ПРОЦЕСС ОБУЧЕНИЯ.

на исполнение? Линейные руководители склонялись к тому, что для подчинённых важны финансовые стимулы. Как оказалось, для моло-

дых и вновь пришедших на предприятие немало важным являются социальные гарантии и карьерный рост. Есть о чём задуматься!

Константин Крючков, начальник цеха № 10:

Процесс обучения был «живым»: после прохождения темы сразу же шла её отработка. Сейчас, когда тренинг завершён, рабочая тетрадь для меня стала в прямом смысле слова настольной книгой, стараюсь внедрить предложенные интересные идеи. Уверен, что 70–80% полученных знаний точно внедрим в жизнь. Самой актуальной темой для меня стала коммуникация с подчинёнными. Нахождение точек соприкосновения с сотрудниками — это ключ к успешному производству. Если руководитель не построит конструктивный диалог с подчинёнными, то хорошо все задания будет выполнять только один человек — он сам.

Денис Чернышов, начальник бюро обслуживания приборов и обработки данных отдела № 263:

В минимально короткое время были освещены разные аспекты управленческой деятельности. Всё было чётко и лаконично. Не-

которые темы хотелось бы изучить более подробно, но за 16 часов это сделать невозможно. Главное — совершенствовать свои знания и в дальнейшем уметь их применить. Огромное спасибо предприятию за полученную возможность пройти данное обучение. Надеюсь, что оно будет продолжено.

Мансур Мухутдинов, ведущий инженер-конструктор отдела № 232:

Для меня наиболее интересной темой стало планирование. Распланировать выполнение задания, распределить полномочия между подчинёнными и проконтролировать их — умения, которыми должен обладать каждый руководитель. Соответственно, при делегировании полномочий необходимо знать слабые и сильные стороны сотрудников, чтобы работа была максимально продуктивной. На тренинге лекционный материал сразу отработывался на практике, и это большой плюс, поскольку теория без практики бессмысленна!

Будь в курсе

Назначения

Начальником отдела оборудования с ЧПУ (№ 308) с 8 июля назначен **Евгений Александрович Киреев**. Исполняющим обязанности главного технолога с 22 августа по 31 декабря назначен **Николай Иванович Крайнов**. Исполняющим обязанности главного инженера с 22 августа по 31 декабря назначен **Владимир Иванович Лысков**.

Готовимся к зиме

Энергетическая служба ведёт работы по подготовке предприятия к зимнему отопительному сезону.

Основные мероприятия направлены на промывку, гидравлическое испытание трубопроводов систем теплоснабжения и теплопотребления корпусов, в том числе радиаторов отопления. Данные мероприятия позволяют исключить порывы трубопроводов, улучшить теплоотдачу в помещениях, исключить ухудшение или прекращение циркуляции теплоносителя в тепловых сетях.

Специалистами был произведён демонтаж и разбор почти 50 воздушно-отопительных агрегатов массой около 100 килограммов. Демонтаж оборудования и прочистка труб сделаны с целью улучшения нагрева воздуха в помещениях и улучшения их кондиционирования.

После останова ТЭЦ произведена полная замена аварийного участка теплотрассы к цеху № 69.

На сегодняшний день ведутся работы по замене запорной арматуры, установленной на трубопроводах системы теплоснабжения корпусов.



Златпроф

АЛЮМИНИЕВЫЙ ПРОФИЛЬ

В июле состоялась встреча работников АО «Златмаш» по направлению алюминиевый профиль с техническими специалистами компании AkzoNobel (Нидерланды), прибывшими из российского филиала (ООО «Акзо Нобель Лакокраска»), расположенного в г. Орехово-Зуево (Московская область), и их официальным дистрибьютором в г. Челябинске.

Данная компания является мировым лидером в производстве лакокрасочной продукции и первой компанией, чьи специалисты разработали технологию производства порошковых покрытий.

В ходе прошедшей встречи представители AkzoNobel были ознакомлены с техническими возможностями линии окраски алюминиевого профиля в АО «Златмаш». Специалистами AkzoNobel было проведено тестирование окрасочного оборудования, по результатам которого они оценили его технические возможности. Напомним, что в АО «Златмаш» установлена автоматизированная линия окраски фирмы «ItalTespno», соответствующая современным европейским стандартам.

Заказывая окрашенный алюминиевый профиль в АО «Златмаш», покупатель получает качественную продукцию!

Уважаемые работники АО «Златмаш»!

С 26 августа на территории Челябинской области открывается осенне-зимний сезон охоты.

В связи с этим все владельцы оружия должны помнить о недопущении нарушений требований законодательства РФ о правилах охоты, природопользования, об оружии и о том, что каждый владелец оружия несёт персональную ответственность за нарушение правил охоты, перевозки, хранения и ношения оружия. Основная масса несчастных случаев на охоте, случаев утраты и хищения оружия происходит, когда владельцы оружия находятся в состоянии алкогольного опьянения.

Кроме того, о фактах нарушения правил охоты и природопользования вы можете сообщить по телефонам дежурных частей органов внутренних дел города:

Межмуниципальный отдел «Златоустовский» (УВД г. Златоуста): 65-32-91; 79-93-04; 79-93-05. **Отдел полиции № «Горный»** (ОМ № 1): 67-44-17; 69-93-00; 69-93-11. **Отдел полиции № «Новозлатоустовский»** (ОМ № 2): 66-43-02. **Пункт полиции № «Амосовский»** («Спец. милиция»): 66-08-60 или 8-52-88.

Дмитрий АФАНАСЬЕВ,
инспектор НЛРР.

Наше завод приобрёл новый программный продукт — «1 С: Управление торговлей 8». Это позволит производить учёт палет по штрих-кодам, контроль отгрузки товара с помощью терминала сбора данных, онлайн мониторинг остатков на складах.

Наше предприятие, входящее в состав Государственной корпорации «Роскосмос», выполняет самый большой объём государственного оборонного заказа в Челябинской области, а также выпускает гражданскую продукцию. Все эти факторы предпола-

гают высокую ответственность и точность при работе с материалами, продукцией и заказчиками.

До определённого момента учёт гражданской продукции на предприятии вели в электронных таблицах. Сотрудники вручную составляли и корректировали ведомости, что занимало много времени при выполнении заказов клиентов и могло привести к ошибкам. Для успешного развития этого направления бизнеса и требовался программный продукт, позволяющий

выстроить чёткую и прозрачную систему складского учёта и управления продажами. После анализа различных решений выбор был сделан в пользу «1 С: Управление торговлей 8». Партнёром по проекту стал челябинский филиал компании «1 С-Рарус». Проведено обучение пользователей.

В результате внедрения программы удастся достичь следующих показателей:

- Выстроить прозрачную систему складского учёта, минимизировать потери и недостатки. В «1 С: Управ-

ление производственным предприятием 8» будет чётко отражено наличие товара, все перемещения, указаны ответственные сотрудники.

- Менеджеры будут оперировать актуальными данными о наличии продукции и смогут более оперативно оформлять заказы.

- Улучшить систему управления расчётами и задолженностями. Аналитические данные по продажам, заказам, платежам, оформленным в виде отчётов, позволят принимать взвешенные,

обоснованные и своевременные управленческие решения.

- Вероятность ошибки при отгрузке товара будет сведена к нулю. Ответственный работник склада с помощью специального терминала сбора данных в режиме реального времени сможет контролировать комплектацию заказа и правильность загрузки машины.

- Усовершенствуется механизм претензионной работы. Штрих-коды, печатанные в момент упаковки товара, содержат всю ин-

формацию о номенклатуре изделий в палете. Дополнительно указывается информация о дате, времени упаковки, ответственном сотруднике.

— Данная компьютерная программа в случае различий поможет специалистам нашего предприятия оперативно сопоставить все события и проверить правильность данных. Сейчас программа внедрена на производстве радиаторов, в ближайшее время планируется установка программы на производстве плит, — поясняет ведущий экономист по сбыту отдела № 218 Александр Чебыкин.

Алексей КАРСУНЦЕВ.

Юбилей

Седьмому — 75!!!

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

которые в жару и непогоду, летом и зимой, невзирая на личные дела и проблемы, колесили по дорогам России, каждый из которых отдавал себе своей профессией, своему долгу! Среди них водители со стажем, ответственные и дисциплинированные братья Виктор, Василий и Иван Ошкины, братья Николай и Юрий Тепловы и многие другие.

Невозможно в одну статью вместить всю историю автотранспортного цеха. Около 70% работников цеха проработали в нём более 20 лет и давно стали профессионалами в своём деле. Они не ушли с завода в тяжёлые времена невыплаты зарплаты, отсутствия запчастей и перспектив. Поэтому сейчас, когда наш завод находится на подъёме, та молодёжь, которая приходит в цех, легко вливается в коллектив и приобретает мастерство.

С 1 апреля прошлого года коллектив цеха № 7 пополнился. В его состав вошёл железнодорожный цех, которым руководит Сергей Георгиевич Поезжаев, а помогает ему ветераны цеха: Р.Р. Закиров, Н.А. Говорова, О.И. Фатхутдинов, И.А. Седова, О.Ю. Кирсанова, В.С. Дьяков, Т.С. Нургалин, Е.М. Устюжанин, Н.Н. Са-

фонов, которые выполняют задачи невероятной сложности по доставке грузов и обеспечению завода материалами. Сегодня в объединённом цехе работают 173 человека, 19 из них — очаровательные представительницы прекрасной половины человечества.

Работоспособный, сплочённый коллектив под руководством грамотных и ответственных руководителей успешно справляется с поставленными задачами. Цех работает, развивается, поддерживает традиции и активно принимает участие во всех заводских мероприятиях и праздниках. В юбилейный для автотранспортников год традиционное соревнование на звание «Лучший водитель» с октября перенесли на август. Профессиональное состязание прошло в минувший четверг. Сегодня в Красном уголке цеха состоится награждение победителя и призёров. О том, как проходил конкурс и кто в этот раз завоевал звание лучшего водителя, вы сможете узнать, прочитав следующий номер нашей газеты.

Желаем, чтоб...

Анатолий Катывев, начальник цех № 7:

— Дорогие друзья! Ни гвоздя вам, ни жезла! Здоровья, семейного благополучия и личного счастья.



Борис Плотников и Сергей Панов — в диалоге рождается истина!



Каждое утро инженер по организации и нормированию труда Светлана Кирсанова встречает всех работников цеха № 7. Здесь начинается рабочий день!

Мы все работаем на общее дело одной командой, каждое звено в ней имеет ключевое значение! Каждый работник для нас в первую очередь человек, к которому мы относимся с уважением и любовью.

Степан Нестерук, водитель, стаж на заводе 4 года:

— Мне нравится работать на заводе в этом цехе! Хотелось бы, чтобы обновился автопарк. Желаю процветания нашему цеху. Чтобы ряды наши только пополнялись! Нашим заслуженным работникам хотелось бы пожелать, чтобы они продолжали работать, передавая свой ценный опыт молодому поколению! И хорошей зарплаты!

Сергей Зиновьев, мастер, стаж почти 27 лет:

— В преддверии юбилея нашего цеха хотелось бы пожелать здоровья всем работникам! Новой техники и поменьше поломок! Я работаю в цехе уже 27 год, за это время успел заслужить определённое уважение в коллективе, это дорогого стоит! Здесь прошла моя жизнь, и я уже не представляю себя отдельно от своего родного цеха.

Всегда в пути, всегда в дороге

Водитель автомобиля — это рискованная и очень ма-



«У нас все парни хорошие!» Лариса Коркина на страже здоровья работников цеха № 7.



Сердце цеха — диспетчерский пункт. На службе Любовь Чуприна, Анатолий Бусыгин, Сергей Членов и Валентин Тарунин.

Мы развиваемся

Качество учёта повысится

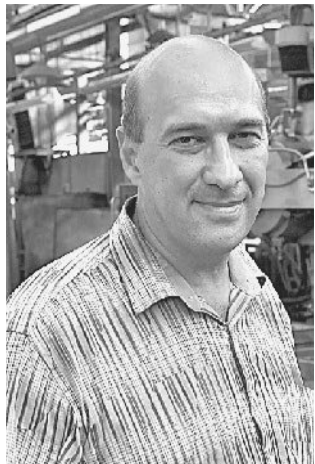
формацию о номенклатуре изделий в палете. Дополнительно указывается информация о дате, времени упаковки, ответственном сотруднике.

— Данная компьютерная программа в случае различий поможет специалистам нашего предприятия оперативно сопоставить все события и проверить правильность данных. Сейчас программа внедрена на производстве радиаторов, в ближайшее время планируется установка программы на производстве плит, — поясняет ведущий экономист по сбыту отдела № 218 Александр Чебыкин.

Алексей КАРСУНЦЕВ.

Актуальное интервью

Евгений Киреев: «Для нас работа будет всегда»



Масштабная реконструкция и обновление станочного парка предприятия невозможна без специалистов отдела станочного оборудования с числовым программным управлением № 380. О работе этого подразделения мы попросили рассказать начальника отдела Евгения Киреева.

— Евгений Александрович, Вы возглавляете отдел уже год. Давайте подведём итоги.

— Самый главный итог, который я могу сегодня сделать и который меня, безусловно, радует, это то, что в отделе работают настоящие профессионалы, мастера своего дела. На них всегда можно положиться, доверить самую сложную работу, и люди никогда не подведут. Это ведущие инженеры-электроники Владимир Рябинин и Александр Черных, ведущий инженер по ремонту Сергей Комиссаров, слесари-ремонтники Сергей Копосов и Сергей Лизунов, электро-монтажёры по средствам автоматки и средствам технологического оборудования Олег Кузьменков и Игорь Нечитайло.

Сотрудники отдела № 308 закреплены за каждым подразделением

и всегда на страже бесперебойной работы оборудования. Ежедневно они решают проблемы производства. Для нас совсем не важно, где возникли проблемы: в системах программного управления, электронике, автоматике или механике. Такой важной работой занимаются как наши ветераны, так и молодёжь, которая, уверен, в будущем станет достойным продолжателем трудовых традиций.

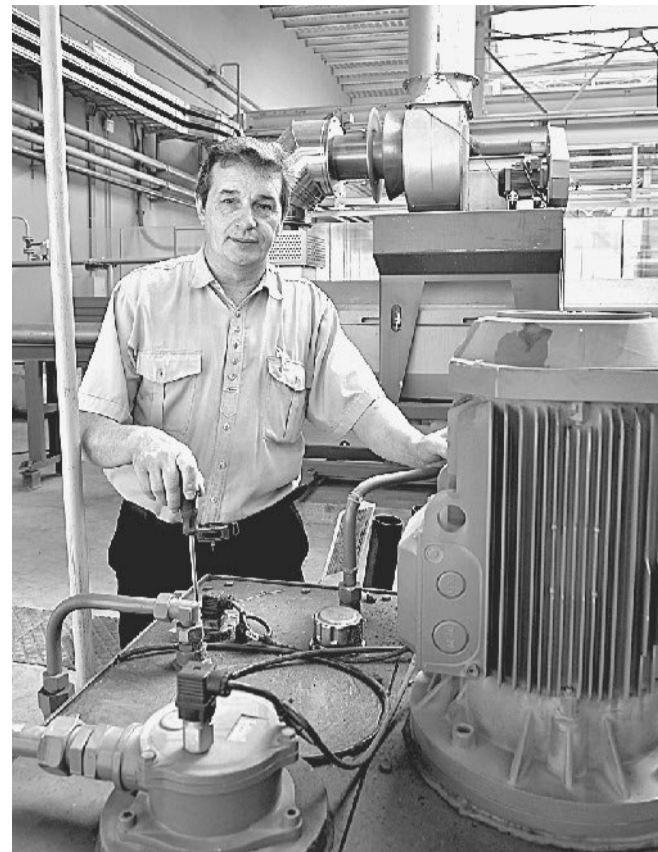
— У вашего отдела всегда напряжённые рабочие будни...

— Да, работы всегда хватает. После постановки задачи мы, проведя анализ, принимаем решение о модернизации станков или их замене. Постоянно взаимодействуя с отделом № 210, мы стараемся максимально оперативно найти запасные части и произвести ремонт оборудования. Всё будет сделано каче-

ственно и в срок. В успехе я не сомневаюсь.

— Все ли работы выполняются своими силами?

— Конечно, при пусконаладочных работах не обойтись без подрядных организаций, но в плане ремонта наши специалисты ничуть не хуже «сторонников». К сожалению, сейчас компании-производители станков стремятся снизить количество информации о них. Инструкции по ремонту и техническому обслуживанию новых машин практически отсутствуют, и нашим сотрудникам приходится по крупицам выуживать сведения об оборудовании. Сделано это, прежде всего, чтобы такие крупные предприятия, как АО «Златмаш», «подсели на иглу» сервисного обслуживания. К примеру, техническая документация о линии по изготовлению алюминиевого профиля есть



Сергей Комиссаров.

на английском, итальянском и испанском языках, а на русском её нет. Поэтому специалисты отдела сами её создают.

— То есть всё идёт к сервисному обслуживанию, и для ремонтников предприятия не останется работы?

— Нет, для нас работа будет всегда. Мы оперативно реагируем на запросы про-

изводства, чего не скажешь о «сервисниках». Приезжая из других городов, представители сервисной службы тратят драгоценное время, а оно, как известно, деньги. Поэтому наш отдел будет работать!

— Спасибо за беседу. Успехов Вам и вашему коллективу, Евгений Александрович.

Беседовал Сергей ЕЖОВ.



Олег Кузьменков.



Сергей Лизунов.

1 сентября — День знаний

Иван Васильевич... готовит профессионалов

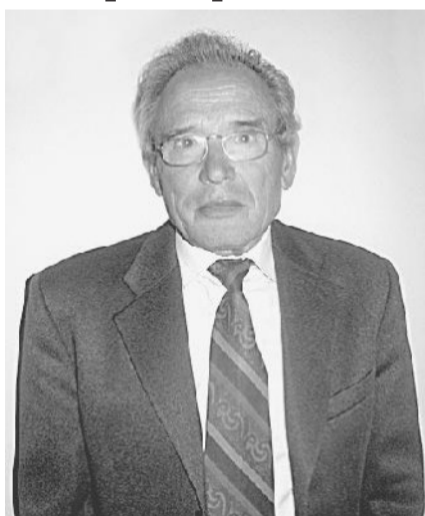
Профессионально-техническое училище № 40 (сегодня машиностроительная площадка им. И. Я. Шора Златоустовского индустриального колледжа) всегда была кузницей кадров для Златоустовского машиностроительного завода. Именно здесь работает Иван Васильевич Седов, один из тех, кто всю свою жизнь посвятил обучению и воспитанию молодых рабочих, кого в народе называют Учителем, именно так — с большой буквы.

Иван Васильевич 55 лет непрерывно работает в системе профессионального образования. Он — учитель-методист, Заслуженный учитель профтехобразования РФ, преподаватель специальных предметов по металлообрабатывающему профилю.

А началось всё в августе 1961 года. В Челябинское областное управление профтехобразования прибыл выпускник-отличник Люблинского индустриально-педагогического техникума Иван Седов. Здесь ему сказали, что мастеров много, а преподавателей не хватает, и отправили в Златоустовское техническое училище № 5 (затем это ПТУ № 40, сегодня — Златоустовский индустриальный колледж имени П. П. Аносова). Так он и стал преподавателем. У молодого человека не было ни опыта, ни навыков педагогического мастерства. Но он попал в хороший педагогический коллектив, возглавляемый талантливым педагогом и организатором И. Я. Шором, который преподавателей ценил и уважал, а для ребят был отцом родным.

Без отрыва от педагогической деятельности Иван Васильевич Седов успешно окончил Магнитогорский горно-металлургический институт и стал инженером-педагогом.

Более трёх тысяч высококвалифицированных рабочих подготовлено Иваном Васильевичем. Каждый третий учащийся выпущен с повышенным разрядом. Его выпускники работают на различных предприятиях города и области. Среди его выпускников есть



представители заводских династий Газизовых, Степанко, Емонтаевых, Гарашенковых, Павловых, Рябовых.

Некоторые выпускники продолжили дело Ивана Васильевича: пришли работать в училище мастерами производственного обучения. Это Т. Г. Лисина и Л. Г. Токарева (они уже ветераны), а Р. А. Хажиева продолжает работать и сегодня.

Многие из выпускников училища продолжили обучение в высших учебных заведениях, стали руководителями подразделений предприятий: Н. К. Шубенков, П. Д. Ртищев, В. И. Слажнев, В. Ф. Коромыслов, В. Г. Поносов.

Первые выпускники прославили родное училище своими делами, награждены за труд государственными наградами: М. П. Подставков — орденом Ленина; Н. М. Гаранщенок — орденом Ленина, орденом Трудового Красного Знамени; Е. А. Емонтаева — орденом Трудового Красного Знамени. Орденами и медалями награждены Р. К. Мосолов, Л. М. Белова, М. В. Белов, А. Е. Колотыгина, А. Н. Булатов.

Сегодня Иван Васильевич учит уже внуков своих первых выпускников. Ему отродно слышать от учащихся: «Мне дедушка рассказывал, как Вы учили его уму-разуму».

Иван Васильевич Седов — преподаватель, профессионал высочайшего класса. В основу своей деятельности ставит качество профессионального мастерства будущих рабочих и добивается высоких результатов.

Ежегодно в учебном заведении проводятся конкурсы профессионального мастерства городского и областного уровней, и наши ребята занимают призовые места. Так, на областном конкурсе в 2010 году победителем стал Павел Тананин, в 2013 году — Тимур Гойшик, в 2015 г. на городском конкурсе — Дмитрий Тимофеев. Сегодня все они работают в АО «Златмаш».

Седов — педагог-новатор. Он воплотил в жизнь научную организацию труда учителя в преподавании специальных предметов. Кабинет усилиями педагога стал автоматизированным рабочим местом (станки и приспособления, действующие модели, аудиовизуальные средства). В 1975 году его труд был отмечен серебряной медалью ВДНХ СССР. Автоматизированная система действует и сегодня, проходит корректировку с учётом использования современных средств обучения — информационных коммуникационных технологий.

За личный вклад в развитие системы профессионального образования, организацию и совершенствование образовательного и воспитательного процесса И. В. Седов награждён Почётными грамотами и отмечен Благодарностями главы Златоустовского городского округа, губернатора Челябинской области. Его имя внесено в Книгу Почёта профтехобразования Челябинской области «Легенда профобразования». Он кавалер ордена Трудовой Славы III степени.

Педагогический коллектив учебного заведения желает Ивану Васильевичу новых успехов в воспитании и обучении подрастающего поколения.

Светлана ЯНГИРОВА,
заместитель директора
машиностроительной площадки
Златоустовского индустриального
колледжа им. П. П. Аносова.

Лесные пожары

Лесные пожары — беда, уничтожающая национальные богатства. Леса являются одним из важнейших национальных богатств, которое постоянно находится под ударом такого явления, как пожары. Причины возникновения пожаров в лесу делятся на естественные и антропогенные. Наиболее распространённой естественной причиной лесных пожаров в лесных массивах на планете являются молнии.

В молодых лесах, где много зелени, вероятность загорания от молнии намного ниже, чем в старых лесах, в которых много сухостоя, мха, опавших веток. Таким образом, природа ещё задолго до зарождения человечества осуществляла контроль и своеобразное равновесие. Благодаря естественным лесным пожарам происходило естественное обновление лесов.

На сегодняшний день доля естественных пожаров (от молний) составляет всего 7–8% от общего количества, а остальные связаны с не всегда разумной деятельностью человека.

Яркое солнце, радующее каждого из нас в ясный погожий день, может стать поводом для беспокойства, когда при отсутствии живительных дождей высохшую растительность, подобно пороху, любая искорка способна разжечь в бушующее пламя.

Согласно статистике, в числе основных поджигателей на первом месте стоят школьники и компании людей, прибравшихся на пикник. К основным причинам загорания можно отнести брошенную непотушенную спичку или сигарету, бутылки и осколки стекла (в солнечную погоду), не полностью погашенный костёр, преднамеренные поджоги. На втором месте — представители аграрного сектора и владельцы частных подворий, которые постоянно сжигают пожнивную траву, не задумываясь о последствиях. Гибнут животные, растения, птицы, обедняются почвы, распространяются вредные насекомые и дереворазрушающие грибы, выжившие животные уходят с территорий пожарниц в новые места в поисках пищи. Случается, что лесные пожары уничтожают целые деревни.

Цифры гласят, что с одного гектара горящего леса в атмосферу выбрасывается до 100 тонн частиц и 12 тонн таких газов, как оксид углерода, окислы серы, окислы азота. И все это приводит не только к экологическому бедствию, но и к разрушению озонового слоя нашей планеты, что может привести к необратимым последствиям для всего человечества.

Причиной сильного смога в Челябинской области стали мощные лесные пожары на севере Урала и в Западной Сибири. Дым от природных возгораний накрыл огромную территорию.

Аналогичная ситуация складывается и в соседних субъектах РФ — Свердловской, Тюменской и Курганской областях, Башкортостане, Пермском крае, ХМАО и ЯНАО.

Сообщить о фактах нарушения требований пожарной безопасности можно по телефону доверия 8 (3513) 53–26–31.

Группа профилактики пожаров СПСЧ-4
и отделение ГПН СУ ФПС № 29.

Ветераны-заводчане вновь стали победителями городской Спартакиады.

Ветеранская команда машзавода выигрывает городскую Спартакиаду уже второй раз подряд. В этом году наши показали лучшие результаты сразу в нескольких видах спорта. Это плавание, настольный теннис, лёгкая атлетика (кросс), лыжная эстафета, стрельба, дартс. В общей сложности набрали 59 очков, обогнав ближайших соперников — команду района Гагарина и команду «Локомотив» района вокзала, которые заняли соответственно 2 и 3 места.

Самыми активными и результативными спортсменами нашей команды являются Р. Мельникова, Л. Шадрина, В. Семёнов, А. Шубин, Р. Муфтахов, Г. Фомина, Н. Шилова, Т. Евграфова, В. Марков, Б. Хужина, Л. Кичигина, Р. Бахтияев, Р. Гордеев, Р. Шаяхметов.

История нашего участия в городской Спартакиаде

Только вперёд!



относительно молода. Первые отдельные командой наши ветераны выступили только в 2011 году. Первые

два года происходило формирование и сплочивание. С 2014 года наша команда стала занимать призовые

места, с каждым годом улучшая свои результаты. За три года мы три раза занимала призовые места по шашкам, шахматам, плаванию, стрельбе, конькам, лыжным гонкам. Очень сильные наши спортсмены в интеллектуальных видах. В этом году не было равных нашим шахматистам. Из семи участников по шахматам шесть человек заняли призовые места. Это Л. Шадрина, А. Шубин, Р. Гарипов, А. Лещенков, Ф. Мингулов. По шашкам золотую медаль получила Р. Мельникова.

Мы призываем ветеранов-машзаводчан активнее участвовать в городской Спартакиаде! А заводской Совет ветеранов и дальше будет проводить активную работу по вовлечению бывших работников завода в мероприятия по приобщению к здоровому образу жизни и спорту.

Николай Соломасов, председатель спорткомиссии Совета ветеранов АО «Златмаш».

Удачница

Всё срослось!



НА ПРАЗДНИКЕ УРОЖАЯ. Можно и похвалиться, и рецептами обменяться, и новые садоводческие хитрости узнать.

18 августа во Дворце Победы прошёл праздник Урожай.

Каждый год заводские садоводы-любители представляют на этом традиционном мероприятии плоды своего труда и каждый раз удивляют! Прежде всего, конечно, своим трудолюбием, умением в зоне рискованного земледелия вырастить такие диковинки, что и южным-то земледельцам не снились.

Вот и в этот раз красовались на выставке загадочная ягода йошта, шпинат с ярко-красными плодами (может, поэтому его называли земляничным?),

экзотический цветок целлозия, чеснок рокамболь, лук сорта Эксбиштен размером с большое яблоко, выращенный за один сезон из семечка, и, конечно, традиционное — помидоры, морковь, огурцы, сладкий перец и горький.

Для ветеранов-садоводов праздник Урожай — это тот самый случай, когда можно не только похвалиться своими садоводческими достижениями, но и поделиться с единомышленниками опытом. А его у наших ветеранов-садоводов предостаточно. Например, Людмила Ивановна Деменьтьева работает на земле уже

25 лет и частенько принимает участие в цветочно-ягодно-овощных выставках. В этот раз удивила диковинками: принесла то, что другие на своих участках и не выращивают: необычной формы «сексуальные» помидоры (их бывает до 50 на одном кусту!), помидоры черри с говорящим названием «Клюква в сахаре».

— Нынче особенно тяжеловата была весна. Дожди, град, заморозки. Но всё это мы выстояли, всё это выдержали. Сейчас убираем урожай. Всё получилось, срослось, созрело, всё хорошо! — радуется Людмила Ивановна.

На выставке можно было попробовать всё, как говорится, на зуб и оценить. Среди особо приятных в анимальную августовскую жару экспонатов — холоденький напиток от Веры Петровны Макаровой:

— Ничего сложного! — делится рецептом Вера Петровна. — Яблоко штук пять порезала, положила в кастрюльку, добавила хорошую горсть смородины, залила кипятком, добавила сахар по вкусу. Ночь настоялось, а утром уж пить можно. Вот такой компот получается. Главное, что витаминки все целы.

Председатель Совета ветеранов Надежда Паскидова поблагодарила всех участников праздника Урожай, а потом вручила садоводам-ветеранам подарки, которые, безусловно, пригодятся им в следующем летнем сезоне. А те в ответ улыбались, потому что главный результат достигнут — припасы на зиму готовы, а ведь нет большей радости, чем холодным зимним днём открыть баночку малинового варенья и употребить его с огненным чаем, вспоминая ставшее неправдоподобно далёким лето.

Татьяна ШАГЕЕВА.



Вперёд! В Школяндию!

1 сентября во Дворце Победы состоится праздник для первоклашек. Начало мероприятия в 14 часов.

Первый день сентября забываем для каждого первоклашки. Красивые, в парадной форме, с букетами цветов и ранцами идут они на праздничную линейку! Волнение, радость, гордость — эти эмоции испытывают и дети, и их родители. Закончилось беззаботное детство, каждый из ребят делает свой первый шаг

во взрослую, школьную жизнь!

В этом году 127 девочек и мальчишек, чьи родители работают на нашем предприятии, пойдут первый раз в первый класс!

Чтобы этот день для первоклашек запомнился навсегда, работники Дворца Победы подготовили яркую театрализованно-игровую программу с участием сказочных героев. Вместе с ними 1 сентября детишки отправятся в увлекательное путешествие в сказочную страну Школяндию! Украшением праздника станут выступления танцевальных

и творческих коллективов Дворца. Каждый первоклашник сможет сделать оригинальное фото на память с ростовыми куклами! На празднике первоклашкам вручат подарки от градообразующего предприятия — канцелярские наборы, которые пригодятся им в учёбе. Согласно коллективному договору, родители первоклашек получили единую материальную помощь в размере 2 000 рублей.

С нами весело!

2 сентября во Дворце Победы состоится День открытых дверей! Приглашаем на это ме-

роприятие детей и их родителей!

— Посетив Дворец в День открытых дверей, каждый сможет подобрать здесь для себя и своего ребёнка занятие по душе, — говорит директор Дворца Победы Евгения Гергелаба. Творческие коллективы танцевального, вокального и циркового жанров проведут презентацию и познакомят зрителей со своими возможностями. Также мы будем рады рассказать о планируемой работе в новом сезоне. Мы приглашаем действующий состав участников коллективов, а также всех новичков влиться в нашу дружную творческую семью!

Начало в 18 часов.

Анна МИХЕЕВА

Поздравляем!

С 50-летием:

А. А. Кириллова — водителя автомобиля цеха № 7
П. В. Танцырева — слесаря аварийно-восстановительных работ цеха № 19
З. С. Мигранову — машиниста моечных машин цеха № 99
И. А. Худякову — ведущего инженера отдела № 200
А. М. Перовскую — литейщика пластмасс отдела № 244
С. С. Калмыкову — оператора стиральных машин отдела № 251
Е. М. Дудковскую — оператора копировальных и множительных машин отдела № 293.

С Днём рождения:

О. В. Уварова — начальница цеха № 1
А. С. Собянина — и. о. начальница цеха № 6
К. Л. Крючкова — начальница цеха № 10
Л. Б. Коноплёву — директора ПТК «ЭлБИ»
А. В. Кубаткина — директора ПТК «Энергетик»
Ю. П. Яковлева — б/начальника цеха № 68
В. Н. Кондратьева — б/начальника цеха № 14.

С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:
К. С. Афанасьеву — ведущего инженера-технолога отдела № 234.

С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:
Т. Н. Ртищеву — оператора копировальных и множительных машин отдела № 293
В. Н. Волокитина — электромеханика по средствам автоматизации и приборам технологического оборудования отдела № 308.

С 20-летием непрерывной трудовой деятельности:
О. С. Куликову — начальница цеха № 20
О. В. Верзакову — инженера-конструктора отдела № 234
Т. С. Черневу — сварщика на машинах контактной (прессовой) сварки отдела № 244.

С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:
И. И. Чузунову — старшего диспетчера цеха № 20.

С 30-летием непрерывной трудовой деятельности:
А. П. Запольских — начальница участка цеха № 69
Е. А. Острикову — ведущего инженера-технолога отдела № 234.

С 35-летием непрерывной трудовой деятельности:
Л. Б. Коноплёву — директора ПТК «ЭлБИ»
А. И. Деркача — заместителя генерального директора по эксплуатации
О. Б. Деркач — начальница бюро отдела № 263
Н. И. Игольникова — электромонтёра по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха № 14
С. А. Чинёнова — слесаря-сборщика изделия цеха № 28
Л. В. Харлову — ведущего инженера по инструменту цеха № 69
Н. А. Кудряшову — ведущего инженера-технолога отдела № 234.

С 45-летием непрерывной трудовой деятельности:
Г. С. Семёнова — начальница смены цеха № 69.

Праздничные даты:
22 августа — День государственного флага Российской Федерации

Приглашаем к нам учиться!
Южно-Уральский государственный университет приглашает сотрудников АО «Златмаш» поступить на контрактную форму обучения.

Для поступления необходимо подать заявление в период до 15 сентября 2016 г. в приёмную комиссию заочного факультета Политехнического института ЮУрГУ (г. Челябинск, пр. Ленина, д. 85, ауд. 316/2). Поступление проводится по результатам собеседования.

Дорогие друзья!

Кто любит с пользой провести время в дружной компании? Тот идёт в ФОЦ «Златмаш»!

Первого сентября возобновляет свою работу физкультурно-оздоровительный центр АО «Златмаш». Запись в группы по обучению плаванию началась 25 августа. Работникам завода предоставляется компенсация 50%, а детям заводчан — 100%. Не упустите свой шанс поправить здоровье!

Физкультурно-оздоровительный центр
АО «Златмаш»
Предлагает услуги:

- Обучение плаванию детей и взрослых
- Оздоровительное плавание
- Аквааэробика
- Тренажерный зал
- Фитнес
- Стрип-пластика
- Зумба
- Сауна

Понедельник-суббота: с 8-00 до 22-00
 Воскресенье: с 10-00 до 18-00
 Работникам завода предоставляется компенсация.
 Телефон 66-44-44